

Ofício nº 001/Seção Sindical-IN/2011**Brasília-DF, 21 de junho de 2011**

Ao Senhor

Fernando Tolentino de Souza Vieira

Diretor-Geral da Imprensa Nacional

O Sindicato dos Servidores Públicos Federais no Distrito Federal (Sindsep-DF), por meio de seus Delegados Sindicais/IN eleitos para o mandato 2011/2013, juntamente com o Diretor do Sindsep-DF, abaixo assinados, vem a Vossa Senhoria trazer as seguintes reivindicações, aprovadas em assembleia da categoria realizada no dia 14/06/2011:

1. Que a Direção da Imprensa Nacional protocole ofício solicitando audiências na Casa Civil/PR e MP com vistas a: apoio para aprovação do plano de cargos e salários; reabertura de opção pela GEPDIN, e seu descongelamento; pagamento dos passivos ainda devidos; uma melhor gratificação para os gerentes, extensiva aos responsáveis por setores que sequer recebem FG; gratificação para os pregoeiros e fiscais de contratos; extensão da Lei 12.277/10 aos demais servidores de nível superior, bem como para todos os servidores de níveis intermediário e auxiliar. Atualmente apenas cinco cargos (engenheiro, arquiteto, geólogo, estatístico e economista) foram contemplados com reajuste de 78%.
2. Liberação e abono do ponto dos servidores eleitos para mandato eletivo em entidades de classe de âmbito nacional, para participarem de eventos tais como: seminários, congressos, oficinas, cursos de formação, ciclos de palestra, reuniões, etc., de acordo com o inciso XXII, do art. 5º, do Regimento Interno da IN, aprovado pela Portaria nº 147, de 9 de março de 2006, alterada pela Portaria nº 446, de 26 de junho de 2008, da Casa Civil da Presidência da República, dispensada a compensação das horas, posto que consideradas atividades “relevantes para a Administração Pública Federal” conforme Ofício Circular nº 14/SRH/MP, de 23 de junho de 2004, cópia em anexo. Esclarecemos que o ônus citado no Ofício nº 14/SRH/MP diz respeito a diárias, passagens, transporte, alimentação, etc. e não à compensação de horas, pois a participação de servidores em eventos dessa natureza é como se em exercício do cargo estivessem.
3. Manutenção do vestiário localizado na Área Industrial/COPRO aberto durante os horários de expediente diurno e noturno, ou seja, das 8h às 17h e das 22h até o término do expediente. Atualmente o vestiário fica fechado durante 24h e a chave fica em poder do vigilante do corredor da Área Industrial e, sempre que os servidores necessitam utilizá-lo, têm que a ele se dirigir e assinar um livro, colocando nome, horário de retirada e devolução da chave, o que tem gerado constantes transtornos, e perda de tempo dos servidores daqueles setores.
4. Liberação do acesso do público externo ao restaurante da IN somente a partir de 12h30. O grande número desses usuários tem provocado enormes filas, tanto ao se servirem como ao efetuarem os pagamentos, gerando descontentamento e reclamações dos servidores da IN. Estes, pelo fato de disporem de somente uma hora de almoço, estão se sentindo prejudicados: todo este tempo enfrentando filas, quando poderiam almoçar e usufruir alguns minutos de repouso.
5. Disponibilizar uma sala para instalação da Seção Sindical. Os delegados recém eleitos, e já empossados, necessitam de local para atendimento aos servidores filiados, inclusive com plantão jurídico: um advogado do Sindsep-DF prestando atendimentos advocatícios na IN ensejará mais comodidade aos servidores. Por conseguinte, o órgão também se beneficiará, pois os servidores não mais precisarão se deslocar até o Setor Bancário Sul para ter atendimento jurídico.
6. Implementar uma política de recursos humanos objetivando valorizar e motivar todos os servidores, uma vez que hoje vários deles sofrem com ostracismo e desmotivação no seu ambiente de trabalho: melhor assistência aos servidores que trabalham no período noturno; dialogo prévio - Direção-Geral e/ou Coordenações - com cada servidor antes de promover ações que impliquem em mudanças de

lotação, de horário, tipo de atividade, etc., oportunizando-lhes opções e tempo para se adequarem; cursos de relações humanas para todos os servidores que trabalhem ou venham a trabalhar com atendimento ao público interno e externo; cursos profissionalizante para os servidores da área industrial; redistribuição reversa de todos aqueles servidores que queiram voltar à IN; realização de concurso público para todas as áreas da IN, inclusive saúde; revisão nos pagamentos da GEPDIN aos aposentados e pensionistas, pois foram constatadas diferenças entre os valores recebidos por estes servidores e servidores ainda ativos, mesmo com ações judiciais conjuntas, o que tem sido motivo de reclamação dos aposentados e pensionistas.

7. Que seja promovido o revezamento de nomeação de servidores para a constituição das diversas comissões, de forma que haja uma distribuição equânime, evitando assim a sobrecarga de alguns.

8. Criação de mecanismos que priorizem estacionamento específico para servidores, prestadores de serviços e distribuidores de jornais da Imprensa Nacional.

9. Atualização ou aquisição, com urgência, de novos programas de informática: o SISMAT (Almoxarifado) está ultrapassado e causando problemas na operacionalização. Ressaltamos que a Coordenação de Tecnologia da Informação ficou de entregar um novo sistema, mas até o presente não o fez; o SISPATIN (Patrimônio) necessita de ajustes com vistas à emissão de relatórios e implementação de depreciação, medidas já solicitadas e ainda não realizadas e/ou concluídas; o SISFAT (Faturamento) apresenta problemas para geração dos relatórios: físico e financeiro, e de arrecadação (extremamente defasada), fato que está trazendo prejuízos para a instituição, além de gerar transtornos para os clientes. Apesar de ter sido alertado pelo Sindsep-DF e reconhecido pela direção da IN, quando publicou nota no correio eletrônico do órgão informando que iria rever todos os programas de informática da casa, a situação permanece inalterada.

10. Alteração da estrutura de licitações/pregão. Atividades desenvolvidas de forma simultânea geram, face às demandas setoriais, sobrecarga e sacrifício para alguns servidores. A sugestão é a formação de equipes, para revezamento periódico, com atribuição única durante o exercício.

11. Que seja esclarecida a situação da máquina rotativa GOSS URBANITE 1300, que foi recentemente reformada, enfocando as seguintes questões: prazo inicial para conclusão da reforma, com data de início e término; detalhamento do custo total previsto, inclusive com aquisição de novas unidades e demais equipamentos; dados atualizados referentes aos itens acima; explicação para o seu funcionamento esporádico e parcial (apenas Diários Oficiais, e 64 páginas), que estão sendo impressos na GOSS 1.000.

12. Solicitação, ao Governo do Distrito Federal, da possibilidade de viabilizar um acesso para veículos na entrada atualmente já existente e destinado somente a pedestres, com pista já asfaltada, em frente ao pavilhão de exposições. Tal providência é importante pelo fato de servidores, ou colaboradores da IN quando necessitam se deslocar para a Esplanada dos Ministérios, Palácio do Planalto e/ou outros locais, e vice-versa, só terem uma opção nesse trajeto: o Eixo Monumental. Como nos horários de pico essas vias são muito congestionadas, geram transtornos e perda de tempo. Caso essa via de acesso seja viabilizada haverá mais facilidade e agilidade nos percursos.

Entendemos Senhor Diretor-Geral, que o atendimento destas reivindicações, contribuirá para melhorar a autoestima dos servidores, para a revitalização da Instituição, bem como para o bom relacionamento da direção com os trabalhadores que prestam serviços a esta Casa.

Inácio Pinheiro Lima
Diretor do Sindsep-DF

Francisca das Chagas de Almeida lima
Coordenadora da Delegacia Sindical/IN

Wanderley Chagas
Secretário da Delegacia Sindical/IN

Élson Carvalho dos Santos
Tesoureiro da Delegacia Sindical/IN

Roberto Amodeo
Membro da Delegacia Sindical/IN