

CONVOCA JÁ!

O que muda na vida do povo brasileiro quando um servidor público é convocado?

Quando um servidor público é convocado, não é apenas uma vaga que se preenche. É o Estado brasileiro ganhando força para garantir direitos e responder às necessidades reais da população.

Servidores estáveis são a espinha dorsal das políticas públicas. Planejam, executam e avaliam ações em todo o país: políticas sociais, reforma e desenvolvimento agrário, política indigenista, proteção ambiental, política monetária, fiscalização do trabalho e da produção agropecuária, infraestrutura, controle orçamentário, ciência, pesquisa, tecnologia, política externa, saúde, educação, segurança pública, regulação, estatística, comércio exterior, entre tantas outras. Juntas, essas áreas formam a estrutura vital que mantém o Brasil funcionando e os direitos constitucionais de pé.

Sem esses profissionais, políticas deixam de ser implementadas, serviços param, direitos ficam no papel e a população mais vulnerável é a primeira a pagar o preço. É a presença de servidores concursados e estáveis que garante que o Estado esteja onde o mercado não quer estar: defendendo o interesse público.

Cada convocação representa mais fiscalização contra fraudes, mais proteção ao meio ambiente, mais acesso à saúde e à educação, mais segurança alimentar, mais obras e serviços funcionando.

O serviço público não pode ser entregue à lógica da rotatividade. Ele deve ser ocupado por servidores estáveis, concursados e preparados para garantir direitos constitucionais. Estabilidade é sinônimo de continuidade, proteção institucional e defesa do interesse público.

Por isso, somos contra o uso dos cadastros de reserva de concursos públicos como banco para contratações temporárias. Rejeitamos qualquer tentativa de substituir concursos públicos por terceirizações, seleções simplificadas, bolsas, consultorias ou contratações precárias. Não aceitaremos processos que, sob o véu da “modernização”, aprofundem o desmonte da máquina pública.

O que vemos no Congresso hoje aprofunda esse cenário de ampla flexibilização. O Grupo de Trabalho da Reforma Administrativa avança sem debate e explicita uma aliança político-empresarial para transformar o Estado em balcão de negócios. Essa “reforma” ataca o coração do serviço público: destrói a estabilidade, flexibiliza regras de contratação, impõe métricas que interferem na autonomia técnica, precariza vínculos e cria carreiras de entrada sem direitos.

Estão desenhando um Estado menor, frágil e vulnerável ao mercado. Por isso, nossa cobrança ao governo é clara: posição firme contra a Reforma Administrativa já! Sem meias-palavras. Defender servidores concursados é obrigação pública e política. Convocar todo o cadastro de reserva do CNU e dos demais concursos específicos é parte dessa defesa.

A escolha é simples: o povo no orçamento e os ricos no Imposto de Renda. Não podemos aceitar que quase metade do orçamento da União siga para juros e amortizações da dívida pública enquanto faltam servidores para o básico: garantir trabalho decente, proteger florestas, demarcar terras indígenas, implementar políticas educacionais, cuidar da saúde, monitorar políticas sociais e promover a infraestrutura nacional.

O Sindsep-DF, o mandato da deputada Érika Kokay e a Frente Parlamentar Mista em Defesa do Serviço Público exigem o esgotamento do cadastro de reserva do CNU 1 e dos demais concursos. Não apenas por justiça com os aprovados, mas pela sobrevivência da máquina pública.

O alerta está dado: em 11 anos, mais de 180 mil servidores poderão se aposentar. O envelhecimento da força de trabalho e a interrupção dos concursos já agravam a precarização e colocam em risco a execução de serviços essenciais.

Convocar agora é urgente. É estratégico. É indispensável para que o Brasil siga funcionando e os direitos do povo sejam garantidos!



Situação dos Cargos e Cadastro de Reserva

❖ **Advocacia Geral da União - AGU**

1. Atribuições do cargo:

Desenvolver e realizar atividades relacionadas com supervisão, programação, coordenação ou execução especializada, em grau de maior complexidade, referentes a estudos, pesquisas, análises e projetos a respeito de administração de pessoal, material, orçamento, organização e métodos, controle, acompanhamento e à execução de atividades de atendimento ao cidadão e de atividades técnicas e especializadas, coordenação ou execução, em grau de maior complexidade, relativas à contabilidade e à administração financeira e patrimonial, empreendendo balancetes, balanços, registros e demonstrações contábeis bem como desenvolver outras atividades correlatas ao cargo.

2. Quantitativo de servidores ativos:

Sem informações no momento.

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

A AGU conta com mais de 600 cargos vagos, excluindo os 221 cargos ocupados na primeira chamada do CNU¹.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

A AGU pediu autorização para o provimento de 25% do CR do CPNU¹, além de mais 403 novos cargos para um novo concurso, os mesmos ofertados pelo CPNU¹. O CR é formado por 2x o número de vagas iniciais, tendo em vista a quantidade de desistências (quase 50%), se faz necessário a convocação das vagas remanescentes e do adicional de 25% para mitigar o risco de não preencherem as vagas imediatas, aos menos dos principais cargos como Administrador, Contador, Analista Técnico-Administrativo e Economista, que foram os cargos com o maior índice de desistências.

❖ **Agência Espacial Brasileira - AEB**

1. Atribuições dos cargos:

- Analista em Ciência e Tecnologia Júnior (especialidade: cooperação Internacional):

Fomento à cooperação internacional governamental e empresarial; representar a AEB em fóruns, reuniões e eventos internacionais relacionados à ciência e tecnologia espacial; negociar acordos, memorandos de entendimento (MoUs) e convênios internacionais com agências espaciais, organizações multilaterais e outros países; promover parcerias estratégicas para o desenvolvimento de projetos espaciais; planejar, acompanhar e avaliar programas e projetos de cooperação técnica e científica internacional; facilitar a troca de conhecimento e tecnologias no setor espacial entre países parceiros; participar da formulação de estratégias de cooperação em alinhamento com os objetivos institucionais e a Política Nacional de Desenvolvimento das Atividades Espaciais (PNDAE); monitorar e apoiar a execução de tratados e acordos internacionais relacionados ao espaço, como o Tratado do Espaço Exterior, Convenção de Registro e outros; prestar assessoria sobre a conformidade de atividades de cooperação internacional com normas internacionais e a legislação brasileira; contribuir para a representação brasileira em organismos internacionais; organizar programas de treinamento e capacitação em parceria com outras agências espaciais e instituições internacionais; promover a participação de pesquisadores e estudantes brasileiros em missões, estudos e intercâmbios internacionais; divulgar as atividades e programas do setor espacial brasileiro no exterior; organizar



eventos internacionais, conferências e simpósios no Brasil; contribuir para fortalecer a imagem do Brasil como ator relevante no cenário espacial global; identificar e captar recursos internacionais para o financiamento de programas e projetos espaciais; gerenciar e prestar contas de recursos provenientes de acordos de cooperação internacional; atuar em alinhamento com o Ministério das Relações Exteriores (MRE) na definição de diretrizes para a política espacial internacional; integrar as ações da AEB aos interesses estratégicos do Brasil em fóruns internacionais.

- Analista em Ciência e Tecnologia Júnior (especialidade: qualquer área de Formação):

Formulação e fomento de políticas de formação, desenvolvimento e capacitação de capital humano para o setor espacial; planejamento, execução, acompanhamento, avaliação, controle, desenvolvimento e gestão das atividades administrativas, orçamentárias, financeiras e contábeis, bem como as associadas com auditoria e comunicação social, necessárias para o funcionamento da AEB; formulação, planejamento, acompanhamento, avaliação e atualização da Política Nacional de Desenvolvimento das Atividades Espaciais (PNDAE); elaboração, acompanhamento, avaliação e atualização, por períodos decenais, do Programa Nacional de Atividades Espaciais (PNAE); formulação, articulação e integração estratégica da política espacial com outras prioridades e demandas de políticas governamentais setoriais; integração e articulação da política espacial com os planos plurianuais de governo (PPA) e as programações orçamentárias anuais (LOA), acompanhando e avaliando, com sugestões de medidas corretivas, a execução das metas físicas e orçamentárias-financeiras estabelecidas; formulação e fomento de políticas, planos, programas e projetos, de estratégias para a consolidação e fortalecimento da cadeia produtiva do setor espacial nas atividades espaciais; formulação de estratégias políticas, econômicas e comerciais para ampliar o mercado dos serviços e produtos espaciais da indústria nacional; e certificação, normalização e fiscalização das atividades espaciais.

- Tecnologista Júnior (especialidade: desenvolvimento tecnológico):

Formulação de políticas, planos, programas ou projetos de soluções tecnológicas espaciais para atender às demandas governamentais e da sociedade; planejamento, coordenação, acompanhamento; controle e avaliação da execução das atividades pelos stakeholders do Sistema Nacional de Desenvolvimento das Atividades Espaciais (SINDAE), relacionados com projetos tecnológicos de desenvolvimento de sistemas de satélites, veículos lançadores, centros de lançamento e das aplicações das tecnologias espaciais; prospecção tecnológica; análise de custos e gestão de riscos tecnológicos de projetos; coordenação e articulação das ações com os Núcleos de Inovação Tecnológicas (NIT's) dos órgãos executores do SINDAE para concertação de ações; análise, acompanhamento e otimização dos sistemas espaciais existentes ou novos a serem propostos; integração e otimização no uso conjunto da infraestrutura e instalações técnicas espaciais existentes, visando a integração dos meios disponíveis e racionalização / redução de custos; fomento e incentivo à participação de universidades e outras instituições de ensino, pesquisa e desenvolvimento nas atividades de interesse da área espacial; fomento à pesquisa científica e ao desenvolvimento tecnológico nas atividades de interesse da área espacial, promovendo a maior integração das atividades dos institutos de pesquisa com as empresas; e fomento ao acesso das entidades nacionais aos conhecimentos obtidos no desenvolvimento das atividades espaciais, visando o seu aprimoramento tecnológico e a geração de spin-offs.

- Tecnologista Júnior (especialidade: tecnologia da informação):

Formulação, na área de Tecnologia da Informação, de políticas, planos, programas ou projetos de soluções tecnológicas para atender às demandas governamentais e da sociedade; e formulação, planejamento, coordenação, contratação, desenvolvimento, análise, diagnóstico e manutenção de sistemas, ferramentas, instrumentos e infraestrutura, com o uso das tecnologias de informação e comunicação, para apoio aos projetos de desenvolvimento tecnológico e ao desenvolvimento institucional.



2. Quantitativo de servidores ativos:

Hoje, a AEB conta com a quantidade de cargos ocupados de apenas 36 servidores efetivos distribuídos da seguinte forma: Cargo Analista em Ciência e Tecnologia (19) e Tecnologista (17).

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

Segundo o Relatório de Gestão 2024 publicado pela AEB, Painel Força de Trabalho e informações oficiais divulgadas pelo FalaBr, existem no total 78 cargos vagos sendo representados por: Cargo de Analista em Ciência e Tecnologia (35) e Cargo de Tecnologista 43, totalizando 78 cargos vagos. Na AEB, existem 3 (três) servidores do PGPE que estão na iminência da aposentadoria: dois já cumpriram os requisitos legais, podendo se aposentar a qualquer momento. O terceiro cumprirá os requisitos em março de 2026. Além destes, existem 3 (três) servidores da Carreira de Ciência e Tecnologia que atingem o requisito de idade, mas lhes faltam outras condições legais. Ou seja, no total, o quantitativo de 6 servidores representa 20% dos servidores efetivos da AEB que se encontram em exercício na Agência na iminência de se aposentarem.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O CR conta com 84 pessoas aprovadas, sendo: analista em ciência e tecnologia júnior – especialidade: cooperação Internacional (4); analista em ciência e tecnologia júnior – especialidade: qualquer área de Formação (33); tecnologista júnior – especialidade: desenvolvimento tecnológico (40); tecnologista júnior – especialidade: tecnologia da informação (7). A comprovação da solicitação de provimento adicional para a liberação e provimento dos 78 cargos vagos (analistas e tecnologistas) junto ao Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) para a realização do concurso, são através dos documentos a seguir: Ofício nº 2498/2023/PRE/AEB; Nota Técnica nº 24/2023/CGP/DPOA; Processo AEB 01350.000542/2023-70; Processo MGI 14021.139942/2023-48.

❖ Agência Nacional de Energia Elétrica - ANEEL

1. Atribuições do cargo:

Formulação e avaliação de planos, programas e projetos relativos às atividades de regulação; elaboração de normas para regulação do mercado; planejamento e coordenação de ações de fiscalização de alta complexidade; gerenciamento, coordenação e orientação de equipes de pesquisa e de planejamento de cenários estratégicos; gestão de informações de mercado de caráter sigiloso; fiscalização do cumprimento das regras pelos agentes do mercado regulado; orientação aos agentes do mercado regulado e ao público em geral; execução de outras atividades finalísticas inerentes ao exercício da competência da ANEEL; implementação e execução de planos, programas e projetos relativos às atividades de regulação; subsídio e apoio técnico às atividades de normatização e regulação; e subsídio à formulação de planos, programas e projetos relativos às atividades inerentes à ANEEL.

2. Quantitativo de servidores ativos:

São 290 servidores ativos

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

75 cargos vagos e a previsão de 41 aposentadorias até 2029.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

360 aprovados no CR. Foi solicitado provimento adicional de 50% das vagas (OFÍCIO Nº 483/2025-GDG/ANEEL)



❖ Agência Nacional de Mineração - ANM

1. Atribuições dos cargos:

- Analista Administrativo:

Exercício de atividades administrativas e logísticas de nível superior relativas ao exercício das competências a cargo do ANM, fazendo uso de todos os equipamentos e recursos disponíveis para a consecução dessas atividades.

- Especialista em Recursos Minerais:

Atividades inerentes ao fomento e fiscalização da exploração e do aproveitamento dos recursos minerais, à fiscalização e proteção dos depósitos fossilíferos, ao acompanhamento e análise das pesquisas geológicas, minerais e de tecnologia mineral, à outorga dos títulos minerários, ao acompanhamento do desempenho da economia mineral brasileira e internacional, à implementação da política mineral, ao estímulo do uso racional e eficiente dos recursos minerais, à fiscalização sobre a arrecadação da Compensação Financeira pela Exploração de Recursos Minerais (CFEM), à promoção e ao fomento do desenvolvimento de pesquisas científicas e tecnológicas, direcionadas ao conhecimento, ao uso sustentado, à conservação e à gestão de recursos minerais.

2. Quantitativo de servidores ativos:

Analista Administrativo - 75

Especialista em Recursos Minerais – 295

3. Cargos vagos

Analista Administrativo - 125

Especialista em Recursos Minerais - 600

Dados fornecidos pela LAI em 25.03.2025.

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

Dos 2121 cargos criados em lei, a ANM conta com 664 servidores na ativa. De acordo com a NT SEI Nº 1908/2024-SGP-ANM/DIRC, dos cargos ocupados, mais de 30% encontram-se em abono permanência.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

A Agência Nacional de Mineração solicitou, segundo a Nota Técnica SEI N. 1908. 2024- SGP-ANM – DIRC, o provimento de 589 vagas para Especialistas em Recursos Minerais e 123 para Analista Administrativo. Entretanto, o MGI aprovou apenas 180 vagas para o primeiro e 40 para o segundo. Ademais, não foi solicitado provimento adicional ainda, tendo em vista que os 220 candidatos que foram convocados para a primeira e única turma do curso de formação, ocorrido nos meses de julho e agosto de 2025, aguardam nomeação.

❖ Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS

1- Atribuições do cargo:

Atividades especializadas de regulação, inspeção, fiscalização e controle da assistência suplementar à Saúde, bem como à implementação de políticas e à realização de estudos e pesquisas respectivos a essas atividades; formulação e avaliação de planos, programas e projetos relativos às atividades de regulação; elaboração de normas para regulação do mercado; planejamento e coordenação de ações de fiscalização de alta complexidade; gerenciamento, coordenação e orientação de equipes de pesquisa e de planejamento de cenários estratégicos; gestão de informações de mercado de caráter sigiloso;



fiscalização do cumprimento das regras pelos agentes do mercado regulado; orientação aos agentes do mercado regulado e ao público em geral; e execução de outras atividades finalísticas inerentes ao exercício da competência da ANS; implementação e execução de planos, programas e projetos relativos às atividades de regulação; subsídio e apoio técnico às atividades de normatização e regulação e subsídio à formulação de planos, programas e projetos relativos às atividades inerentes à ANS.

2. Quantitativo de servidores ativos:

164 servidores ativos

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

56 cargos vagos.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

407 aprovados no CR. Foi solicitado provimento adicional de 50% das vagas (OFÍCIO Nº 361/2025/DG-ANTAQ).

❖ Agência Nacional de Transportes Aquaviários - ANTAQ

1. Atribuições do cargo:

Atividades especializadas de regulação, inspeção, fiscalização e controle do setor aquaviário, bem como à implementação de políticas e à realização de estudos e pesquisas respectivos a essas atividades; formulação e avaliação de planos, programas e projetos relativos às atividades de regulação; elaboração de normas para regulação do mercado; planejamento e coordenação de ações de fiscalização de alta complexidade; gerenciamento, coordenação e orientação de equipes de pesquisa e de planejamento de cenários estratégicos; gestão de informações de mercado de caráter sigiloso; e execução de outras atividades finalísticas inerentes ao exercício da competência da ANTAQ; fiscalização do cumprimento das regras pelos agentes do mercado regulado; orientação aos agentes do mercado regulado e ao público em geral; implementação e execução de planos, programas e projetos relativos às atividades de regulação; subsídio e apoio técnico às atividades de normatização e regulação; e subsídio à formulação de planos, programas e projetos relativos às atividades inerentes à ANTAQ.

2. Quantitativo de servidores ativos:

298 servidores ativos

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

42 cargos vagos e previsão de 39 aposentadorias.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

351 aprovados no CR.

❖ Analista Ambiental do Ministério do Meio Ambiente

1. Atribuições do cargo:

Planejamento ambiental, organizacional e estratégico afetos à execução das políticas nacionais de meio ambiente formuladas no âmbito da União, em especial as que se relacionem com as seguintes



atividades: regulação, controle, fiscalização, licenciamento e auditoria ambiental; monitoramento ambiental; gestão, proteção e controle da qualidade ambiental; ordenamento dos recursos florestais e pesqueiros; conservação dos ecossistemas e das espécies neles inseridas, incluindo seu manejo e proteção; e estímulo e difusão de tecnologias, informação e educação ambientais.

2. Quantitativo de servidores ativos:

510 analistas ambientais ativos (segundo o Portal de Dados Abertos, Julho/2025)

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

403 cargos vagos (analista ambiental), vacância de 44%

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O CR conta com 98 aprovados. Foi realizada solicitação para 25% do CR realizada em 6 de setembro de 2024, visando a nomeação de 25 aprovados. Solicitação da nomeação de todo o CR (98 aprovados), realizada por EMI em 17 de abril de 2025 e novamente, por Ofício, em 6 de agosto de 2025.

❖ Analista de Comércio Exterior - ACE

1. Atribuições do cargo:

Atua na formulação, implementação, controle e avaliação de políticas de comércio exterior, trabalhando para ampliar a inserção internacional da economia brasileira, elevar a produtividade, competitividade, emprego e inovação nos setores exportadores.

Atua também na aplicação de mecanismos de defesa comercial contra práticas desleais no comércio internacional e ofensivas tarifárias de outros países, além de assessorar as autoridades da República em momentos de crise comercial, como o atualmente vivenciado.

2. Quantitativo de servidores ativos:

Levantamento feito no Painel Estatístico de Pessoal do Governo Federal, com dados disponíveis de abril de 2025, aponta 384 servidores na ativa

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

Tem 336 cargos vagos na carreira, restando assim 46,02% da carreira sem provimento. Esse cenário tende a se agravar quando considerada a tendência de aposentadorias, que desde 2015 possui média de 2,8 aposentadorias por ano e o fato de que os servidores ingressantes dos primeiros concursos estarem prestes a completar 30 anos de exercício apenas neste cargo.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O CR do atual concurso possui por volta de 220 pessoas. O MDIC solicitou ao MGI o provimento de 100 cargos de ACE, conforme o processo SEI 52315.000481/2025-70.



❖ **Analista de Infraestrutura - AIE**

1. Atribuições do cargo:

Planejamento, coordenação, fiscalização e execução de projetos e obras de grande porte; assistência técnica na execução e avaliação de projetos e obras; apoio estratégico na formulação de políticas, planos e programas relacionados à infraestrutura.

2. Quantitativo de servidores ativos:

675 servidores ativos

3. Vacância:

Com a nomeação de 300 candidatos nas vagas imediatas, a vacância passa a ser de cerca de 400 vagas.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O CR é composto por mais de 600 candidatos. Existe a demanda no Sistema de Gestão de Carreiras (SGC) para mais de 1600 AIE em diversos setores da administração pública.

❖ **APO - Analista de Planejamento e Orçamento**

1. Atribuições do cargo:

Supervisão e execução de atividades inerentes ao Sistema de Planejamento e de Orçamento Federal; supervisão, coordenação e execução de trabalhos referentes à elaboração, acompanhamento e revisão dos instrumentos de planejamento e orçamento (PPA, LDO e LOA); execução de trabalhos técnicos relativos à formulação, à implementação e à avaliação de políticas nas áreas orçamentária e de planejamento e desenvolvimento dos trabalhos de integração entre o planejamento e os orçamentos governamentais.

2. Quantitativo de servidores ativos:

556 cargos ocupados

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

135 cargos vagos; 70 previsões de aposentadoria até 2029

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

São 232 pessoas em cadastro reserva. O Ministério do Planejamento e Orçamento solicitou 131 vagas ao MGI para provimento adicional no processo SEI 10080.100658/2023-26.

❖ **Analista em Ciência e Tecnologia do CNPq**

1. Atribuições do cargo:

Operacionaliza e viabiliza a destinação dos recursos para fomento a cargo do CNPq. As atribuições incluem as atividades de planejamento, organização, controle e avaliação de projetos de pesquisa e desenvolvimento, bem como o suporte técnico e administrativo necessário para a sua execução e para o avanço da ciência e tecnologia.



2. Quantitativo de servidores ativos:

São apenas 321 servidores ativos no cargo

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

São 327 cargos vagos e, atualmente, 30 servidores já podem se aposentar e mais 41 nos próximos cinco anos. Além disso, o cargo tem 41 servidores movimentados/cedidos.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O CR conta com aproximadamente 100 pessoas. Está em fase de elaboração o pedido de provimento para 25% do quantitativo de vagas imediatas do concurso. Somando apenas 12 vagas, que serão distribuídas em 8 cargos.

❖ Analista em Ciência e Tecnologia do MCTI

1. Atribuições do cargo:

Formular, executar, acompanhar e avaliar planos, programas e projetos de CT&I, bem como promover e fomentar a pesquisa e o desenvolvimento estratégico (PD&I). Liderar a execução de iniciativas cruciais, como a Estratégia Brasileira de Inteligência Artificial (EBIA), que transformam o potencial da bioeconomia amazônica em inovação, competitividade e liderança climática global.

2. Quantitativo de servidores ativos:

845 servidores ativos

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

Dados de maio de 2025 indicam um déficit de 2.977 cargos vagos. Este número é agravado pela perda de 380 servidores apenas entre 2022 e 2024. Há um contingente significativo de servidores em abono de permanência, com uma previsão de mais 556 aposentadorias nos próximos cinco anos, sendo 219 já em 2025, 138 em 2026, 105 em 2027, 42 em 2028 e 52 em 2029.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O MCTI manifestou a intenção de, após a posse dos primeiros aprovados, solicitar a autorização para o provimento adicional de 25% das vagas, conforme faculta o Decreto nº 9.739/2019.

❖ ATA - Analista Técnico Administrativo

1. Atribuições do cargo:

Comum em vários órgãos da administração pública federal, é um cargo de carreira de apoio técnico e administrativo de caráter transversal, presente em ministérios, autarquias e agências.

2. Quantitativo de servidores ativos:

1.472 servidores ativos

3. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O CR conta com 1909. Até o momento, o MGI não se manifestou quanto à solicitação de provimento adicional.



❖ **ATPS - Analista Técnico de Políticas Sociais**

1. Atribuições do cargo:

Executar atividades de assistência técnica em projetos e programas nas áreas de saúde, previdência, emprego e renda, segurança pública, desenvolvimento urbano, segurança alimentar, assistência social, educação, cultura, cidadania, direitos humanos, igualdade racial e proteção à infância, à juventude, à pessoa com deficiência, à pessoa idosa e aos povos indígenas que não sejam privativas de outras carreiras ou cargos isolados, no âmbito do Poder Executivo federal; verificar, acompanhar e supervisionar os processos inerentes ao Sistema Único de Saúde, ao Sistema Único de Assistência Social e aos demais programas sociais do governo federal objeto de execução descentralizada; identificar situações em desacordo com os padrões estabelecidos em normas e na legislação específica de atenção à saúde, previdência, emprego e renda, segurança pública, desenvolvimento urbano, segurança alimentar, assistência social, educação, cultura, cidadania, direitos humanos, igualdade racial e proteção à infância, à juventude, à pessoa com deficiência, à pessoa idosa e aos povos indígenas que não sejam privativas de outras carreiras ou cargos isolados, no âmbito do Poder Executivo federal, e proporcionar ações orientadoras e corretivas, de forma a promover a melhoria dos processos e a redução dos custos; aferir os resultados da assistência à saúde, previdência, emprego e renda, segurança pública, desenvolvimento urbano, segurança alimentar, assistência social, educação, cultura, cidadania, direitos humanos, igualdade racial e proteção à infância, à juventude, à pessoa com deficiência, à pessoa idosa e aos povos indígenas, considerando os planos e os objetivos definidos no Sistema Único de Saúde, no Sistema Único de Assistência Social e nas demais políticas sociais; proceder à análise e avaliação dos dados obtidos, gerando informações que contribuam para o planejamento e o aperfeiçoamento das ações e políticas sociais; apoiar e subsidiar as atividades de controle e de auditoria; e colaborar na definição de estratégias de execução das atividades de controle e avaliação, sob o aspecto da melhoria contínua e aperfeiçoamento das políticas sociais.

2. Quantitativo de servidores ativos:

735 servidores ativos.

3. Vacância:

São 2824 vagas ociosas de um total de 3559 vagas na carreira. Mesmo com a nomeação das vagas imediatas ainda restam 2324 vagas, resultando em um déficit de 65% de pessoal.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

São 1553. Ainda não houve pedido, mas a carreira é transversal, com lotação no MGI e descentralizada para os ministérios. No Decreto 7.191/2010, está prevista lotação de ATPS em pelo menos 14 ministérios. No CNU 1, os ATPS foram designados para quatro ministérios: MGI, MDHC, MEC e MJSP.

❖ **Auditor do Banco Central**

1. Atribuições do cargo:

Formulação, execução, acompanhamento e controle de planos, programas e projetos relativos a gestão das reservas internacionais; políticas monetária, cambial e creditícia; emissão de moeda e papel-moeda; gestão de instituições financeiras sob regimes especiais; desenvolvimento organizacional; e gestão da informação e do conhecimento; gestão do sistema de metas para a inflação, do sistema de pagamentos brasileiro e dos serviços do meio circulante; monitoramento do passivo externo e a proposição das



intervenções necessárias; supervisão do Sistema Financeiro; elaboração de estudos e pesquisas relacionados a: políticas econômicas; acompanhamento do balanço de pagamentos; desempenho das instituições financeiras autorizadas a funcionar no País; e regulamentação de matérias de interesse do Banco Central do Brasil; formulação e proposição de políticas, diretrizes e cursos de ação relativamente à gestão estratégica dos processos organizacionais; fiscalização das operações do meio circulante realizadas por instituições custodiantes de numerário; elaboração de relatórios, pareceres e de propostas de atos normativos relativos às atribuições previstas neste artigo; realização das atividades de auditoria interna; elaboração de informações econômico-financeiras; desenvolvimento de atividades na área de tecnologia e segurança da informação voltadas ao desenvolvimento, à prospecção, à avaliação e à internalização de novas tecnologias e metodologias; desenvolvimento de atividades pertinentes às áreas de programação e execução orçamentária e financeira, de contabilidade e auditoria, de licitação e contratos, de gestão de recursos materiais, de patrimônio e documentação e de gestão de pessoas, estrutura e organização; representação do Banco Central do Brasil junto a órgãos governamentais e a instituições internacionais, ressalvadas as competências privativas dos Procuradores do Banco Central do Brasil.

2. Quantitativo de servidores ativos:

3189 servidores ativos em dezembro de 2024 (49,29% do que o quantitativo previsto na lei).

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

Pela Lei 9650, o quantitativo previsto de servidores do BC é de 6470. Dessa forma, há 3281 cargos vagos (50,71%). Segundo o RIG 2024, apenas em 2024, 68 servidores efetivaram suas aposentadorias; outros 334 já possuíam direito adquirido a se aposentar. Além desses, outros 17 servidores se desligaram do BC por outros motivos.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O CR do concurso de 2024 é composto por 200 pessoas, todas na mesma carreira (Auditor) e em duas áreas distintas: TI e Economia. Cabe ressaltar que, das 100 vagas imediatas nomeadas em maio, pelo menos 5 pessoas não assumiram ou já deixaram o cargo. O BC solicitou ao MGI o provimento adicional de todos os 200 aprovados no CR do concurso de 2024.

❖ Auditor Federal de Finanças e Controle da Secretaria do Tesouro Nacional - STN

1. Atribuições do cargo:

Planejamento, supervisão, coordenação, orientação e execução, no âmbito do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal, das atividades de avaliação do cumprimento das metas previstas no plano plurianual, da execução dos programas de governo e dos orçamentos da União, da análise da qualidade do gasto público e da avaliação da gestão dos administradores públicos federais, utilizando como instrumentos a auditoria e a fiscalização; no âmbito do órgão central do Sistema de Contabilidade Federal, das atividades de registro, tratamento, controle e acompanhamento das operações patrimoniais e contábeis relativas à administração orçamentária, financeira e patrimonial da União, com vistas à elaboração de demonstrações contábeis do setor público nacional; no âmbito do órgão central do Sistema de Administração Financeira Federal, das atividades de programação financeira da União, da administração de direitos e haveres, de garantias e de obrigações de responsabilidade do Tesouro Nacional, da orientação técnico-normativa referente à execução orçamentária e financeira e do monitoramento das finanças dos entes federativos; no âmbito do órgão central do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal, das atividades relacionadas à prevenção e à apuração de irregularidades na



esfera do Poder Executivo federal; das atividades de gestão das dívidas públicas mobiliária e contratual, interna e externa, de responsabilidade direta ou indireta do Tesouro Nacional; das atividades relacionadas à análise e à disseminação de estatísticas fiscais, da gestão do patrimônio de fundos e programas sociais e das diretrizes de política fiscal do governo federal; das atividades de monitoramento das finanças dos entes federativos, do controle das transferências financeiras constitucionais e da consolidação das contas dos entes da Federação; das atividades de transparência pública e de ouvidoria no Ministério da Transparência, Fiscalização e Controladoria-Geral da União (CGU); e de outras atividades necessárias ao cumprimento da missão institucional e ao funcionamento do Ministério da Fazenda e do Ministério da Transparência, Fiscalização e Controladoria-Geral da União (CGU).

2. Quantitativo de servidores ativos:

No Ministério da Fazenda são 821 cargos (06/2025), e na Controladoria Geral da União (CGU), 1802 cargos (06/2025).

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

A vacância no MF é de 602 cargos (06/2025), enquanto na CGU, de 1252 cargos (06/2025). No MF, a previsão de aposentadoria no âmbito da Secretaria do Tesouro Nacional (STN) é de 122 até o fim de 2026.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

Atualmente em torno de 120 pessoas. No MF, a STN solicitou 25% ao MGI, conforme limitação prevista no Art. 28 do Decreto nº 9.739/2019. A CGU têm 8 das 30 vagas autorizadas pelo MGI em 2024 disponíveis para nomeação, pois o órgão não dispõe mais de AFFCs aprovados na lista do seu último concurso. Além disso, somando-se as últimas vacâncias do cargo, a CGU tem mais de 30 vagas disponíveis para nomeação no total.

❖ Auditores Fiscais Federais Agropecuários - AFFA do MAPA

1. Atribuições do cargo:

Os AFFAs são engenheiros agrônomos, farmacêuticos, químicos, médicos veterinários e zootecnistas que exercem suas funções há mais de 150 anos no serviço público federal, e como carreira, desde 2000 trabalham para garantir qualidade de vida, saúde e segurança alimentar às famílias brasileiras.

2. Quantitativo de servidores ativos:

Cerca de 2000 AFFAs ativos em 2025, após a entrada dos aprovados nas vagas imediatas no CPNU (200 aprovados).

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

A carreira conta, hoje, com mais de 1100 cargos vagos, mesmo com a entrada dos 200 servidores aprovados nas vagas imediatas do CPNU 1. Existem cerca de 1200 servidores aptos a se aposentar, aprofundando ainda mais o déficit de servidores no cargo.



4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O quantitativo de aprovados em cadastro de reserva no CPNU 1 é de 601 pessoas, o que corresponde a pouco mais de 50% dos cargos vagos atualmente. Até o presente momento, o MAPA solicitou o provimento de 25% no número de vagas, o que corresponde a 50 novos AFFAs.

❖ Auditor-Fiscal do Trabalho - AFT

1. Atribuições do cargo:

Garantir o cumprimento da legislação trabalhista e a proteção dos direitos dos trabalhadores. Suas atribuições incluem fiscalizar ambientes de trabalho, combater o trabalho escravo e infantil, verificar o recolhimento do FGTS, e assegurar o cumprimento de acordos e convenções coletivas.

2. Quantitativo de servidores ativos:

1851 servidores ativos com previsão de convocação de 900 servidores no provimento inicial do CNU.

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

1.607 cargos vagos e cerca de 400 servidores aptos a aposentar.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O CR possui 1838 pessoas. O MTE e a Secretaria Geral da Presidência solicitaram a transformação, remanejamento ou criação de 2.000 cargos de AFT e o provimento adicional integral de todas as pessoas aprovadas em cadastro de reserva.

❖ Comissão de Valores Mobiliários - CVM

1. Atribuições dos cargos:

- Inspetor:

Fiscalizar entidades atuantes no mercado de valores mobiliários, apurando e identificando irregularidades; orientar instituições na adoção de controles e procedimentos adequados; coletar elementos para a avaliação da situação econômico-financeira das entidades fiscalizadas; instruir inquéritos instaurados pela CVM no exercício de suas competências; exercício das atribuições previstas em leis e regulamentos específicos.

- Analista:

Desenvolvimento de atividades ligadas ao controle, normatização, registro de eventos e aperfeiçoamento do mercado de valores mobiliários, elaboração de normas de contabilidade e de auditoria; elaboração de normas contábeis e de auditoria e acompanhamento de auditores independentes; desenvolvimento e auditoria de sistemas de processamento eletrônico de dados e de racionalização de métodos, procedimentos e tratamento de informações; planejamento e controle nas áreas de administração, recursos humanos, orçamento, finanças e auditoria; exercício das atribuições previstas em leis e regulamentos específicos.

2. Quantitativo de servidores ativos:

São 472 dos níveis médio e superior, segundo dados de julho de 2025, contra 610 cargos efetivos autorizados por lei.



3. Vacância e previsão de aposentadorias:

São 39 para os cargos vagos de Analista e Inspetor, aproximadamente. A previsão de aposentadoria para os dois cargos entre 2025 e 2028 é de 52 pessoas.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

São 156 pessoas no CR. A CVM solicitou um provimento de 30 vagas adicionais e também a realização de um novo concurso.

❖ Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes - DNIT

1. Atribuições dos cargos:

- Analista Administrativo (AA):

Gestão estratégica e operacional, envolvendo orçamento, finanças, contratos, logística, tecnologia da informação, RH e demais áreas administrativas.

- Analista em Infraestrutura de Transportes (AIT):

Planejamento, execução e fiscalização de obras de infraestrutura viária e aquaviária, além da elaboração de estudos e pareceres técnicos.

2. Quantitativo de servidores ativos:

1658 servidores ativos nos dois cargos.

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

São 2129 cargos efetivos vagos, sendo 451 no nível superior. Estima-se 830 aposentadorias até 2029 somente nas carreiras de nível superior. Somando os números, o déficit pode chegar a 1.281 servidores somente no nível superior.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

São 320 pessoas no CR. O DNIT pediu a nomeação adicional de apenas 24 candidatos, com base no limite de 25% das vagas previsto no Decreto nº 9.739/2019.

❖ Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental - EPPGG

1. Atribuições do cargo:

Realização de atividades de gestão governamental, como a formulação, a implementação e a avaliação de políticas públicas, bem como de direção e assessoramento em escalões superiores da administração direta, autárquica e fundacional, em graus variados de complexidade, responsabilidade e autonomia. O EPPGG atua de forma matricial, com visão abrangente e sistêmica dos complexos problemas da administração pública.

2. Quantitativo de servidores ativos:

908 servidores (52,7%) ativos.



3. Vacância e previsão de aposentadorias:

A vacância é de 815 servidores (47,3%). Cerca de 19% dos servidores da carreira deverão se aposentar nos próximos 5 anos, neutralizando, dessa forma, todo o impacto das nomeações previstas no CNU 2024.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O CR conta com 300 pessoas. Foi solicitado provimento adicional ao MGI, por meio do Ofício ANESP nº25/2025, de 11 de julho de 2025, a convocação de nova turma do curso de formação para a carreira de EPPGG, em quantitativo pelo menos igual à convocação inicial (150 pessoas), a fim de garantir manutenção do número atual de EPPGGs na ativa, considerando a perspectiva de aposentadoria, até 2030, de parte importante dos membros da carreira.

❖ Especialista Em Regulação da Agência Nacional de Telecomunicações - ANATEL

1. Atribuições do cargo:

Atribuições voltadas às atividades especializadas de regulação, inspeção, fiscalização e controle da prestação de serviços públicos e de exploração de mercados nas áreas de telecomunicações, bem como à implementação de políticas e à realização de pesquisas e estudos relativos a essas atividades.

2. Quantitativo de servidores ativos:

Atualmente, a agência conta com 587 servidores ativos, além de 49 nomeados recentemente.

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

Há 19 (dezenove) servidores do cargo de Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações ou equivalente que recebem abono de permanência; Há 2 (dois) servidores que atingirão a idade para aposentadoria compulsória este ano (2025), 5 (cinco) em 2026, 7 (sete) em 2027, 9 (nove) em 2028 e 12 (doze) em 2029, ano em que se finda a validade do concurso.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O concurso contou com autorização para 50 vagas imediatas, além da formação de cadastro reserva em 6 especialidades (Ciências Contábeis, Ciências de Dados, Economia, Direito, Engenharia e Geral), resultando em um total de 221 aprovações. Desses, 49 candidatos foram nomeados, após curso de formação, tendo até o momento 45 aprovados devidamente empossados. O cadastro reserva dispõe de 171 candidatos aprovados, dos quais a agência recentemente solicitou provimento adicional para 84 vagas (Ofício nº 715/2025/GPR-ANATEL em trâmite no MGI). Contudo, eventual autorização para esse provimento adicional não contempla todos os aprovados, já que outros 87 aprovados ainda aguardariam nomeação.



❖ Especialista em Regulação de Transportes Terrestres Agência Nacional de Transportes Terrestres - ANTT

1. Atribuições do cargo:

A Agência Nacional de Transportes Terrestres é regida pela Lei nº 10.871/04 (Criação de Carreiras e Organização das Agências Reguladoras), a qual traz as atribuições do cargo de Especialista em Regulação de Transportes Terrestres, sendo eles: atividades especializadas de regulação, inspeção, fiscalização e controle da prestação de serviços públicos de transportes terrestres, inclusive infraestrutura, bem como implementação de políticas e à realização de estudos e pesquisas respectivos a essas atividades. Além disso, configuram como atribuições formulação e avaliação de planos, programas e projetos relativos à regulação; planejamento e coordenação de ações de fiscalização de alta complexidade; elaboração de normas, gerenciamento, coordenação e orientação de equipes de pesquisa; gestão de informações de mercado de caráter sigiloso; e execução de outras atividades finalísticas inerentes ao exercício da competência da Agência, entre outras mais.

2. Quantitativo de servidores ativos:

291 servidores ativos de um total de 590 cargos. Aproximadamente 49,32% dos cargos estão ocupados.

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

299 cargos vagos. Cerca de 50,68% dos cargos estão vagos.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

142 aprovados no Cadastro de Reserva. Foi solicitado provimento adicional em 100% das vagas (Ofício SEI Nº 18.954/2025/DG-ANTT).

❖ Fundação Nacional dos Povos Indígenas - FUNAI

1. Atribuições dos cargos:

- Especialista em Indigenismo

Promoção e defesa dos direitos assegurados pela legislação brasileira aos povos indígenas, bem como a sua proteção e a melhoria de sua qualidade de vida; a formulação, articulação, coordenação e implementação de políticas dirigidas aos povos indígenas e às suas comunidades; o acompanhamento e fiscalização das ações desenvolvidas em territórios indígenas ou que afetem direta ou indiretamente os povos indígenas e as suas comunidades; entre outras.

- Técnico em Indigenismo

Planejamento, organização, execução e avaliação de atividades inerentes ao indigenismo, bem como apoio técnico e administrativo especializado a essas atividades; a execução de atividades de coleta, de seleção e de tratamento de dados e informações especializadas; entre outras atividades.

2. Quantitativo de servidores ativos:

562 servidores ativos nos dois cargos.

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

São 2376 cargos vagos entre as carreiras de Especialista em Indigenismo e de Técnico em Indigenismo, Plano Especial de Cargos (PEC) e Quadro Suplementar. O déficit calculado no dimensionamento da



força de trabalho é de 4000 servidores necessários para a execução da política indigenista, segundo relatório final do Grupo de Trabalho de Reestruturação da Funai, realizado em 2024. (Portaria Nº 886/Funai de 16 de fevereiro de 2024).

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O CR para os dois cargos conta com 3.189 pessoas. Solicitado 100% das vagas originais: 502 vagas via autorização de provimento adicional direcionado ao MGI (Nota Técnica nº 2/2025/CGGP/DAGES-FUNAI de 31/07/2025).

❖ Fundação Oswaldo Cruz - FIOCRUZ

1. Atribuições dos cargos:

- Analista de Gestão em Saúde:

Atuar em áreas como planejamento, orçamento, recursos humanos, logística, comunicação e outras atividades administrativas e gerenciais relacionadas à saúde pública.

- Tecnologista em Saúde Pública:

Desenvolver e implementar tecnologias, processos e produtos na área da saúde, como vacinas, medicamentos, equipamentos e sistemas de informação.

- Pesquisador em Saúde Pública:

Realizar pesquisas científicas e tecnológicas, desenvolver projetos, analisar dados, publicar artigos, participar de eventos científicos, atividades de docência, e contribuir para o avanço do conhecimento na área da saúde.

2. Quantitativo de servidores ativos:

Segundo o Boletim Estatístico de Pessoal 2024 divulgado pela Fiocruz, a instituição conta com 4.290 servidores ativos e 9.662 trabalhadores terceirizados.

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

728 vagas abertas nos três cargos com previsão de 822 servidores aptos a aposentar nos próximos cinco anos. Até 2030 serão

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O CR para os três cargos conta com 1008 pessoas. Inicialmente, a FIOCRUZ solicitou a abertura de 1.085 vagas, sendo 620 para os três cargos, e 465 para outros cargos, como especialistas e nível médio. Mas, o MGI autorizou somente 300 vagas, 100 para cada um dos três cargos. Após o concurso, a Fiocruz solicitou provimento adicional de 25% dos cargos (Decreto 9.739/2019), ou seja, mais 25 nomeações de aprovados em cada um dos três cargos, totalizando, 75 novas nomeações.

❖ Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE

1. Atribuições do cargo:

Atividades especializadas na produção, análise e disseminação de dados e informações de natureza estatística, geográfica, cartográfica, geodésica e ambiental. Incluem-se também como atribuições a coleta, o tratamento, a análise e a interpretação de dados, a produção de mapas e representações visuais, o desenvolvimento e manutenção de bancos de dados geográficos, e a colaboração em projetos de pesquisa.



2. Quantitativo de servidores ativos:

Existem hoje 12.849 servidores ativos

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

A vacância no órgão é de 7.596. Foram ofertadas 895 vagas no CPNU 1, tendo 760 novos servidores nomeados e 135 vagas não preenchidas na primeira chamada.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O CR é formado por 3.654 candidatos. Segundo a Agência de Notícias do IBGE, o presidente solicitou um adicional entre 25% e 50% das vagas ofertadas inicialmente.

❖ Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA

1. Atribuições dos cargos:

- Analista Administrativo:

Inserido na Carreira de Especialista em Meio Ambiente e é responsável pelo exercício de todas as atividades administrativas e logísticas relativas ao exercício das competências constitucionais e legais a cargo do Ibama.

- Analista Ambiental:

Dedica-se ao planejamento ambiental, organizacional e estratégico afetos à execução das políticas nacionais de meio ambiente formuladas no âmbito da União, em especial as que se relacionem com as seguintes atividades: regulação, controle, fiscalização, licenciamento e auditoria ambiental; monitoramento ambiental; gestão, proteção e controle da qualidade ambiental; ordenamento dos recursos florestais e pesqueiros; conservação dos ecossistemas e das espécies neles inseridas, incluindo seu manejo e proteção; e estímulo e difusão de tecnologias, informação e educação ambientais.

2. Quantitativo de servidores ativos:

O IBAMA possui 148 servidores ativos como Analista Administrativo, e 1.443 servidores ativos para Analista Ambiental, sendo respectivamente 17,4% e 49,1% de cargos ocupados de acordo com os dados da Nota Técnica Nº 43/2024/SECAR/CODEP/CGGP/DIPLAN.

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

Dados oficiais da instituição, divulgados por meio da Nota Técnica Nº 43/2024/SECAR/CODEP/CGGP/DIPLAN, apontam cerca de 2.300 cargos vagos, sendo aproximadamente 1.498 vagas (50,9%) para Analista Ambiental e cerca de 703 vagas (82,6%) para Analista Administrativo. Conforme o Relatório de Gestão - 2024 - IBAMA, há um total de 422 servidores que já recebem o Abono de Permanência. Além disso, outros 247 servidores atualmente se encontram na faixa etária entre 65 e 74 anos, estando próximos de atender aos requisitos cumulativos de tempo de serviço e idade para a Aposentadoria Voluntária.



4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O concurso vigente previu apenas 460 vagas imediatas, entre Analistas Administrativos (130 vagas) e Analistas Ambientais (330 vagas). Para o CR formado, temos 328 aprovados para Analista Administrativo, 500 aprovados para Analista Ambiental. O número de aprovados em cadastro reserva sequer preenche o número proposto de cadastro reserva do edital, de 339 e 589 respectivamente. Ao mesmo tempo esses números também não suprem o quantitativo de cargos vagos do órgão, como citado acima.

❖ Instituto Chico Mendes de Biodiversidade - ICMBio

1. Atribuições dos cargos:

- Analista Ambiental:

Planejamento ambiental, organizacional e estratégico afetos à execução das políticas nacionais de meio ambiente formuladas no âmbito da União, em especial as que se relacionem com as seguintes atividades: regulação, controle, fiscalização, licenciamento e auditoria ambiental; monitoramento ambiental; gestão, proteção e controle da qualidade ambiental; ordenamento dos recursos florestais e pesqueiros; conservação dos ecossistemas e das espécies neles inseridas, incluindo seu manejo e proteção; e estímulo e difusão de tecnologias, informação e educação ambientais.

- Analista Administrativo:

Exercício de todas as atividades administrativas e logísticas relativas ao exercício das competências constitucionais e legais a cargo do Ibama e do Instituto Chico Mendes.

2. Quantitativo de servidores ativos:

O órgão conta atualmente com 1.506 servidores em exercício, sendo 23 analistas administrativos, 1051 analista ambientais, 219 técnicos administrativos e 213 técnicos ambientais.

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

1197 cargos vagos

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O CR possui 488 candidatos aprovados. Não houve solicitação de provimento adicional por parte do órgão.

❖ Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária - Incra

1. Atribuições dos cargos:

- Analista de Reforma e Desenvolvimento Agrário:

Gerencia as ações de ordenamento territorial e reforma agrária do Estado brasileiro; promove a articulação interinstitucional e a integração das políticas de ordenamento territorial e da reforma agrária às demais políticas públicas; administra e fiscaliza o cadastro de imóveis rurais; sistematiza informações relativas à ocupação, utilização, zoneamento agrário e socioeconômico do meio rural; implementa projetos relativos à discriminação, arrecadação, regularização e destinação de terras



públicas; realiza o georreferenciamento, a medição e a demarcação de imóveis rurais; e promove a implantação, desenvolvimento, recuperação e consolidação de projetos de reforma agrária, colonização e demais modalidades de assentamento.

- Perito Federal Territorial (Engenheiro Agrônomo):

Planeja, coordena, orienta, implementa, acompanha e fiscaliza as atividades inerentes à ocupação e ao uso do solo, bem como à governança territorial, fundiária e patrimonial da União; atua na regularização fundiária e na certificação de georreferenciamento de imóveis rurais; na elaboração de laudos técnicos para avaliação de imóveis rurais de interesse público; e na produção de análises técnicas e emissão de documentos oficiais, como o Laudo Agrônomo de Fiscalização (LAF), para subsidiar decisões relativas à estrutura fundiária e à função social da propriedade.

- Analistas Administrativos:

Executa atividades administrativas e logísticas de nível superior, relacionadas ao exercício das competências constitucionais e legais do instituto. Elabora planos e estratégias considerando políticas públicas e objetivos da gestão pública.

2. Quantitativo de servidores ativos:

2.421 ativos nos três cargos, 747 deles em abono permanência.

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

São 3.959 cargos efetivos vagos. Estima-se 1.349 aposentadorias em até 5 anos, o que representa 55,7% da força de trabalho ativa no momento.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O CR possui 1.484 pessoas. O Incra solicitou provimento adicional de 100% das vagas originais (742) em 30 de maio de 2025.

❖ Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia - Inmetro

1. Atribuições dos cargos:

- Analista Executivo em Metrologia e Qualidade:

Exercício de atividades administrativas voltadas para o planejamento, treinamento e logística relativas às competências institucionais e legais a cargo do Inmetro, bem como assumir atividades de coordenação e execução de projetos em metrologia e qualidade, além de outras atividades relacionadas às áreas de Metrologia Legal, Científica e Industrial, Qualidade, Regulamentação, Acreditação, Informação Tecnológica, Inovação e Avaliação da Conformidade, a fim de fortalecer a segurança e a qualidade dos produtos e serviços para a indústria e sociedade brasileira como um todo.

- Pesquisador - Tecnologista em Metrologia e Qualidade:

Atribuições de natureza técnica especializada, voltadas às atividades especializadas de pesquisa, planejamento, coordenação, fiscalização, assistência técnica e execução de projetos em metrologia e qualidade e a outras atividades relacionadas com a Metrologia Legal, Científica e Industrial, Qualidade, Regulamentação, Acreditação, Comércio Exterior, Informação Tecnológica, Inovação e Avaliação da Conformidade, a fim de fortalecer a segurança e a qualidade dos produtos e serviços para a indústria e sociedade brasileira como um todo.

2. Quantitativo de servidores ativos:

Analista Executivo em Metrologia e Qualidade: 131 cargos ocupados.

Pesquisador - Tecnologista em Metrologia e Qualidade: 328 cargos ocupados.



3. Vacância e previsão de aposentadorias:

Analista Executivo em Metrologia e Qualidade: 185 cargos vagos.

Pesquisador - Tecnologista em Metrologia e Qualidade: 409 cargos vagos.

Previsão de aposentadorias até 2029

De acordo com o Portal de Dados Abertos do Governo Federal, nos últimos 4 anos, entre 2021 e julho de 2025, houve 12 aposentadorias e 16 desligamentos para os cargos Analista Executivo em Metrologia e Qualidade e Pesquisador - Tecnologista em Metrologia e Qualidade do INMETRO. Caso tal média se repita, teremos até 2029 cerca de mais 28 cargos vagos entre os dois cargos anteriormente citados.

Analista Executivo em Metrologia e Qualidade: Aproximadamente 4 vagas ao ano.

Pesquisador - Tecnologista em Metrologia e Qualidade: aproximadamente 7 vagas ao ano.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

Considerando que a primeira e única convocação, ocorrida no último dia 15/08/2025, do concurso INMETRO 2023 foram para 97 vagas imediatas, há 687 candidatos classificados, sendo:

• Candidatos homologados no CR:

Analista Executivo em Metrologia e Qualidade: 137 candidatos.

Pesquisador - Tecnologista em Metrologia e Qualidade: 174 candidatos.

• Candidatos não-homologados:

Analista Executivo em Metrologia e Qualidade: 231 candidatos.

Pesquisador - Tecnologista em Metrologia e Qualidade: 145 candidatos.

Solicitação de provimento adicional:

Existe relato de que o provimento adicional de 25% das vagas, previsto no art. 28 da Lei 9739/2019, já foi solicitado ao MGI, porém ainda não houve publicação de portaria autorizando tal solicitação.

Buscamos mais provisões para nomeação de:

Analista Executivo em Metrologia e Qualidade: 145 candidatos.

Pesquisador - Tecnologista em Metrologia e Qualidade: 319 candidatos.

❖ Oficiais de Chancelaria - OFCHAN

1. Atribuições do cargo:

Responsáveis por atividades técnicas e administrativas que sustentam a política externa brasileira, segundo a Lei nº 11.440/2006. Atuam em áreas como contabilidade, contratos, recursos humanos e logísticos, além de apoio a eventos internacionais (Mercosul, BRICS, G20, COP). Também prestam assistência consular, como emissão de documentos, atos cartorários (certidões de nascimento, falecimento, casamento, procurações, escrituras), apoio em emergências e organização de eleições no exterior.

2. Quantitativo de servidores ativos:

São 766 servidores ativos no cargo.

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

Existe uma vacância de 1127 (234 regulamentadas e 893 em regulamentação). O déficit nas carreiras técnicas do Itamaraty ultrapassa 2000 servidores. Em 15 anos, 265 se aposentarão compulsoriamente; sendo que 107 já recebem abono de permanência.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O CR conta com 90 aprovados para o cargo. O MRE pediu o provimento de 50 vagas em 2024. Atualmente, 35 embaixadas e 17 consulados não possuem Oficial de Chancelaria trabalhando. 70% das



repartições no exterior possuem déficit de servidores, incluindo países com grandes comunidades de brasileiros como EUA, Portugal, Paraguai, Reino Unido e França.

❖ **Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais do INEP**

1. Atribuições do cargo:

Desempenhar atividades especializadas de produção, análise e disseminação de dados e informações de natureza estatística, bem como planejamento, supervisão, orientação, coordenação e desenvolvimento de estudos e pesquisas educacionais em todos os níveis e modalidades de ensino e do desenvolvimento de sistemas e projetos de avaliações educacionais, bem como de sistemas de informação e documentação que abranjam todos os níveis e modalidades de ensino. São, ainda, atribuições do cargo a implementação e a execução de planos, programas e projetos no âmbito do INEP, nos termos da Lei nº 11.357/2006 e do Decreto nº 6.944/2009.

2. Quantitativo de servidores ativos:

Em 2023, o Inep contou com 363 servidores efetivos das Carreiras e do Plano Especial de Cargos do Instituto, dentre os quais apenas 310 estavam em exercício na autarquia. Entre os 53 servidores que não estavam em exercício no Inep, 47 estavam em exercício em outros órgãos (em virtude de processos de movimentação, cessão ou requisição) e 6 estavam em licença sem vencimento. Além dos 310 servidores em efetivo exercício, o Inep também contou com 29 servidores cedidos, requisitados, movimentados de outros órgãos, em exercício descentralizado e ocupando cargo comissionado sem vínculo no Inep. Assim, em dezembro de 2023, existiam 339 servidores em exercício efetivo no Instituto, além de 31 estagiários.

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

Sem dados.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

São 428 aprovados no Cadastro de Reserva no INEP. Não obtive informações sobre solicitações de provimento adicional do órgão.

❖ **Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC**

1. Atribuições dos cargos:

- Especialista em Previdência Complementar:

Atua na fiscalização e supervisão das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC), assegurando a proteção dos participantes e o cumprimento da legislação. As principais atribuições incluem o monitoramento, supervisão e licenciamento dessas entidades, além da execução de políticas para o regime de previdência complementar.

- Analista administrativo na Previdência Complementar:

Desempenha funções cruciais relacionadas a projetos, processos, riscos e controles, orçamento, documentos, licitações, gestão de contratos, análises de dados, emissão de relatórios, normativos e suporte administrativo. Ele atua em diversas áreas para garantir o bom funcionamento da Previc, incluindo atividades administrativas e logísticas.



2. Quantitativo de servidores ativos:

223 servidores ativos

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

Já contabilizadas as nomeações do CNPU, há 48 cargos vagos para Especialista e 27 cargos vagos para Analista Administrativo.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O CR é composto por 312 aprovados no cargo de Especialista em Previdência Complementar e 351 aprovados para o cargo de Analista Administrativo. A Previc já solicitou junto ao MGI o provimento adicional de 50% das vagas iniciais mais as vagas que não foram providas na primeira nomeação.

❖ Técnico de Planejamento e Pesquisa - TPP do IPEA (Concurso 2023)

1. Atribuições do cargo:

Voltadas às atividades de gestão governamental, nos aspectos relativos ao planejamento, à realização das pesquisas econômicas e sociais e à avaliação de ações governamentais para subsidiar a formulação de políticas públicas.

2. Quantitativo de servidores ativos:

350 servidores no órgão e 259 no cargo de TPP.

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

A vacância é de 37 nos cargos de TPP. Há uma proposta de conversão de outros cargos em TPP que ainda depende de autorização legislativa, portanto não sabemos o quantitativo exato. Existe a previsão de aproximadamente 70 aposentadorias até 2027 (cerca de 30% do atual quadro de TPPs). Há uma média de dez aposentadorias por ano no cargo.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

160 pessoas estão no CR. Foi solicitado o provimento adicional de 40 vagas, ou 50% das vagas iniciais.

❖ Tecnologista do Ministério da Saúde

1. Atribuições do cargo:

Propor, formular, incrementar, acompanhar, avaliar, em seus aspectos técnicos, políticas e diretrizes de avaliação, incorporação e gestão de tecnologias adotadas no Sistema Único de Saúde. Elaborar pareceres técnicos sobre segurança, eficácia e efetividade de tecnologias em saúde; Produzir síntese da literatura científica e revisões sistemáticas; Interpretar, avaliar qualidade e sintetizar estudos de avaliações econômicas de tecnologias em saúde (custo-efetividade, custo-utilidade, custo-benefício). Executar a assistência técnica para implantação das estratégias de avaliação de tecnologias nas esferas de gestão do SUS. Propor e acompanhar capacitações, normas e diretrizes metodológicas de avaliação de tecnologias em saúde. Proceder análise de resultados e sintetizar recomendações de estudos de Avaliação de Tecnologias em Saúde; Elaborar documentos técnicos para análise de viabilidade do emprego de tecnologias em serviços e sistemas de saúde, analisando as dimensões sociais, econômicas e éticas. Verificar, acompanhar e supervisionar comissões assessoras, projetos temáticos e redes de pesquisa em Avaliação de Tecnologias em Saúde; Prestar assessoria no uso de base de dados nacionais e



internacionais para adoção, monitoramento e retirada de tecnologias no rol de procedimentos do SUS. Aferir resultados de programas de saúde pública e guias de prática clínica. Identificar processos e promover parcerias para facilitação da adoção da cultura de avaliação de tecnologias, intervenções e programas nas decisões gestoras. Proceder a análise e mensuração de impacto financeiro no emprego de tecnologias em saúde. Utilizar indicadores econômicos das bases de dados nacionais e internacionais para avaliação de impacto de tecnologias em saúde.

2. Quantitativo de servidores ativos:

1.459 servidores ocupam o cargo no Ministério da Saúde

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

O quantitativo de vacância no cargo é de 581 servidores. Com base nos dados sobre aposentadoria, a expectativa é que em seis anos, o quantitativo supere as 220 vagas ofertadas no CPNU 2024.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

São 1167 pessoas no CR, considerando os aprovados em diferentes especialidades para o Ministério da Saúde nos blocos 1, 2, 5 e 7. O MS solicitou provimento adicional de 25% das vagas imediatas, o que representa 55 vagas a mais.

❖ TELEBRAS

1. Atribuições dos cargos:

- **Especialista em Gestão de Telecomunicações – Analista Superior (Ocupação: Advogado, Analista de Tecnologia Da Informação (TI), Administrativo, Auditoria, Comercial, Estatística, Finanças, Marketing, Psicologia e Contador):** Responsável por elaborar, analisar e acompanhar normas, diretrizes, procedimentos e relatórios técnicos relacionados à sua área de atuação, prestando suporte à tomada de decisões e promovendo a padronização e a eficiência dos processos internos. Atua no planejamento, coordenação e execução de atividades estratégicas, acompanhamento de contratos e serviços terceirizados, elaboração de documentos técnicos (como Termos de Referência e Notas Técnicas), e suporte à implementação de novos sistemas e rotinas. Também participa de equipes multidisciplinares, ministra treinamentos, assessora instâncias superiores e representa institucionalmente a Telebras quando necessário.

- **Especialista em Gestão de Telecomunicações – Engenheiro (Ocupação: Aeroespacial, Civil, Eletricista ou Eletrônico, Redes e Telecomunicações):** Responsável por projetar, implantar, operar e acompanhar sistemas e redes de telecomunicações e energia, com foco na execução do Plano Nacional de Banda Larga (PNBL). Atua na gestão técnica de obras, serviços e equipamentos, elaborando projetos, termos de referência, análises de viabilidade, pareceres e relatórios técnicos. Realiza fiscalizações, testes, vistorias e validações de materiais e sistemas, bem como o controle de contratos, orçamentos e indicadores da área. Também participa da pesquisa e desenvolvimento de novas tecnologias, especificações e softwares, promovendo a melhoria contínua dos serviços da Telebras. Representa institucionalmente a empresa, ministra treinamentos e utiliza sistemas informatizados para execução de suas atividades.

- **Técnico em Gestão de Telecomunicações – Engenheiro (Ocupação: Assistente Administrativo e Assistente Técnico):** executar atividades técnicas e administrativas, tendo em vista o funcionamento da Telebras.



2. Quantitativo de servidores ativos:

São: 370 servidores, 08 cargos em extinção, 05 PCCS, 47 Ad Nutum (cargos comissionados) e 02 Requisitados. De acordo com a Portaria SEST/MGI nº 3.066, de 24 de abril de 2025, o quadro transitório da Telebras é de 29 empregados, dos quais 26 estão sendo ocupados e os demais foram extintos, conforme Parágrafo único do Art. 1º da referida Portaria.

3. Vacância e previsão de aposentadorias:

São 40 cargos vagos. Não há informação sobre a previsão de aposentadorias, pois a Telebrás não respondeu a LAI.

4. Cadastro de Reserva e solicitação de provimento adicional:

O CR conta com 283 vagas aguardando convocação. A empresa solicitou à SEST 40 vagas adicionais.