

Aviso nº 105 /GM

Brasília, 1ª de março de 2012.

A Sua Excelência a Senhora  
MIRIAM BELCHIOR  
Ministra de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão  
Esplanada dos Ministérios, Bloco K  
70040-906 Brasília – DF

**Assunto: Proposta de reestruturação remuneratória para a Carreira da Previdência, Saúde e Trabalho de que trata a Lei nº 11.355/2006.**

Senhora Ministra,

1. Com meus cordiais cumprimentos, apresento a Vossa Excelência proposta de estrutura remuneratória para a Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho de que trata a Lei nº 11.355/2006.
2. A presente proposta é resultado do trabalho desenvolvido pela Mesa Setorial de Negociação do Ministério da Saúde – MSNP/MS e objetiva a parametrização com a Estrutura Remuneratória Especial de que trata a Lei nº 12.277/2010, para os cargos de nível superior e auxiliar, e com a tabela salarial praticada para os servidores de nível intermediário do Instituto Nacional do Seguro Social, pertencentes à Carreira do Seguro Social de que trata a Lei nº 10.855/2004, para os cargos de nível intermediário da Carreira da Previdência, Saúde e Trabalho.
3. Ressalta-se que a Lei nº 12.277/2010 instituiu a Estrutura Remuneratória Especial para os cargos de provimento efetivo, de nível superior, de Engenheiro, Arquiteto, Economista, Estatístico e Geólogo, regido pela Lei nº 8.112/1990, não contemplando os demais cargos de nível superior.
4. Pondera-se que os servidores do Ministério da Saúde são oriundos do antigo Sistema Nacional de Previdência e Assistência Social (SINPAS), tendo sido aprovados muitas vezes nos mesmos concursos públicos, sendo que os servidores do INSS, pertencentes à Carreira do Seguro Social, vem percebendo, ao longo dos anos, vantagens diferenciadas em relação aos servidores da Carreira da Previdência, Saúde e Trabalho de que trata a Lei nº 11.355/2006, a qual abrange a maior parte dos servidores do Ministério da Saúde.
5. A título de equiparação, conforme dados extraídos do Boletim Estatístico de Pessoal, em 2011, um servidor ocupante de cargo de nível intermediário do INSS, pertencente à Carreira do Seguro Social percebe, para uma jornada de trabalho de 40 horas semanais, a seguinte remuneração:
  - Inicial - R\$3.522,49
  - Final – R\$ 6.354,67

6. Por sua vez, um servidor do Ministério da Saúde ocupante de cargos de nível intermediário, da Carreira da Previdência, Saúde e Trabalho, percebe, para uma jornada de 40 horas semanais, a seguinte remuneração:

- Inicial – R\$2.510,42
- Final – R\$ 3.117,11

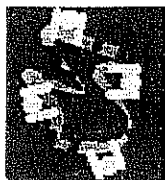
7. Salienta-se, ainda, em que pese à realização de concursos para substituição de mão de obra terceirizada, que objetivou cumprir o Termo de Conciliação Judicial assinado entre a União e o Ministério Público do Trabalho, não tem sido possível a fixação de profissionais de nível médio. Apenas como exemplo informo que foram convocados até o momento, em Brasília, 2073 profissionais para ocupar 600 vagas para o cargo de agente administrativo, no entanto permanecem em exercício apenas 514, havendo alto índice de pedidos de exoneração.

8. A proposta prevê reajustes nos anos de 2013 e 2014 de forma a atingir as tabelas salariais, anexas, utilizadas como parâmetro para cada nível. Destaca-se que o Termo de Compromisso assinado pelo Ministério do Planejamento com representantes de entidades sindicais, em 2011, prevê o fortalecimento de estruturas remuneratórias dos cargos de nível superior, intermediário e auxiliar, com vistas ao nivelamento com a Estrutura Remuneratória Especial prevista no art.19, da Lei nº 12.277/2010 e ao fortalecimento do vencimento básico.

9. Pelas razões acima expostas apresento a proposta de reestruturação das tabelas remuneratórias dos servidores da Carreira da Previdência, Saúde e Trabalho, e gostaria de contar com a Vossa colaboração no sentido de que sejam adotadas as providências necessárias para promover a parametrização com a Tabela da Estrutura Remuneratória Especial de que trata a Lei nº 12.277/2010, para os cargos de nível superior e auxiliar e, com a tabela salarial praticada para os servidores do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) pertencentes à Carreira do Seguro Social de que trata a Lei nº 10.855/2004, para os cargos de nível intermediário.

Atenciosamente,

  
**ALEXANDRE ROCHA SANTOS PADILHA**  
Ministro de Estado da Saúde



Ministério da Saúde  
Mesa Setorial de Negociação Permanente do Ministério da Saúde (MSNP/MS)

**PROTOCOLO 005/2012**

A Mesa Setorial de Negociação Permanente do Ministério da Saúde firma compromisso para encaminhamento de proposta versando sobre reestruturação da tabela da Carreira da Previdência, Saúde e Trabalho, para o biênio 2013-2014.

**CONSIDERANDO:**


- a) Que as ações da Mesa Setorial de Negociação Permanente do Ministério da Saúde resultam de um trabalho conjunto entre o Governo Federal e as Entidades Nacionais Representativas dos Servidores Públicos Federais da área da Saúde, na formulação de propostas para a democratização das relações de trabalho.
- b) Que as ações pactuadas na Mesa visam à valorização do servidor, o pleno exercício da cidadania, a melhoria da qualidade dos serviços prestados à população e, por conseguinte, o fortalecimento do Sistema Único de Saúde.
- c) Que há diferença salarial entre servidores que executam as mesmas atividades e possuem o mesmo grau de escolaridade na Administração Pública Federal.
- d) Que o Ministério da Saúde, em que pese à realização de concursos públicos, não tem conseguido a permanência da força de trabalho, tendo em vista a baixa remuneração dos seus profissionais em relação às demais carreiras do serviço público.

*Handwritten signatures and initials:*  
A large signature is written over the text of item (d).  
Other smaller signatures and initials are present to the right and below the main text.

**ACORDAM:**

1. Pela aprovação da proposta de reestruturação salarial, desenvolvida pelo Grupo de Trabalho da Mesa Setorial de Negociação Permanente do Ministério da Saúde – MSNP/MS.
2. Pela apresentação e encaminhamento ao Ministro de Estado da Saúde, da proposta de reestruturação da tabela da Carreira da Previdência, Saúde e Trabalho, para o biênio 2013-2014, conforme tabelas anexas.

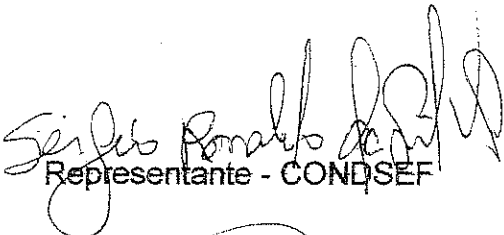
Brasília, 01 de março de 2012.

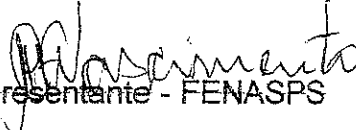
  
HELOISA MARCOLINO  
Coordenadora-Executiva  
MSNP/MS

  
JOSELIAS RIBEIRO  
Funasa

  
MIRACI ASTUN  
SGTES/MS

PAULO CÉSAR LOURENZATTO  
SAS/MS

  
Representante - CONDSEF

  
Representante - FENASPS

  
Representante - CNTSS

PROPOSTA DE ESTRUTURA REMUNERATÓRIA DOS  
SERVIDORES DO MINISTÉRIO DA SAÚDE E FUNASA

MARÇO/2012

PROPOSTA PARA SERVIDORES DO MINISTÉRIO DA SAÚDE E FUNASA  
Estrutura remuneratória a partir de 2013

REMUNERAÇÃO VB - Gratificação da carreira									
Classe	Padrão	VB	Gratificação da carreira		ATIVOS (80 PONTOS)	TOTAL (100 PONTOS)	Gratificação da carreira		TOTAL APOSENTADOS (50 pontos)
			100 pontos	valor do ponto			50 pontos	50 pontos	
Especial	III	4.836,79	3.617,00	36,17	7.730,39	8.453,79	1.808,50	6.645,29	
	II	4.686,89	3.532,00	35,32	7.512,49	8.218,89	1.766,00	6.452,89	
	I	4.541,94	3.449,00	34,49	7.301,14	7.990,94	1.724,50	6.266,44	
C	VI	4.367,35	3.294,00	32,94	7.002,55	7.661,35	1.647,00	6.014,35	
	V	4.231,91	3.217,00	32,17	6.805,51	7.448,91	1.608,50	5.840,41	
	IV	4.100,81	3.142,00	31,42	6.614,41	7.242,81	1.571,00	5.671,81	
	III	3.974,00	3.068,00	30,68	6.428,40	7.042,00	1.534,00	5.508,00	
	II	3.850,99	2.996,00	29,96	6.247,79	6.846,99	1.498,00	5.348,99	
B	I	3.731,75	2.926,00	29,26	6.072,55	6.657,75	1.463,00	5.194,75	
	VI	3.588,88	2.795,00	27,95	5.824,88	6.383,88	1.397,50	4.986,38	
	V	3.477,96	2.729,00	27,29	5.661,16	6.206,96	1.364,50	4.842,46	
	IV	3.370,21	2.665,00	26,65	5.502,21	6.035,21	1.332,50	4.702,71	
	III	3.265,59	2.603,00	26,03	5.347,99	5.868,59	1.301,50	4.567,09	
A	II	3.164,47	2.542,00	25,42	5.198,07	5.706,47	1.271,00	4.435,47	
	I	3.066,80	2.482,00	24,82	5.052,40	5.548,80	1.241,00	4.307,80	
	V	2.949,80	2.371,00	23,71	4.846,60	5.320,80	1.185,50	4.135,30	
	IV	2.858,97	2.315,00	23,15	4.710,97	5.173,97	1.157,50	4.016,47	
	III	2.770,61	2.261,00	22,61	4.579,41	5.031,61	1.130,50	3.901,11	
Especial	II	2.685,11	2.208,00	22,08	4.451,51	4.893,11	1.104,00	3.789,11	
	I	2.601,99	2.156,00	21,56	4.326,79	4.757,99	1.078,00	3.679,99	

Observação:

- (1) A partir da remuneração final total (gratificação em 100 pontos), a estrutura remuneratória proposta seria de 65% a título de VB e 35% a título da gratificação da carreira após 2013. Porém, como o valor da gratif. em 2012 do PST é maior, a composição salarial é: gratificação de acordo com o valor a partir de 2012 e VB resultado da diferença entre remuneração e a gratificação. Nesse caso, o VB representa em média 56% da remuneração e a gratificação 44% aproximadamente.
- (2) A partir do valor definido a título de gratificação foram efetuados os cálculos dos pontos, tanto para servidores ativos (80 pontos), como também para aposentados (50 pontos).

PROPOSTA PARA SERVIDORES DO MINISTÉRIO DA SAÚDE E FUNASA  
Estrutura remuneratória a partir de 2013

REMUNERAÇÃO											
VB: Gratificação da carreira											
Classe	Padrão	VB	Gratificação da carreira		TOTAL		Gratificação da carreira		TOTAL		TOTAL APOSENTADOS (50 pontos)
			100 pontos	valor do ponto	ATIVOS (80 PONTOS)	TOTAL (100 PONTOS)	50 pontos	ATIVOS (100 PONTOS)	TOTAL		
Especial	III	3.038,57	1.636,15	16,36	4.347,49	4.674,72	818,08	3.856,65	3.856,65		
	II	2.965,91	1.597,03	15,97	4.243,53	4.562,93	798,51	3.764,42	3.764,42		
	I	2.906,64	1.565,11	15,65	4.158,73	4.471,75	782,56	3.689,19	3.689,19		
	VI	2.841,94	1.530,28	15,30	4.066,16	4.372,22	765,14	3.607,08	3.607,08		
	V	2.770,66	1.491,89	14,92	3.964,17	4.262,55	745,95	3.516,61	3.516,61		
C	IV	2.715,45	1.462,16	14,62	3.885,18	4.177,61	731,08	3.446,53	3.446,53		
	III	2.661,97	1.433,37	14,33	3.808,67	4.095,34	716,68	3.378,66	3.378,66		
	II	2.609,53	1.405,13	14,05	3.733,63	4.014,66	702,56	3.312,09	3.312,09		
	I	2.557,74	1.365,40	13,65	3.628,07	3.901,15	682,70	3.218,45	3.218,45		
	VI	2.480,56	1.335,69	13,36	3.549,11	3.816,25	667,84	3.148,41	3.148,41		
B	V	2.432,16	1.309,63	13,10	3.479,87	3.741,79	654,81	3.086,98	3.086,98		
	IV	2.385,22	1.284,35	12,84	3.412,70	3.669,56	642,17	3.027,39	3.027,39		
	III	2.318,88	1.248,63	12,49	3.317,78	3.567,50	624,31	2.943,19	2.943,19		
	II	2.274,34	1.224,65	12,25	3.254,06	3.498,99	612,32	2.886,67	2.886,67		
	I	2.230,85	1.201,23	12,01	3.191,84	3.432,08	600,61	2.831,47	2.831,47		
A	V	2.183,57	1.175,77	11,76	3.124,18	3.359,34	587,88	2.771,45	2.771,45		
	IV	2.142,39	1.153,60	11,54	3.065,27	3.295,99	576,80	2.719,19	2.719,19		
	III	2.101,97	1.131,83	11,32	3.007,44	3.233,81	565,92	2.667,89	2.667,89		
	II	2.062,27	1.110,45	11,10	2.950,63	3.172,72	555,23	2.617,50	2.617,50		
	I	2.024,88	1.090,32	10,90	2.897,14	3.115,20	545,16	2.570,04	2.570,04		

Observações:

(1) A partir da remuneração final total (gratificação em 100 pontos), a estrutura remuneratória proposta é de 65% a título de VB e 35% a título de gratificação da carreira após 2013. A partir do valor definido a título de gratificação foram efetuados os cálculos dos pontos, tanto para servidores ativos (80 pontos), como também para aposentados (50 pontos) - NI e NA (abaixo).

NÍVEL AUXILIAR											
Classe	Padrão	VB	Gratificação da carreira		TOTAL		Gratificação da carreira		TOTAL		TOTAL APOSENTADOS (50 pontos)
			100 pontos	valor do ponto	ATIVOS (80 PONTOS)	TOTAL (100 PONTOS)	50 pontos	ATIVOS (100 PONTOS)	TOTAL		
Especial	III	1.824,42	982,38	9,82	2.610,33	2.806,81	491,19	2.315,62	2.315,62		
	II	1.777,76	957,26	9,57	2.543,56	2.735,02	478,63	2.256,39	2.256,39		
	I	1.728,55	930,76	9,31	2.473,15	2.659,31	465,38	2.193,93	2.193,93		

PROPOSTA PARA SERVIDORES DO MINISTÉRIO DA SAÚDE E FUNASA  
Estrutura remuneratória a partir de 2014

		REMUNERAÇÃO VB + Gratificação da carreira						
Classe	Padrão	VB	Gratificação da carreira 100 pontos	TOTAL		TOTAL APOSENTADOS (50 pontos)		
				ATIVOS (80 PONTOS)	ATIVOS (100 PONTOS)			
		Gratificação da carreira		Gratificação da carreira		Gratificação da carreira		
		valor do ponto		50 pontos		50 pontos		
NÍVEL SUPERIOR								
Especial	III	6.592,50	3.617,00	36,17	9.486,10	10.209,50	1.808,50	8.401,00
	II	6.368,56	3.532,00	35,32	9.194,16	9.900,56	1.766,00	8.134,56
	I	6.152,94	3.449,00	34,49	8.912,14	9.601,94	1.724,50	7.877,44
	VI	5.874,44	3.294,00	32,94	8.509,64	9.168,44	1.647,00	7.521,44
	V	5.674,55	3.217,00	32,17	8.248,15	8.891,55	1.608,50	7.283,05
	IV	5.481,78	3.142,00	31,42	7.995,38	8.623,78	1.571,00	7.052,78
C	III	5.296,08	3.068,00	30,68	7.750,38	8.364,08	1.534,00	6.830,08
	II	5.116,40	2.996,00	29,96	7.513,20	8.112,40	1.498,00	6.614,40
	I	4.942,68	2.926,00	29,26	7.283,48	7.868,68	1.463,00	6.405,68
	VI	4.719,58	2.795,00	27,95	6.955,58	7.514,58	1.397,50	6.117,08
	V	4.559,74	2.729,00	27,29	6.742,94	7.288,74	1.364,50	5.924,24
	IV	4.404,70	2.665,00	26,65	6.536,70	7.069,70	1.332,50	5.737,20
B	III	4.254,41	2.603,00	26,03	6.336,81	6.857,41	1.301,50	5.555,91
	II	4.109,84	2.542,00	25,42	6.143,44	6.651,84	1.271,00	5.380,84
	I	3.970,94	2.482,00	24,82	5.956,54	6.452,94	1.241,00	5.211,94
	V	3.792,02	2.371,00	23,71	5.688,82	6.163,02	1.185,50	4.977,52
	IV	3.664,26	2.315,00	23,15	5.516,26	5.979,26	1.157,50	4.821,76
	III	3.540,03	2.261,00	22,61	5.348,83	5.801,03	1.130,50	4.670,53
A	II	3.420,30	2.208,00	22,08	5.186,70	5.628,30	1.104,00	4.524,30
	I	3.304,02	2.156,00	21,56	5.028,82	5.460,02	1.078,00	4.382,02

Observação:

- (1) A partir da remuneração final total (gratificação em 100 pontos), a estrutura remuneratória proposta seria de 70% a título de VB e 30% a título da gratificação da carreira após 2014. Porém, como o valor da gratif. do PST em 2012 é maior, a composição salarial é: gratificação de acordo com o valor a partir de 2012 e VB resultado da diferença entre remuneração e a gratificação. Nesse caso, o VB representa em média 63% da remuneração e a gratificação 37% aproximadamente.
- (2) A partir do valor definido a título de gratificação foram efetuados os cálculos dos pontos, tanto para servidores ativos (80 pontos), como também para aposentados (50 pontos).



PROPOSTA PARA SERVIDORES DO MINISTÉRIO DA SAÚDE E FUNASA  
Estrutura remuneratória a partir de 2014

REMUNERAÇÃO  
VB + Gratificação da carreira

NÍVEL INTERMEDIÁRIO

Classe	Padrão	VB	Gratificação da carreira		TOTAL	ATIVOS (100 PONTOS)	Gratificação da carreira (50 pontos)	TOTAL APOSENTADOS (50 pontos)
			100 pontos	valor do ponto				
Especial	III	4.907,47	2.103,20	21,03	6.590,03	7.010,67	1.051,60	5.959,07
	II	4.727,19	2.025,94	20,26	6.347,94	6.753,13	1.012,97	5.740,16
	I	4.589,04	1.966,73	19,67	6.162,42	6.555,77	983,37	5.572,40
C	VI	4.455,47	1.909,49	19,09	5.983,06	6.364,96	954,74	5.410,22
	V	4.280,94	1.834,69	18,35	5.749,69	6.115,63	917,34	5.198,29
	IV	4.157,09	1.781,61	17,82	5.582,38	5.938,70	890,81	5.047,90
	III	4.037,61	1.730,40	17,30	5.421,93	5.768,01	865,20	4.902,81
	II	3.921,69	1.680,72	16,81	5.266,27	5.602,41	840,36	4.762,05
	I	3.742,96	1.604,13	16,04	5.026,26	5.347,09	802,06	4.545,03
B	VI	3.636,93	1.558,68	15,59	4.883,87	5.195,61	779,34	4.416,27
	V	3.534,52	1.514,80	15,15	4.746,36	5.049,32	757,40	4.291,92
	IV	3.435,40	1.472,32	14,72	4.613,26	4.907,72	736,16	4.171,56
	III	3.281,52	1.406,37	14,06	4.406,62	4.687,89	703,18	3.984,71
	II	3.190,46	1.367,34	13,67	4.284,33	4.557,80	683,67	3.874,13
	I	3.102,61	1.329,69	13,30	4.166,36	4.432,30	664,85	3.767,46
A	V	3.017,30	1.293,13	12,93	4.051,80	4.310,43	646,56	3.663,87
	IV	2.935,02	1.257,87	12,58	3.941,32	4.192,89	628,93	3.563,96
	III	2.855,08	1.223,61	12,24	3.833,97	4.078,69	611,80	3.466,88
	II	2.777,32	1.190,28	11,90	3.729,54	3.967,59	595,14	3.372,46
I	2.701,67	1.157,86	11,58	3.627,96	3.859,53	578,93	3.280,60	

Observações:

(1) A partir da remuneração final total (gratificação em 100 pontos), a estrutura remuneratória proposta é de 70% a título de VB e 30% a título da gratificação da carreira após 2014. A partir do valor definido a título de gratificação foram efetuados os cálculos dos pontos, tanto para servidores ativos (80 pontos), como também para aposentados (50 pontos) - NI e NA (abaixo).

NÍVEL AUXILIAR

Classe	Padrão	VB	Gratificação da carreira		TOTAL	ATIVOS (100 PONTOS)	Gratificação da carreira (50 pontos)	TOTAL APOSENTADOS (50 pontos)
			100 pontos	valor do ponto				
Especial	III	2.541,54	1.089,23	10,89	3.412,92	3.630,77	544,62	3.086,15
	II	2.494,22	1.068,95	10,69	3.349,38	3.563,17	534,48	3.028,69
	I	2.436,06	1.044,02	10,44	3.271,28	3.480,08	522,01	2.958,07

IMPACTO DAS ALTERAÇÕES DAS SITUAÇÕES  
REMUNERATÓRIAS DOS SERVIDORES DO MS E FUNASA

MARÇO/2012

## Impacto das alterações das situações remuneratórias - A partir de JULHO de 2013

Órgão de administração: Ministério da Saúde e Funasa  
SERVIDORES ATIVOS - NÍVEL SUPERIOR

Classe	Padrão	Remuneração Atual (em R\$) [3 e 5]	Remuneração Pretendida (em R\$) [4]	Reajuste (em %)	Diferença (em R\$)	Número de servidores (força de trabalho) [1, 2 e 6]	Impacto financeiro anual (em R\$) [7 e 8]
Especial	III	7.000,00	8.453,79	20,77	1.453,79	26.260	341.396.488,19
	I	6.822,86	8.218,89	20,46	1.396,03	607	7.577.865,74
	I	6.650,23	7.990,94	20,16	1.340,71	242	2.901.441,13
	VI	6.401,99	7.661,35	19,67	1.259,36	102	1.148.717,83
	V	6.240,34	7.448,91	19,37	1.208,57	120	1.296.933,49
C	IV	6.082,99	7.242,81	19,07	1.159,82	69	715.657,65
	III	5.928,69	7.042,00	18,77	1.113,31	41	408.116,60
	II	5.778,97	6.846,99	18,48	1.068,02	31	296.078,04
	I	5.633,17	6.657,75	18,19	1.024,58	26	238.222,24
B	VI	5.423,32	6.383,88	17,71	960,56	27	231.928,31
	V	5.285,73	6.206,96	17,43	921,23	13	107.096,11
	IV	5.152,09	6.035,21	17,14	883,12	23	181.639,45
	III	5.022,35	5.868,59	16,85	846,24	22	166.486,29
A	II	4.895,45	5.706,47	16,57	811,02	12	87.031,06
	I	4.771,35	5.548,80	16,29	777,45	864	6.006.932,13
	V	4.593,67	5.320,80	15,83	727,13	2.057	13.375.447,87
	IV	4.477,13	5.173,97	15,56	696,84	1.298	8.086.520,42
Total Geral	III	4.364,24	5.031,61	15,29	667,37	410	2.446.885,03
	II	4.253,95	4.893,11	15,03	639,16	1.920	10.974.211,47
	I	4.146,22	4.757,99	14,75	611,77	2.876	15.733.995,42
						<b>37.020</b>	<b>413.379.694,47</b>

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal - MP/SRH. Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais (SRH/MP). Fita Espelho SIAPE (Novembro de 2011).

### Observações:

- (1) Para o cálculo do impacto financeiro, levou-se em conta os servidores Ativos Permanentes, Servidores Cedidos, Excedente a lotação, Cedido SUS/rel 8270, Ativos da FUNASA por classe e padrão na CPST de acordo com INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO MINISTÉRIO DA SAÚDE.
- (2) Em relação aos servidores aposentados e pensionistas, foram considerados: Servidores Aposentados, Insuficiandos no GRP 422 por IV, assim como, os servidores Aposentados e Pensionistas por Classe e padrão na CPST a partir das informações do Ministério da Saúde.
- (3) Quanto à gratificação atual (a partir de 2012) dos servidores ativos, considerou-se a pontuação em 100 pontos (remuneração atual).
- (4) A coluna Remuneração pretendida corresponde aos valores previstos no ESTUDO TÉCNICO 88, na qual traz em detalhes os valores para cada referência.
- (5) Em 2014, a remuneração atual corresponde aos valores das tabelas do ano de 2013. Considerou-se a gratificação em 100 pontos para os servidores ATIVOS.
- (6) Em relação ao quantitativo de servidores, os dados foram tabulados a partir dos dados fornecidos pelo Ministério da Saúde.
- (7) Cálculo da Despesa Total = Diferença entre a remuneração pretendida e a atual X 7,33 (5 Meses + Grat.Nat.+ 1/3Férias) X 1,22 (PSS) X Efetivo (número de servidores em cada referência salarial segundo os níveis salariais).
- (8) Os impactos financeiros acima são a partir de Julho/2013. Ou seja, caso as remunerações sejam alteradas após o mês de JULHO de 2013, o impacto financeiro total será menor que os valores calculados acima.

## Impacto das alterações das situações remuneratórias - A partir de JULHO de 2013

Órgão da administração: Ministério da Saúde e Funasa  
SERVIDORES ATIVOS - NÍVEL INTERMEDIÁRIO

Classe	Padrão	Remuneração Atual (em R\$) [3 e 5]	Remuneração Pretendida (em R\$) [4]	Reajuste (em %)	Diferença (em R\$)	Número de servidores (força de trabalho) [1, 2 e 6]	Impacto financeiro anual (em R\$) [7 e 8]
Especial	III	3.117,11	4.674,72	49,97	1.557,61	91.670	1.276.881.027,19
	II	3.083,07	4.562,93	48,00	1.479,86	654	8.654.929,73
	I	3.050,22	4.471,75	46,60	1.421,53	319	4.055.181,24
	VI	3.003,36	4.372,22	45,58	1.368,86	282	3.451.997,26
	V	2.970,97	4.262,55	43,47	1.291,58	70	808.507,36
	IV	2.938,76	4.177,61	42,16	1.238,85	133	1.473.444,21
C	III	2.907,73	4.095,34	40,84	1.187,61	87	923.968,51
	II	2.876,88	4.014,66	39,55	1.137,78	41	417.161,63
	I	2.846,21	3.901,15	37,05	1.054,94	70	660.371,02
	VI	2.803,09	3.816,25	36,14	1.013,16	25	226.507,07
B	V	2.772,85	3.741,79	34,94	968,94	35	303.270,11
	IV	2.743,78	3.669,56	33,74	925,78	16	132.462,73
	III	2.714,88	3.567,50	31,41	852,62	16	121.994,28
	II	2.686,15	3.498,99	30,26	812,84	22	159.915,96
	I	2.657,58	3.432,08	29,14	774,50	1.004	6.953.772,34
	V	2.618,10	3.359,34	28,31	741,24	1.534	10.168.233,98
A	IV	2.590,94	3.295,99	27,21	705,05	1.260	7.944.234,52
	III	2.563,94	3.233,81	26,13	669,87	228	1.365.800,54
	II	2.537,10	3.172,72	25,05	635,62	6.283	35.713.444,91
	I	2.514,42	3.115,20	23,89	600,78	3.561	19.131.606,97
<b>Total Geral</b>						<b>107.310</b>	<b>1.379.547.831,57</b>

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal - MP/SRH. Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais (SRH/MP). Fita Espelho SIAPE (Novembro de 2011).

### Observações:

- (1) Para o cálculo do impacto financeiro, levou-se em conta os servidores Ativos Permanentes, Servidores Cefidos, Excedente a lotação, Cedido SUS/lei 8270, Ativos da FUNASA por classe e padrão na CPST de acordo com INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO MINISTÉRIO DA SAÚDE.
- (2) Em relação aos servidores aposentados e pensionistas, foram considerados: Servidores Aposentados, Instituídos no GRP 422 por NV, assim como, os servidores Aposentados e Pensionistas por Classe e padrão na CPST a partir das informações do Ministério da Saúde.
- (3) Quanto à gratificação atual (a partir de 2012) dos servidores ativos, considerou-se a pontuação em 100 pontos (remuneração atual).
- (4) A coluna Remuneração pretendida corresponde aos valores previstos no ESTUDO TÉCNICO 88, na qual traz em detalhes os valores para cada referência. Em 2014, a remuneração atual corresponde aos valores das tabelas do ano de 2013. Considerou-se a gratificação em 100 pontos para os servidores ATIVOS.
- (5) Levou-se em conta que todos os servidores fazem parte, até então, da tabela salarial do PST (Previdência, Saúde e Trabalho) - remuneração atual.
- (6) Em relação ao quantitativo de servidores, os dados foram tabulados a partir dos dados fornecidos pelo Ministério da Saúde.
- (7) Cálculo da Despesa Total = Diferença entre a remuneração pretendida e a atual X 7,33 (6 Meses + Grat.Nat. + 1/313éreas) X 1,22 (PSS) X Efetivo (número de servidores em cada referência salarial segundo os níveis salariais).
- (8) Os impactos financeiros acima são a partir de Julho/2013. Ou seja, caso as remunerações sejam alteradas após o mês de JULHO de 2013, o impacto financeiro total será menor que os valores calculados acima.

## Impacto das alterações das situações remuneratórias - A partir de JULHO de 2013

Órgão da administração: Ministério da Saúde e Funasa  
SERVIDORES ATIVOS - NÍVEL AUXILIAR

Classe	Padrão	Remuneração Atual (em R\$) [3 e 5]	Remuneração Pretendida (em R\$) [4]	Reajuste (em %)	Diferença (em R\$)	Número de servidores (força de trabalho) [1, 2 e 6]	Impacto financeiro anual (em R\$) [7 e 8]
Especial	III	2.169,83	2.806,81	29,36	636,97	1.317	7.501.896,38
	II	2.099,34	2.735,02	30,28	635,67	16	90.953,25
	I	2.032,11	2.659,31	30,86	627,20	26	145.827,74
<b>Total Geral</b>						<b>1.359</b>	<b>7.738.677,38</b>

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal - MP/SRH. Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais (SRH/MP). Fita Espelho SIAPE (Novembro de 2011).

### Observações:

- (1) Para o cálculo do impacto financeiro, levou-se em conta os servidores Ativos Permanentes, Servidores Ceditos, Excedente a lotação, Cedido SUS/lei 8270, Ativos da FUNASA por classe e padrão na CPST de acordo com INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO MINISTÉRIO DA SAÚDE.
- (2) Em relação aos servidores aposentados e pensionistas, foram considerados: Servidores Aposentados, Instituídos no GRP 422 por NV, assim como, os servidores Aposentados e Pensionistas por Classe e padrão na CPST a partir das informações do Ministério da Saúde.
- (3) Quanto à gratificação atual (a partir de 2012) dos servidores ativos, considerou-se a pontuação em 100 pontos (remuneração atual).
- (4) A coluna Remuneração pretendida corresponde aos valores previstos no ESTUDO TÉCNICO 88, na qual traz em detalhes os valores para cada referência. Em 2014, a remuneração atual corresponde aos valores das tabelas do ano de 2013. Considerou-se a gratificação em 100 pontos para os servidores ATIVOS.
- (5) Levou-se em conta que todos os servidores fazem parte, até então, da tabela salarial do PST (Previdência, Saúde e Trabalho) - remuneração atual.
- (6) Em relação ao quantitativo de servidores, os dados foram tabulados a partir dos dados fornecidos pelo Ministério da Saúde.
- (7) Cálculo da Despesa Total = Diferença entre a remuneração pretendida e a atual X 7,33 (6 Meses + Grat. Nat. + 1/3 Férias) X 1,22 (PSS) X Efetivo (número de servidores em cada referência salarial segundo os níveis salariais).
- (8) Os impactos financeiros acima são a partir de Julho/2013. Ou seja, caso as remunerações sejam alteradas após o mês de JULHO de 2013, o impacto financeiro total será menor que os valores calculados acima.

## Impacto das alterações das situações remuneratórias - A partir de JULHO de 2013

Órgão da administração: Ministério da Saúde e Funasa  
SERVIDORES APOSENTADOS E PENSIONISTAS - NÍVEL SUPERIOR

Classe	Padrão	Remuneração Atual (em R\$)	Remuneração Pretendida (em R\$)	Reajuste (em %)	Diferença (em R\$)	Número de servidores (força de trabalho)	Impacto financeiro anual (em R\$)
		[3]	[4]			[1 e 2]	[7, 8 e 9]
Especial	III	5.191,50	6.645,29	28,00	1.453,79	72.321	897.889.340,18
	II	5.056,86	6.452,89	27,61	1.396,03	1.849	22.043.938,55
	I	4.925,73	6.268,44	27,22	1.340,71	1.884	21.342.159,99
	VI	4.754,99	6.014,35	26,48	1.259,36	884	9.507.350,86
	V	4.631,84	5.840,41	26,09	1.208,57	405	4.180.089,17
	IV	4.511,99	5.671,81	25,71	1.159,82	441	4.368.062,90
C	III	4.394,89	5.508,00	25,33	1.113,11	335	3.184.485,49
	II	4.280,97	5.348,99	24,95	1.068,02	166	1.514.072,45
	I	4.170,17	5.194,75	24,57	1.024,58	193	1.698.730,41
	VI	4.025,82	4.986,38	23,86	960,56	67	549.615,38
	V	3.921,23	4.842,46	23,49	921,23	138	1.085.684,11
B	IV	3.819,59	4.702,71	23,12	883,12	47	384.465,74
	III	3.720,85	4.567,09	22,74	846,24	19	137.310,41
	II	3.624,45	4.435,47	22,38	811,02	17	117.743,25
	I	3.530,35	4.307,80	22,02	777,45	8	53.115,72
A	V	3.408,17	4.135,30	21,33	727,13	4	24.838,66
	IV	3.319,63	4.016,47	20,99	696,84	7	41.656,86
	III	3.233,74	3.901,11	20,84	667,37	16	91.189,27
	II	3.149,95	3.789,11	20,29	639,16	6	32.750,46
	I	3.068,22	3.679,99	19,94	611,77	4	20.897,97
<b>Total Geral</b>						<b>78.791</b>	<b>968.227.497,82</b>

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal - MP/SRRH. Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais (SRH/IMP). Fita Espelho SIAPE (Novembro de 2011).

### Observações:

- (1) Para o cálculo do impacto financeiro, levou-se em conta os servidores Ativos Permanentes, Servidores Cedidos, Excelente a lotação, Cedido S(S)/el 8270, Ativos da FUNASA por classe e padrão na CPST de acordo com INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO MINISTÉRIO DA SAÚDE.
- (2) Em relação aos servidores aposentados e pensionistas, foram considerados: Servidores Aposentados, Instituídos no GNP 422 por NV, assim como, os servidores Aposentados e Pensionistas por Classe e padrão na CPST a partir das informações do Ministério da Saúde.
- (3) Quanto à gratificação dos servidores aposentados, considerou-se a pontuação em 50 pontos.
- (4) A coluna Remuneração pretendida corresponde aos valores previstos no ESTUDO TÉCNICO 88, na qual traz em detalhes os valores para cada referência. Em 2014, a remuneração atual corresponde aos valores das tabelas do ano de 2013. Considerou-se a qualificação em 100 pontos para os servidores ATIVOS.
- (5) Levou-se em conta que todos os servidores fazem parte, até então, da tabela salarial do PST (Previdência, Saúde e Trabalho) - remuneração atual.
- (6) Em relação ao quantitativo de servidores, os dados foram tabulados a partir dos dados fornecidos pelo Ministério da Saúde.
- (7) Cálculo da Despesa Total = Diferença entre a remuneração pretendida e a atual X 7 (6 Meses + Grat.Nat) X 1,22 X Efetivo (número de servidores em cada referência salarial segundo os níveis salariais).
- (8) Os impactos financeiros acima são a partir de Julho/2013. Ou seja, caso as remunerações sejam alteradas após o mês de JULHO de 2013, o impacto financeiro total será menor que os valores calculados acima.
- (9) No cálculo, levou-se em consideração o impacto de 22% da Previdência e Seguridade Social (PSS).

## Impacto das alterações das situações remuneratórias - A partir de JULHO de 2013

Órgão da administração: Ministério da Saúde e Funasa  
SERVIDORES APOSENTADOS E PENSIONISTAS - NÍVEL INTERMEDIÁRIO

Classe	Padrão	Remuneração Atual (em R\$)	Remuneração Pretendida (em R\$)	Reajuste (em %)	Diferença (em R\$)	Número de servidores (força de trabalho)	Impacto financeiro anual (em R\$)
		[3]	[4]			[1 e 2]	[7, 8 e 9]
Especial	III	2.520,11	3.856,65	53,03	1.336,54	101.295	1.156.182.882,84
	II	2.493,57	3.764,42	50,97	1.270,85	3.759	40.796.683,33
	I	2.467,72	3.689,19	49,50	1.221,47	3.943	41.130.931,65
	VI	2.430,36	3.607,08	48,42	1.176,72	8.673	87.156.435,82
	V	2.404,97	3.516,61	46,22	1.111,64	3.817	36.236.190,93
	IV	2.379,76	3.446,53	44,83	1.066,77	2.997	27.303.243,40
C	III	2.355,23	3.378,66	43,45	1.023,43	5.130	44.836.502,32
	II	2.330,88	3.312,09	42,10	981,21	2.343	19.693.267,65
	I	2.306,71	3.218,45	39,53	911,74	1.574	12.255.512,75
	VI	2.272,09	3.148,41	38,57	876,32	2.498	18.694.380,70
B	V	2.248,35	3.086,98	37,30	838,63	1.147	8.214.683,41
	IV	2.225,26	3.027,39	36,05	802,11	4.621	31.653.969,37
	III	2.202,38	2.943,19	33,84	740,81	503	3.182.228,78
	II	2.179,65	2.886,67	32,44	707,02	1.526	9.213.875,87
A	I	2.157,08	2.831,47	31,26	674,39	535	3.081.212,47
	V	2.125,10	2.771,45	30,42	646,35	578	3.190.471,07
	IV	2.103,44	2.719,19	29,27	615,75	1.047	5.505.643,90
	III	2.081,94	2.667,89	28,14	585,95	55	275.221,11
Total Geral		2.060,60	2.617,50	27,93	556,90	42	199.748,18
		2.041,42	2.570,04	25,99	528,62	73	329.552,43
						148.156	1.549.072.637,99

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal - MP/SPRH. Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais (SRH/IMP). Fita Espelho SIAPE (Novembro de 2011).

### Observações:

(1) Para o cálculo do impacto financeiro, levou-se em conta os servidores Ativos Permanentes, Servidores Cedidos, Excedente a lotação, Cedido SUS/leil 8270, Ativos da FUNASA por classe e padrão na CPST de acordo com INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO MINISTÉRIO DA SAÚDE.

(2) Em relação aos servidores aposentados e pensionistas, foram considerados: Servidores Aposentados, Insultuários no GRP 422 por NV, assim como, os servidores Aposentados e Pensionistas por Classe e padrão na CPST a partir das informações do Ministério da Saúde.

(3) Quanto à gratificação dos servidores aposentados, considerou-se a pontuação em 50 pontos.

(4) A coluna Remuneração pretendida corresponde aos valores previstos no ESTUDO TÉCNICO 88, na qual traz em detalhes os valores para cada referência.

(5) Levou-se em conta que todos os servidores fazem parte, até então, da tabela salarial do PST (Previdência, Saúde e Trabalho) - remuneração atual.

(6) Em relação ao quantitativo de servidores, os dados foram tabulados a partir dos dados fornecidos pelo Ministério da Saúde.

(7) Cálculo da Despesa Total = Diferença entre a remuneração pretendida e a atual X 7 (6 Meses + Grat.Nat) X 1,22 X Eletivo (número de servidores em cada referência salarial segundo os níveis salariais).

(8) Os impactos financeiros acima são a partir de Julho/2013. Ou seja, caso as remunerações sejam alteradas após o mês de JULHO de 2013, o impacto financeiro total será menor que os valores calculados acima.

(9) No cálculo, levou-se em consideração o impacto de 22% da Previdência e Seguridade Social (PSS).

## Impacto das alterações das situações remuneratórias - A partir de JULHO de 2013

Órgão da administração: Ministério da Saúde e Funasa  
SERVIDORES APOSENTADOS E PENSIONISTAS - NÍVEL AUXILIAR

Classe	Padrão	Remuneração Atual (em R\$)	Remuneração Pretendida (em R\$)	Reajuste (em %)	Diferença (em R\$)	Número de servidores (força de trabalho)	Impacto financeiro anual (em R\$)
	III	2.021,33	2.315,62	14,56	294,28	268	673.530,07
Especial	II	1.953,84	2.256,39	15,48	302,55	36	93.014,80
	I	1.889,11	2.193,93	16,14	304,82	899	2.340.221,86
<b>Total Geral</b>						<b>1.203</b>	<b>3.106.766,73</b>

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal - MP/SRH. Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais (SRH/MP). Fita Espelho SIAPE (Novembro de 2011).

### Observações:

- (1) Para o cálculo do impacto financeiro, levou-se em conta os servidores Ativos Permanentes, Servidores Ceditos, Excedente a lotação, Cedido SUS/lei R270, Ativos da FUNASA por classe e padrão na CPST de acordo com INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO MINISTÉRIO DA SAÚDE.
- (2) Em relação aos servidores aposentados e pensionistas, foram considerados: Servidores Aposentados, Instituidores no GRP 422 por NV, assim como, os servidores Aposentados e Pensionistas por Classe e padrão na CPST a partir das informações do Ministério da Saúde.
- (3) Quanto à gratificação dos servidores aposentados, considerou-se a pontuação em 50 pontos.
- (4) A coluna Remuneração pretendida corresponde aos valores previstos no ESTUDO TÉCNICO 88, na qual traz em detalhes os valores para cada referência. Em 2014, a remuneração atual corresponde aos valores das tabelas do ano de 2013. Considerou-se a gratificação em 100 pontos para os servidores ATIVOS.
- (5) Levou-se em conta que todos os servidores fazem parte, até então, da tabela salarial do PST (Previdência, Saúde e Trabalho) - remuneração atual.
- (6) Em relação ao quantitativo de servidores, os dados foram tabulados a partir dos dados fornecidos pelo Ministério da Saúde.
- (7) Cálculo da Despesa Total = Diferença entre a remuneração pretendida e a atual X 7 (6 Meses + Grat.Nat) X 1,22 X Efetivo (número de servidores em cada referência salarial segundo os níveis salariais).
- (8) Os impactos financeiros acima são a partir de Julho/2013. Ou seja, caso as remunerações sejam alteradas após o mês de JULHO de 2013, o impacto financeiro total será menor que os valores calculados acima.
- (9) No cálculo, levou-se em consideração o impacto de 22% da Previdência e Seguridade Social (PSS).
- (10) Ainda em relação ao número de servidores considerados para os cálculos, levou-se em conta que os servidores das classes A, B e C fazem parte da Classe S, Padrão I.



## Impacto das alterações das situações remuneratórias - 2013

Órgão da administração: Ministério da Saúde e Funasa  
SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS - NÍVEIS SUPERIOR, INTERMEDIÁRIO E AUXILIAR

Nível	Servidores ativos	Servidores aposentados e pensionistas	Total
Superior	413.379.694,47	968.227.497,82	1.381.607.192,29
Intermediário	1.379.547.831,57	1.549.072.637,99	2.928.620.469,56
Auxiliar	7.738.677,38	3.106.766,73	10.845.444,11
<b>Total Geral</b>	<b>1.800.666.203,42</b>	<b>2.520.406.902,54</b>	<b>4.321.073.105,96</b>

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal - MP/SRH. Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais (SRH/MP). Fita Espelho SIAPE (Nov/2011).

## Impacto das alterações das situações remuneratórias - 2014

Órgão da administração: Ministério da Saúde e Funasa  
SERVIDORES ATIVOS - NÍVEL SUPERIOR

Classe	Padrão	Remuneração Atual (em R\$) [3 e 5]	Remuneração Pretendida (em R\$) [4]	Reajuste (em %)	Diferença (em R\$)	Numero de servidores (força de trabalho) [1, 2 e 6]	Impacto financeiro anual (em R\$) [7 e 8]	
Especial	III	8.453,79	10.209,50	20,77	1.755,71	26.260	749.787.923,04	
	II	8.218,89	9.900,56	20,46	1.681,67	607	16.600.445,04	
	I	7.990,94	9.601,94	20,16	1.611,00	242	6.340.172,67	
	VI	7.661,35	9.168,44	19,67	1.507,09	102	2.499.941,04	
	V	7.448,91	8.891,55	19,37	1.442,64	120	2.815.324,69	
C	IV	7.242,81	8.623,78	19,07	1.380,97	69	1.549.607,74	
	III	7.042,00	8.364,08	18,77	1.322,08	41	681.521,33	
	II	6.846,99	8.112,40	18,48	1.265,41	31	637.942,93	
	I	6.657,75	7.868,68	18,19	1.210,93	26	512.015,35	
B	VI	6.383,88	7.514,58	17,71	1.130,70	27	496.477,63	
	V	6.206,96	7.288,74	17,43	1.081,78	13	228.703,91	
	IV	6.035,21	7.069,70	17,14	1.034,49	23	386.941,33	
	III	5.868,59	6.857,41	16,85	988,82	22	353.778,33	
A	II	5.706,47	6.651,84	16,57	945,37	12	184.490,94	
	I	5.548,80	6.452,94	16,29	904,14	864	12.703.900,28	
	V	5.320,80	6.163,02	15,83	842,22	2.057	28.174.187,44	
	IV	5.173,97	5.979,26	15,56	805,29	1.298	16.998.833,80	
Total Geral	III	5.031,61	5.801,03	15,29	769,42	410	5.130.243,54	
	II	4.893,11	5.628,30	15,03	735,19	1.920	22.955.773,34	
	I	4.757,99	5.460,02	14,75	702,03	2.876	32.834.933,41	
Total Geral							37.020	902.073.158,00

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal - MP/SRH. Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais (SRH/MP). Fila Espelho SIAPE (Novembro de 2011).

### Observações:

- (1) Para o cálculo do impacto financeiro, levou-se em conta os servidores Ativos Permanentes, Servidores Cedidos, Excedente a lotação, Cedido SUS/el BZTU, Ativos da FUNASA por classe e padrão na CPST de acordo com INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO MINISTÉRIO DA SAÚDE.
- (2) Em relação aos servidores aposentados e pensionistas, foram considerados: Servidores Aposentados, Instituídos no GRP 422 por NV, assim como, os servidores Aposentados e Pensionistas por Classe e padrão na CPST a partir das informações do Ministério da Saúde.
- (3) Quanto à gratificação atual (a partir de 2012) dos servidores ativos, considerou-se a pontuação em 100 pontos (remuneração atual).
- (4) A coluna Remuneração pretendida corresponde aos valores previstos no ESTUDO TÉCNICO 88, na qual traz em detalhes os valores para cada referência. Em 2014, a remuneração atual corresponde aos valores das tabelas do ano de 2013. Considerou-se a gratificação em 100 pontos para os servidores ATIVOS.
- (5) Levou-se em conta que todos os servidores fazem parte, até então, da tabela salarial do PST (Previdência, Saúde e Trabalho) - remuneração atual.
- (6) Em relação ao quantitativo de servidores, os dados foram tabulados a partir dos dados fornecidos pelo Ministério da Saúde.
- (7) Cálculo da Despesa Anual = Diferença entre a remuneração pretendida e a atual X 13,33 (12 Meses + Grat.Nat. + 1/3Férias) X 1,72 (PSS) X Efetivo (número de servidores em cada referência salarial segundo os níveis salariais).
- (8) Os impactos financeiros acima são anuais. Ou seja, caso as remunerações sejam alteradas no decorrer e não no início de cada ano analisado, o impacto financeiro total será menor que os valores calculados acima.

## Impacto das alterações das situações remuneratórias - 2014

Órgão da administração: Ministério da Saúde e Funasa  
SERVIDORES ATIVOS - NÍVEL INTERMEDIÁRIO

Classe	Padrão	Remuneração Atual (em R\$) [3 e 5]	Remuneração Pretendida (em R\$) [4]	Reajuste (em %)	Diferença (em R\$)	Número de servidores (força de trabalho) [1, 2 e 6]	Impacto financeiro anual (em R\$) [7 e 8]
Especial	III	4.674,72	7.010,97	49,97	2.336,95	91.670	3.482.413.253,15
	II	4.562,93	6.753,13	48,00	2.190,20	654	23.294.349,30
	I	4.471,75	6.555,77	46,60	2.084,02	319	10.811.419,42
C	VI	4.372,22	6.364,96	45,58	1.992,74	282	9.136.833,40
	V	4.262,55	6.115,63	43,47	1.853,08	70	2.109.510,14
	IV	4.177,61	5.938,70	42,16	1.761,09	133	3.809.109,92
	III	4.095,34	5.768,01	40,84	1.672,67	87	2.366.569,76
	II	4.014,66	5.602,41	39,55	1.587,75	41	1.058.661,46
	I	3.901,15	5.347,99	37,06	1.445,94	70	1.646.036,49
B	VI	3.816,25	5.195,61	36,14	1.379,36	25	560.799,59
	V	3.741,79	5.049,32	34,94	1.307,53	35	744.233,20
	IV	3.669,56	4.907,72	33,74	1.238,16	16	322.170,03
	III	3.567,50	4.687,89	31,41	1.120,39	16	291.527,18
A	II	3.498,99	4.557,80	30,26	1.058,81	22	378.817,90
	I	3.432,00	4.432,30	29,14	1.000,22	1.004	16.331.197,98
	V	3.359,34	4.310,43	28,31	951,09	1.534	23.726.784,67
	IV	3.295,99	4.192,89	27,21	896,90	1.260	18.378.340,24
Total Geral	III	3.233,81	4.078,69	26,13	844,88	228	3.132.706,46
	II	3.172,72	3.967,59	25,05	794,87	6.283	81.218.085,15
	I	3.115,20	3.859,53	23,89	744,33	3.561	43.104.814,10
						107.310	3.724.837.219,53

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal - MP/SR/H. Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais (SR/HIMP). Fila Espelho SIAPE (Novembro de 2011).

### Observações:

- (1) Para o cálculo do impacto financeiro, levou-se em conta os servidores Ativos Permanentes, Servidores Cedidos, Excedente a lotação, Cedido SUS/lei 8270, Ativos da FUNASA por classe e padrão na CPST de acordo com INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO MINISTÉRIO DA SAÚDE.
- (2) Em relação aos servidores aposentados e pensionistas, foram considerados: Servidores Aposentados, Instituídos no GRP 422 por NV, assim como, os servidores Aposentados e Pensionistas por Classe e padrão na CPST a partir das informações do Ministério da Saúde.
- (3) Quanto à gratificação atual (a partir de 2012) dos servidores ativos, considerou-se a pontuação em 100 pontos (remuneração atual).
- (4) A coluna Remuneração pretendida corresponde aos valores previstos no ESTUDO TÉCNICO 88, na qual traz em detalhes os valores para cada referência. Em 2014, a remuneração atual corresponde aos valores das tabelas do ano de 2013. Considerou-se a gratificação em 100 pontos para os servidores ATIVOS.
- (5) Levou-se em conta que todos os servidores fazem parte, até então, da tabela salarial do PST (Previdência, Saúde e Trabalho) - remuneração atual.
- (6) Em relação ao quantitativo de servidores, os dados foram tabulados a partir dos dados fornecidos pelo Ministério da Saúde.
- (7) Cálculo da Despesa Anual = Diferença entre a remuneração pretendida e a atual X 13,33 (12 Meses + Grat.Nat.+ 1/3Férias) X 1,22 (PSS) X Efetivo (número de servidores em cada referência salarial segundo os níveis salariais).
- (8) Os impactos financeiros acima são anuais. Ou seja, caso as remunerações sejam alteradas no decorrer e não no início de cada ano analisado, o impacto financeiro total será menor que os valores calculados acima.

## Impacto das alterações das situações remuneratórias - 2014

Órgão da administração: Ministério da Saúde e Funasa  
SERVIDORES ATIVOS - NÍVEL AUXILIAR

Classe	Padrão	Remuneração Atual (em R\$) [3 e 5]	Remuneração Pretendida (em R\$) [4]	Reajuste (em %)	Diferença (em R\$)	Número de servidores (força de trabalho) [1, 2 e 6]	Impacto financeiro anual (em R\$) [7 e 8]
III		2.806,81	3.630,77	29,36	823,96	1.317	17.647.508,76
Especial	II	2.735,02	3.563,17	30,28	828,15	16	215.486,99
	I	2.659,31	3.480,08	30,86	820,77	26	347.046,27
<b>Total Geral</b>						<b>1.359</b>	<b>18.210.042,03</b>

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal - MP/SRH. Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais (SRH/MP). Fita Espelho SIAPE (Novembro de 2011).

### Observações:

- (1) Para o cálculo do impacto financeiro, levou-se em conta os servidores Ativos Permanentes, Servidores Cedidos, Excedente a lotação, Cedido SUS/lei 8270, Ativos da FUNASA por classe e padrão na CPST de acordo com INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO MINISTÉRIO DA SAÚDE.
- (2) Em relação aos servidores aposentados e pensionistas, foram considerados: Servidores Aposentados, Instituídos no GRP 422 por NV, assim como, os servidores Aposentados e Pensionistas por Classe e padrão na CPST a partir das informações do Ministério da Saúde.
- (3) Quanto à gratificação atual (a partir de 2012) dos servidores ativos, considerou-se a pontuação em 100 pontos (remuneração atual).
- (4) A coluna Remuneração pretendida corresponde aos valores previstos no ESTUDO TÉCNICO 88, na qual traz em detalhes os valores para cada referência. Em 2014, a remuneração atual corresponde aos valores das tabelas do ano de 2013. Considerou-se a gratificação em 100 pontos para os servidores ATIVOS.
- (5) Levou-se em conta que todos os servidores fazem parte, até então, da tabela salarial do PST (Previdência, Saúde e Trabalho) - remuneração atual.
- (6) Em relação ao quantitativo de servidores, os dados foram tabulados a partir dos dados fornecidos pelo Ministério da Saúde.
- (7) Cálculo da Despesa Anual = Diferença entre a remuneração pretendida e a atual X 13,33 (12 Meses + Grat.Nat.+ 1/31Férias) X 1,22 (PSS) X Efetivo (número de servidores em cada referência salarial segundo os níveis salariais).
- (8) Os impactos financeiros acima são anuais. Ou seja, caso as remunerações sejam alteradas no decorrer e não no início de cada ano analisado, o impacto financeiro total será menor que os valores calculados acima.

## Impacto das alterações das situações remuneratórias - 2014

Órgão da administração: Ministério da Saúde e Funasa  
SERVIDORES APOSENTADOS E PENSIONISTAS - NÍVEL SUPERIOR

Classe	Padrão	Remuneração Atual (em R\$) [3]	Remuneração Pretendida (em R\$) [4]	Reajuste (em %)	Diferença (em R\$)	Número de servidores (força de trabalho) [1 e 2]	Impacto financeiro anual (em R\$) [7, 8 e 9]
Especial	III	6.645,29	8.401,00	26,42	1.755,71	72.321	2.013.823.222,46
	II	6.452,89	8.134,56	26,06	1.681,67	1.849	49.315.240,35
	I	6.266,44	7.877,44	25,71	1.611,00	1.664	47.626.080,82
	VI	6.014,35	7.521,44	25,06	1.507,09	884	21.129.784,21
	V	5.840,41	7.283,05	24,70	1.442,64	405	9.266.494,45
C	IV	5.671,81	7.052,78	24,35	1.380,97	441	9.658.829,04
	III	5.508,00	6.830,08	24,00	1.322,08	335	7.024.363,52
	II	5.348,99	6.614,40	23,66	1.265,41	166	3.331.512,34
	I	5.194,75	6.405,68	23,31	1.210,93	193	3.706.637,79
B	VI	4.966,38	6.117,08	22,68	1.130,70	67	1.201.500,43
	V	4.842,46	5.924,24	22,34	1.081,78	138	2.367.677,44
	IV	4.702,71	5.737,20	22,00	1.034,49	47	771.131,33
	III	4.567,09	5.555,91	21,65	988,82	19	297.971,93
A	II	4.435,47	5.380,84	21,31	945,37	17	254.891,83
	I	4.307,80	5.211,94	20,99	904,14	8	114.716,67
	V	4.135,30	4.977,52	20,37	842,22	4	53.430,63
	IV	4.016,47	4.821,76	20,05	805,29	7	89.403,74
Total Geral	III	3.901,11	4.670,53	19,72	769,42	16	195.248,32
	II	3.789,11	4.524,30	19,40	735,19	6	69.960,86
	I	3.679,99	4.382,02	19,08	702,03	4	44.536,95
						78.791	2.170.342.635,09

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal - MPE/SRHL. Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais (SRHIMP). Fila Espelho SIAPE (Novembro de 2011).

### Observações:

- (1) Para o cálculo do impacto financeiro, levou-se em conta os servidores Ativos Permanentes, Servidores Cedidos, Excedente a lotação, Cedido SUS/rel 8270, Ativos da FUNASA por classe e padrão na CPST de acordo com INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO MINISTÉRIO DA SAÚDE.
- (2) Em relação aos servidores aposentados e pensionistas, foram considerados: Servidores Aposentados, Insituidores no GRP 122 por NV, assim como, os servidores Aposentados e Pensionistas por Classe e padrão na CPST a partir das informações do Ministério da Saúde.
- (3) Quanto à gratificação dos servidores aposentados, considerou-se a pontuação em 50 pontos.
- (4) A coluna Remuneração pretendida corresponde aos valores previstos no ESTUDO TÉCNICO 88, na qual traz em detalhes os valores para cada referência. Em 2014, a remuneração atual corresponde aos valores das tabelas do ano de 2013. Considerou-se a gratificação em 100 pontos para os servidores ATIVOS.
- (5) Levou-se em conta que todos os servidores fazem parte, até então, da tabela salarial do PST (Previdência, Saúde e Trabalho) - remuneração atual.
- (6) Em relação ao quantitativo de servidores, os dados foram tabulados a partir dos dados fornecidos pelo Ministério da Saúde.
- (7) Cálculo da Despesa Anual = Diferença entre a remuneração pretendida e a atual X 13 (12 Meses + Grat.Nat) X Efetivo (número de servidores em cada referência salarial segundo os níveis salariais).
- (8) Os impactos financeiros acima são anuais. Ou seja, caso as remunerações sejam alteradas no decorrer e não no início de cada ano analisado, o impacto financeiro total será maior que os valores calculados acima.
- (9) No cálculo, levou-se em consideração o impacto de 22% da Previdência e Seguridade Social (PSS).

## Impacto das alterações das situações remuneratórias - 2014

Órgão da administração: Ministério da Saúde e Funasa  
SERVIDORES APOSENTADOS E PENSIONISTAS - NÍVEL INTERMEDIÁRIO

Classe	Padrão	Remuneração Atual (em R\$)	Remuneração Pretendida (em R\$)	Reajuste (em %)	Diferença (em R\$)	Número de servidores (força de trabalho)	Impacto financeiro anual (em R\$)
		[3]	[4]			[1 e 2]	[7, 8 e 9]
Especial	III	3.856,65	5.959,07	54,51	2.102,42	101.295	3.377.624.742,06
	II	3.764,42	5.740,16	52,48	1.975,74	3.759	117.789.119,28
	I	3.689,19	5.572,40	51,05	1.883,21	3.943	117.768.471,87
	VI	3.607,08	5.410,22	49,99	1.803,14	8.673	248.028.504,41
	V	3.516,61	5.198,29	47,82	1.681,68	3.817	101.804.889,13
C	IV	3.446,53	5.047,90	46,46	1.601,37	2.997	76.116.889,97
	III	3.378,66	4.902,81	45,11	1.524,15	5.130	124.007.782,37
	II	3.312,09	4.762,05	43,78	1.449,96	2.343	53.880.390,06
	I	3.218,45	4.545,03	41,22	1.326,58	1.574	33.116.289,35
	VI	3.148,41	4.416,27	40,27	1.267,86	2.498	50.230.528,59
B	V	3.086,98	4.291,92	39,03	1.204,94	1.147	21.919.635,92
	IV	3.027,39	4.171,56	37,79	1.144,17	4.621	83.855.235,16
	III	2.943,19	3.984,71	35,39	1.041,52	503	8.308.798,79
	II	2.866,67	3.874,13	34,21	987,46	1.526	23.898.931,22
	I	2.831,47	3.767,46	33,06	935,99	535	7.941.941,19
A	V	2.771,45	3.663,87	32,20	892,41	578	8.180.825,80
	IV	2.719,19	3.563,96	31,07	844,77	1.047	14.027.722,65
	III	2.667,89	3.466,88	29,95	798,99	55	696.961,53
	II	2.617,50	3.372,46	28,84	754,96	42	502.891,96
	I	2.570,04	3.280,60	27,65	710,56	73	822.669,88
<b>Total Geral</b>						<b>146.156</b>	<b>4.470.523.221,27</b>

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal - MP/SR/H. Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais (SRH/MP). Fila Espelho SIAPE (Novembro de 2011).

### Observações:

- (1) Para o cálculo do impacto financeiro, levou-se em conta os servidores Ativos Permanentes, Servidores Cedidos, Excedente a lotação, Cedido SUS/nel 8270; Ativos da FUNASA por classe e padrão na CPST de acordo com INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO MINISTÉRIO DA SAÚDE.
- (2) Em relação aos servidores aposentados e pensionistas, foram considerados: Servidores Aposentados, Insituidores no GRP 423, por NV, assim como, os servidores Aposentados e Pensionistas por Classe e padrão na CPST a partir das informações do Ministério da Saúde.
- (3) Quanto à gratificação dos servidores aposentados, considerou-se a pontuação em 50 pontos.
- (4) A coluna Remuneração pretendida corresponde aos valores previstos no ESTUDO TÉCNICO 88, na qual traz em detalhes os valores para cada referência. Em 2014, a remuneração atual corresponde aos valores das tabelas do ano de 2013. Considerou-se a gratificação em 100 pontos para os servidores ATIVOS.
- (5) Levou-se em conta que todos os servidores fazem parte, até então, da tabela salarial do PST (Previdência, Saúde e Trabalho) - remuneração atual.
- (6) Em relação ao quantitativo de servidores, os dados foram tabulados a partir dos dados fornecidos pelo Ministério da Saúde.
- (7) Cálculo da Despesa Anual = Diferença entre a remuneração pretendida e a atual X 13 (12 Meses + Grat.Nat) X Efetivo (número de servidores em cada referência salarial seguindo os níveis salariais).
- (8) Os impactos financeiros acima são anuais. Ou seja, caso as remunerações sejam alteradas no decorrer e não no início de cada ano analisado, o impacto financeiro total será menor que os valores calculados acima.
- (9) No cálculo, levou-se em consideração o impacto de 2,2% da Previdência e Seguridade Social (PSS).

## Impacto das alterações das situações remuneratórias - 2014

Órgão da administração: Ministério da Saúde e Funasa  
SERVIDORES APOSENTADOS E PENSIONISTAS - NÍVEL AUXILIAR

Classe	Padrão	Remuneração Atual (em R\$)	Remuneração Pretendida (em R\$)	Reajuste (em %)	Diferença (em R\$)	Número de servidores (força de trabalho)	Impacto financeiro anual (em R\$)
		[3]	[4]			[1 e 2]	[7, 8 e 9]
Especial	III	2.315,62	3.086,15	33,28	770,54	268	3.275.159,05
	II	2.256,39	3.028,69	34,23	772,31	36	440.956,00
	I	2.193,93	2.958,07	34,83	764,14	899	10.895.233,35
<b>Total Geral</b>						<b>1.203</b>	<b>14.611.348,40</b>

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal - MP/SRH. Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais (SRH/MP). Fita Espelho SIAPE (Novembro de 2011).

### Observações:

- (1) Para o cálculo do impacto financeiro, levou-se em conta os servidores Ativos Permanentes, Servidores Cedidos, Excedente a lotação, Cedido SUS/lei 8270, Ativos da FUNASA por classe e padrão na CPST de acordo com INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO MINISTÉRIO DA SAÚDE.
- (2) Em relação aos servidores aposentados e pensionistas, foram considerados: Servidores Aposentados, Insituidores no GRP 422 por NV, assim como, os servidores Aposentados e Pensionistas por Classe e padrão na CPST a partir das informações do Ministério da Saúde.
- (3) Quanto à gratificação dos servidores aposentados, considerou-se a pontuação em 50 pontos.
- (4) A coluna Remuneração pretendida corresponde aos valores previstos no ESTUDO TÉCNICO 88, na qual traz em detalhes os valores para cada referência. Em 2014, a remuneração atual corresponde aos valores das tabelas do ano de 2013. Considerou-se a gratificação em 100 pontos para os servidores ATIVOS.
- (5) Levou-se em conta que todos os servidores fazem parte, até então, da tabela salarial do PST (Previdência, Saúde e Trabalho) - remuneração atual.
- (6) Em relação ao quantitativo de servidores, os dados foram tabulados a partir dos dados fornecidos pelo Ministério da Saúde.
- (7) Cálculo da Despesa Anual = Diferença entre a remuneração pretendida e a atual X 13 (12 Meses + Grat.Nat) X Efetivo (número de servidores em cada referência salarial segundo os níveis salariais).
- (8) Os impactos financeiros acima são anuais. Ou seja, caso as remunerações sejam alteradas no decorrer e não no início de cada ano analisado, o impacto financeiro total será menor que os valores calculados acima.
- (9) No cálculo, levou-se em consideração o impacto de 22% da Previdência e Seguridade Social (PSS).
- (10) Ainda em relação ao número de servidores considerados para os cálculos, levou-se em conta que os servidores das classes A, B e C fazem parte da Classe S, Padrão I.

## Impacto das alterações das situações remuneratórias - 2014

Órgão da administração: Ministério da Saúde e Funasa  
SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS - NÍVEIS SUPERIOR, INTERMEDIÁRIO E AUXILIAR

Nível	Servidores ativos	Servidores aposentados e pensionistas	Total
Superior	902.073.158,00	2.170.342.635,09	3.072.415.793,10
Intermediário	3.724.837.219,53	4.470.523.221,27	8.195.360.440,79
Auxiliar	18.210.042,03	14.611.348,40	32.821.390,43
<b>Total Geral</b>	<b>4.645.120.419,56</b>	<b>6.655.477.204,76</b>	<b>11.300.597.624,32</b>

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal - MP/SRH. Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais (SRH/MP). Fita Espelho SIAPE (Nov/2011).



## Impacto das alterações das situações remuneratórias - 2013 e 2014

Órgão da administração: Ministério da Saúde e Funasa  
SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS - NÍVEIS SUPERIOR, INTERMEDIÁRIO E AUXILIAR

Nível	(em R\$)		
	Impacto total no ano de 2013	Impacto total no ano de 2014	Total Geral
Superior	1.381.607.192,29	3.072.415.793,10	4.454.022.985,39
Intermediário	2.928.620.469,56	8.195.360.440,79	11.123.980.910,35
Auxiliar	10.845.444,11	32.821.390,43	43.666.834,54
<b>Total Geral</b>	<b>4.321.073.105,96</b>	<b>11.300.597.624,32</b>	<b>15.621.670.730,28</b>

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal - MP/SRH. Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais (SRH/MP). Fita Espelho SIAPE (Nov/2011).

DOCUMENTOS

## GUIA DE EXPEDIÇÃO Nº 68217

ORIGEM:	DESTINO:	DATA DE EMISSÃO:
DIVISÃO DE APOIO E EXECUÇÃO - DIAEX	MINISTRA DE ESTADO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO	02/03/2012 08:31

DOCUMENTO	RESUMO DO DOCUMENTO	ORIGEM
25000.0322/0/2012 (AVISO 105/2012-GM)	PROPOSTA DE REESTRUTURAÇÃO REMUNERATÓRIA PARA A CARREIRA DA PREVIDENCIA, SAÚDE E TRABALHO DE QUE TRATA A LEI NR. 11.355/2006	DIAEX

TOTAL DE DOCUMENTOS: 1

ASSINATURA E CARIMBO DO RECEBEDOR:

DATA:

HORA:

Protocolo-Geral K  
 MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO  
 Recebi o ( ) original e ( ) cópia  
 Em 02 / 03 / 2012 às 9:05 h

*Isabel*  
 Isabel Santana Pontes  
 SIAPE 0084486  
 Tel.: (61) 2020-5424  
 isabel.pontes@planejamento.gov.br

\_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ : \_\_\_