

## Médicos – Nível Superior - 40 h

CLASSE	PADRÃO	VB	GDHFA	RT - Retribuição por Titulação					ATIVO	
				Sem RT	Especialização	Mestrado	Doutorado	Especialização	Mestrado	Doutorado
		A	B	A+B	C	D	E	A+B+C	A+B+D	A+B+E
ESPECIAL	V	12.611,90	3.991,10	<b>13.303,66</b>	5.044,76	8.828,33	12.611,90	<b>21.647,76</b>	<b>25.431,33</b>	<b>29.214,90</b>
	IV	12.244,57	3.937,92	<b>13.126,39</b>	4.897,83	8.571,20	12.244,57	<b>21.080,32</b>	<b>24.753,69</b>	<b>28.427,06</b>
	III	11.887,93	3.886,00	<b>12.953,32</b>	4.755,17	8.321,55	11.887,93	<b>20.529,10</b>	<b>24.095,48</b>	<b>27.661,86</b>
	II	11.541,68	3.834,62	<b>12.782,05</b>	4.616,67	8.079,18	11.541,68	<b>19.992,97</b>	<b>23.455,47</b>	<b>26.917,98</b>
	I	11.205,51	3.784,13	<b>12.613,76</b>	4.482,20	7.843,86	11.205,51	<b>19.471,84</b>	<b>22.833,50</b>	<b>26.195,15</b>
C	V	10.774,53	3.686,27	<b>12.287,56</b>	4.309,81	7.542,17	10.774,53	<b>18.770,61</b>	<b>22.002,97</b>	<b>25.235,33</b>
	IV	10.460,71	3.638,02	<b>12.126,74</b>	4.184,28	7.322,50	10.460,71	<b>18.283,02</b>	<b>21.421,23</b>	<b>24.559,44</b>
	III	10.156,03	3.589,96	<b>11.966,53</b>	4.062,41	7.109,22	10.156,03	<b>17.808,40</b>	<b>20.855,21</b>	<b>23.902,02</b>
	II	9.860,22	3.543,07	<b>11.810,22</b>	3.944,09	6.902,15	9.860,22	<b>17.347,37</b>	<b>20.305,44</b>	<b>23.263,51</b>
	I	9.573,03	3.497,37	<b>11.657,89</b>	3.829,21	6.701,12	9.573,03	<b>16.899,61</b>	<b>19.771,52</b>	<b>22.643,43</b>
B	V	9.204,84	3.407,54	<b>11.358,48</b>	3.681,94	6.443,39	9.204,84	<b>16.294,32</b>	<b>19.055,77</b>	<b>21.817,22</b>
	IV	8.936,74	3.363,27	<b>11.210,91</b>	3.574,70	6.255,72	8.936,74	<b>15.874,71</b>	<b>18.555,73</b>	<b>21.236,75</b>
	III	8.676,44	3.319,82	<b>11.066,07</b>	3.470,58	6.073,51	8.676,44	<b>15.466,84</b>	<b>18.069,77</b>	<b>20.672,70</b>
	II	8.423,73	3.277,16	<b>10.923,86</b>	3.369,49	5.896,61	8.423,73	<b>15.070,38</b>	<b>17.597,50</b>	<b>20.124,62</b>
	I	8.178,38	3.234,62	<b>10.782,06</b>	3.271,35	5.724,87	8.178,38	<b>14.684,35</b>	<b>17.137,86</b>	<b>19.591,38</b>
A	V	7.863,83	3.152,66	<b>10.508,88</b>	3.145,53	5.504,68	7.863,83	<b>14.162,03</b>	<b>16.521,18</b>	<b>18.880,32</b>
	IV	7.634,78	3.112,46	<b>10.374,88</b>	3.053,91	5.344,35	7.634,78	<b>13.801,16</b>	<b>16.091,59</b>	<b>18.382,02</b>
	III	7.412,41	3.072,34	<b>10.241,13</b>	2.964,96	5.188,69	7.412,41	<b>13.449,71</b>	<b>15.673,44</b>	<b>17.897,16</b>
	II	7.196,52	3.033,33	<b>10.111,11</b>	2.878,61	5.037,56	7.196,52	<b>13.108,46</b>	<b>15.267,42</b>	<b>17.426,37</b>
	I	6.986,91	2.994,39	<b>9.981,30</b>	2.794,76	4.890,84	6.986,91	<b>12.776,06</b>	<b>14.872,14</b>	<b>16.968,21</b>

- VB 70% da remuneração sem RT
- GDHFA 30% da remuneração
- Aumento nos Steps: 3% nos padrões e 4% nas classes
- RT: Especialização 40% do VB; Mestrado 70% do VB; Doutorado 100% do VB.
- Progressão anual, 12 meses.
- Reenquadramento três padrões acima do atual.
- Aumento da remuneração em 90,4% da tabela 2026, após os reajustes.

## Especialistas em Ativ. Hosp. NS

CLASSE	PADRÃO	VB 70%	GDHFA 30pts	RT - Retribuição por Titulação					ATIVO				
				Sem RT	Especialização		Mestrado		Doutorado		Especialização	Mestrado	Doutorado
					A+B	C	D	E	A+B+C	A+B+D			
ESPECIAL	V	9.844,44	3.339,65	<b>11.132,16</b>	3.937,78	6.891,11	9.844,44	<b>17.121,86</b>	<b>20.075,20</b>	<b>23.028,53</b>			
	IV	9.375,66	3.268,77	<b>10.895,89</b>	3.750,26	6.562,96	9.375,66	<b>16.394,69</b>	<b>19.207,39</b>	<b>22.020,09</b>			
	III	8.929,20	3.199,43	<b>10.664,75</b>	3.571,68	6.250,44	8.929,20	<b>15.700,31</b>	<b>18.379,07</b>	<b>21.057,83</b>			
	II	8.504,00	3.092,13	<b>10.307,10</b>	3.401,60	5.952,80	8.504,00	<b>14.997,73</b>	<b>17.548,93</b>	<b>20.100,13</b>			
	I	8.099,04	3.026,86	<b>10.089,52</b>	3.239,62	5.669,33	8.099,04	<b>14.365,51</b>	<b>16.795,22</b>	<b>19.224,94</b>			
C	V	7.713,38	2.944,26	<b>9.814,21</b>	3.085,35	5.399,37	7.713,38	<b>13.743,00</b>	<b>16.057,01</b>	<b>18.371,02</b>			
	IV	7.488,72	2.882,77	<b>9.609,22</b>	2.995,49	5.242,10	7.488,72	<b>13.366,97</b>	<b>15.613,59</b>	<b>17.860,21</b>			
	III	7.270,60	2.822,36	<b>9.407,87</b>	2.908,24	5.089,42	7.270,60	<b>13.001,20</b>	<b>15.182,38</b>	<b>17.363,56</b>			
	II	7.058,84	2.764,39	<b>9.214,62</b>	2.823,54	4.941,19	7.058,84	<b>12.646,76</b>	<b>14.764,41</b>	<b>16.882,07</b>			
	I	6.853,24	2.673,47	<b>8.911,55</b>	2.741,30	4.797,27	6.853,24	<b>12.268,00</b>	<b>14.323,97</b>	<b>16.379,95</b>			
B	V	6.589,65	2.602,09	<b>8.673,62</b>	2.635,86	4.612,76	6.589,65	<b>11.827,60</b>	<b>13.804,49</b>	<b>15.781,39</b>			
	IV	6.397,72	2.549,34	<b>8.497,79</b>	2.559,09	4.478,40	6.397,72	<b>11.506,15</b>	<b>13.425,46</b>	<b>15.344,78</b>			
	III	6.211,38	2.497,23	<b>8.324,09</b>	2.484,55	4.347,97	6.211,38	<b>11.193,16</b>	<b>13.056,57</b>	<b>14.919,99</b>			
	II	6.030,47	2.446,76	<b>8.155,88</b>	2.412,19	4.221,33	6.030,47	<b>10.889,42</b>	<b>12.698,56</b>	<b>14.507,70</b>			
	I	5.854,82	2.397,26	<b>7.990,85</b>	2.341,93	4.098,37	5.854,82	<b>10.594,00</b>	<b>12.350,45</b>	<b>14.106,90</b>			
A	V	5.629,63	2.306,61	<b>7.688,70</b>	2.251,85	3.940,74	5.629,63	<b>10.188,09</b>	<b>11.876,98</b>	<b>13.565,87</b>			
	IV	5.465,67	2.264,46	<b>7.548,21</b>	2.186,27	3.825,97	5.465,67	<b>9.916,40</b>	<b>11.556,10</b>	<b>13.195,80</b>			
	III	5.306,47	2.223,55	<b>7.411,82</b>	2.122,59	3.714,53	5.306,47	<b>9.652,60</b>	<b>11.244,55</b>	<b>12.836,49</b>			
	II	5.151,91	2.183,51	<b>7.278,38</b>	2.060,76	3.606,34	5.151,91	<b>9.396,19</b>	<b>10.941,76</b>	<b>12.487,33</b>			
	I	5.001,86	2.143,66	<b>7.145,52</b>	2.000,75	3.501,30	5.001,86	<b>9.146,27</b>	<b>10.646,82</b>	<b>12.147,38</b>			

- VB 70% da remuneração sem RT
- GDHFA 30% da remuneração
- Aumento nos Steps: 3% nos padrões e 4% nas classes: A, B e C. 5% na classe Especial.
- RT: Especialização 40% do VB; Mestrado 70% do VB; Doutorado 100% do VB.
- Progressão anual, 12 meses.
- Reenquadramento três padrões acima do atual.
- Remuneração ficaria em 78,8% da remuneração dos Médicos, após reajustes 2026.

### Técnico em Atividades Médico-hospitalares

CLASSE	PADRÃO	GQ - Gratificação de Qualificação						ATIVO		
		VB 70%	GDHFA 30pts	GQ I	GQ II	GQ III	SEM GQ	GQ I	GQ II	GQ III
		A	B	C	D	E	A+B	A+B+C	A+B+D	A+B+E
ESPECIAL	V	6.896,62	2.167,35	2.758,65	4.827,63	6.896,62	<b>9.063,97</b>	11.822,62	13.891,60	<b>15.960,59</b>
	IV	6.568,21	2.124,85	2.627,28	4.597,75	6.568,21	<b>8.693,06</b>	11.320,34	13.290,81	<b>15.261,27</b>
	III	6.255,43	2.083,18	2.502,17	4.378,80	6.255,43	<b>8.338,61</b>	10.840,78	12.717,41	<b>14.594,04</b>
	II	5.957,55	2.042,34	2.383,02	4.170,29	5.957,55	<b>7.999,89</b>	10.382,91	12.170,18	<b>13.957,44</b>
	I	5.673,86	2.002,29	2.269,54	3.971,70	5.673,86	<b>7.676,15</b>	9.945,69	11.647,85	<b>13.350,01</b>
C	V	5.403,68	1.943,97	2.161,47	3.782,58	5.403,68	<b>7.347,65</b>	9.509,12	11.130,23	<b>12.751,33</b>
	IV	5.195,84	1.905,85	2.078,34	3.637,09	5.195,84	<b>7.101,69</b>	9.180,03	10.738,78	<b>12.297,53</b>
	III	4.996,00	1.868,48	1.998,40	3.497,20	4.996,00	<b>6.864,48</b>	8.862,88	10.361,68	<b>11.860,48</b>
	II	4.803,85	1.831,85	1.921,54	3.362,70	4.803,85	<b>6.635,70</b>	8.557,24	9.998,40	<b>11.439,55</b>
	I	4.619,09	1.795,93	1.847,64	3.233,36	4.619,09	<b>6.415,02</b>	8.262,66	9.648,38	<b>11.034,11</b>
B	V	4.441,43	1.743,62	1.776,57	3.109,00	4.441,43	<b>6.185,05</b>	7.961,62	9.294,05	<b>10.626,48</b>
	IV	4.312,07	1.709,43	1.724,83	3.018,45	4.312,07	<b>6.021,50</b>	7.746,33	9.039,95	<b>10.333,57</b>
	III	4.186,47	1.675,91	1.674,59	2.930,53	4.186,47	<b>5.862,38</b>	7.536,97	8.792,91	<b>10.048,85</b>
	II	4.064,54	1.643,05	1.625,82	2.845,18	4.064,54	<b>5.707,59</b>	7.333,41	8.552,77	<b>9.772,13</b>
	I	3.946,15	1.610,83	1.578,46	2.762,31	3.946,15	<b>5.556,98</b>	7.135,44	8.319,29	<b>9.503,13</b>
A	V	3.794,38	1.563,92	1.517,75	2.656,07	3.794,38	<b>5.358,30</b>	6.876,05	8.014,37	<b>9.152,68</b>
	IV	3.683,87	1.533,25	1.473,55	2.578,71	3.683,87	<b>5.217,12</b>	6.690,67	7.795,83	<b>8.900,99</b>
	III	3.576,57	1.503,19	1.430,63	2.503,60	3.576,57	<b>5.079,76</b>	6.510,39	7.583,36	<b>8.656,33</b>
	II	3.472,40	1.473,71	1.388,96	2.430,68	3.472,40	<b>4.946,11</b>	6.335,07	7.376,79	<b>8.418,51</b>
	I	3.371,26	1.444,82	1.348,50	2.359,88	3.371,26	<b>4.816,08</b>	6.164,58	7.175,96	<b>8.187,34</b>

- VB 70% da remuneração sem RT

- GDHFA 30% da remuneração

- Aumento nos Steps: 3% padrões A E B. E 4% nas classes A E B.

4% nos padrões da classe C. E 5% nos padrões e classe da Especial.

- GQs: Criação das Gratificações por Qualificação; GQ I 40% do VB; GQ II 70% do VB; e GQ III 100% do VB.

- Progressão anual, 12 meses.

- Reenquadramento três padrões acima do atual.

- Remuneração ficaria em 69,3% da remuneração dos Especialistas após reajustes 2026.