**25/06/2015 - Relatório da Reunião da CONDSEF com EBSERH**

**RELATÓRIO DA OITAVA RODADA DE NEGOCIAÇÃO DO ACT - EBSERH**

Data: **25/06/2015 – 08 às 12 e 14 às 18 horas.**

Assunto: **Resultados da 8ª Rodada de Negociações - ACT 2015.**

Presentes: **EBSERH (Ilson Gomes, Wildemar Santos e Felipe); CONDSEF (Sérgio Ronaldo, Jussara Griffo e Erilza Galvão); FNE; Representantes da Comissão Nacional de Negociação.**

Condsef inicia explicando a presença de todos os novatos na mesa, e foi entregue a liberação dos pontos dos empregados da EBSERH de Vitória/ES.

O Sr. Wildemar fez os informes iniciais:

1. Resposta às denúncias apresentadas anteriormente: foram encaminhados memorandos para as filiais envolvidas;

2. Termo aditivo do ACT 2014/2015 será levado à CONDSEF na próxima semana para assinatura;

3. Alterações das atas serão enviadas posteriormente;

4. Minutas de orientações sobre registro de ponto e escala será encaminhado às filiais nos próximos dias;

5. Os GT estão em funcionamento em algumas filiais (destacada a importância da cobrança da representação sindical local para o seu completo funcionamento).

6. Normas de progressão e benefícios já foram publicadas;

7. Normas de sobreaviso e movimentação interna estão em processo de finalização;

8. Foi entregue a ata da 7ª reunião.

O Sr. Ilson respondeu, em nome da empresa, questões sobre as Cláusulas de Jornada de Trabalho, que foram compreendidas no período da manhã. Que foram:

• Concede bimestre espanhol;

• Não concede os 15 minutos incluídos na jornada, porém, não será necessário registrar o ponto desde que assinalado em escala impressa que deverá ser impressa, publicada com no mínimo de 15 dias de antecedência, e dada a ciência de cada empregado;

• Será concedido descanso de uma hora para plantões de 12 horas noturno e diurno;

• Concedido duas trocas de plantão por mês na escala, em casos excepcionais, mantendo o descanso mínimo de 36 horas.

• As escalas serão eletrônicas em 90 dias;

• Criado conceito de horário núcleo (flexível) para empregados lotados em setores da administração que não cumprem escalas;

• Não autoriza o intervalo de 11 horas interjornada para plantões de 12 horas;

• Escala 12 x 60 horas foi descartada nesse momento;

• O trabalho de jornada elaborado pela mesa e entregue como contraproposta, foi muito elogiado pela direção da empresa;

• Normas pendentes serão entregues em 90 dias.

Foi realizada a leitura nominal da planilha de todas as cláusulas do ACT.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Cláusula | Posição da empresa | |
| 1 | Não houve acordo. Será levado para assembleia nacional (REAJUSTE) |
| 2 | Texto aprovado (ABRANGÊNCIA) |
| 3 | GT não fará parte de ACT (PROGRESSÕES) |
| 4 | Regulamentado\* (CARGOS DE CHEFIA) |
| 5 | Mantem-se a posição que não há espaço para novos benefícios (ADICIONAL POR TITULAÇÃO) |
| 6 | Está com GT e não fará parte de ACT (BANCO DE HORAS) |
| 7 | Regulamentado (HORAS EXTRAORDINÁRIAS) |
| 8 | Mantem-se a posição que não há espaço para novos benefícios. Verificar súmula 60 TST. (ADICIONAL NOTURNO) |
| 9 | Será discutido após ACT (AUXÍLIO BIOLÓGICO) |
| 10 | Será paga de acordo com o número de dias trabalhados pelo empregado. Encaminhado memorando para as filiais sobre o local de refeição e descanso para os empregados (REFEIÇÃO) |
| 11 | Regulamentado (SOBREAVISO) |
| 12 | É o correto a ser feito. Se não está sendo feito é problema de gestão (INCIDÊNCIA SOBRE FÉRIAS E 13º) |
| 13 | Texto aprovado. Se há atraso é devido ao fato do Banco do empregado ser diferente do BB ou CEF. A ordem de pagamento é enviado pelo BB no dia 1º de cada mês. (ATRASO DE PAGAMENTO) |
| 14 | Empresa é favorável. A empresa irá verificar se é viável via SISTEMA SIAPE. (13º SALÁRIO) |
| 15 | Será publicada norma em 60 dias. (TRANSFERÊNCIA) |
| 16 | É gestão interna e já está sendo feito. Não será colocado em ACT. Convidar-se-á a gestão para reuniões extra ACT. (REVISÃO PCCS) |
| 17 | Mantem-se a posição que não há espaço para novos benefícios. (ANUÊNIO) |
| 18 | Mantem-se a posição que não há espaço para novos benefícios. (AUXÍLIO-DOENÇA) |
| 19 | Mantem-se a posição que não há espaço para novos benefícios. (AUXÍLIO-NATALIDADE) |
| 20 | Mantem-se proposta de reajuste de 5%. Será discutido em assembleia nacional. (AUXÍLIO PRÉ-ESCOLA/CRECHE) |
| 21 | Já é atendido. Aumentar a participação da representação sindical na atuação. (AVALIAÇÕES) |
| 22 | O que será concedido é os 2 períodos de meio turno para diaristas que serão normatizados. (ABONO) |
| 23 | Mantem-se a posição que não há espaço para novos benefícios. (AUXÍLIO FUNERAL/ SEGURO DE VIDA) |
| 24 | Somente para aprovados em concursos públicos. (DISPENSA DO AVISO PRÉVIO) |
| 25 | Mantem-se proposta de reajuste de 5%. Será discutido em assembleia nacional. (AUXÍLIO PARA DEPENDENTE LEGAL EXCEPCIONAL) |
| 26 | Regulamentado. Artigos 35 e 36 do Regulamento Interno de Pessoal. (LICENÇA E AFASTAMENTO TEMPORÁRIO) |
| 27 | Cumprimento da norma. Representação sindical deve intensificar a fiscalização do cumprimento. (PROTEÇÃO ÀS GESTANTES) |
| 28 | A analisar. (DESCANSO PARA EMPREGADAS MÃES) |
| 29 | Regulamentado. (LICENÇA ADOÇÃO) |
| 30 | Regulamentado. (PARTICIPAÇÃO EM CONSELHOS OU FÓRUNS) |
| 31 | Regulamentado. (Comitê de desenvolvimento de pessoas)(APRIMORAMENTO PROFISSIONAL) |
| 32 | Regulamentado. (CIPA e NR 32)(MEDIDAS DE PROTEÇÃO AO TRABALHO) |
| 33 | Mantem-se a posição que não há espaço para novos benefícios. Será discutido após ACT. (PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR) |
| 34 | Consultará o jurídico sobre as declarações de comparecimento. (ATESTADO) |
| 35 | Mantem-se proposta de reajuste de 5%. Será discutido em assembleia nacional. (ASSITÊNCIA MÉDICA) |
| 36 | Comprometeu-se em trazer normativo com critérios. Consultará Jurídico sobre adiantamento. (FÉRIAS) |
| 37 | Mantem-se a posição que não há espaço para novos benefícios. (AUXÍLIO/VALE TRANSPORTES) |
| 38 | Mantem-se proposta de reajuste de 10%. Será discutido em assembleia nacional. (AUXÍLIOR REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO) |
| 39 | Redução apenas por força de lei. Citado casos profissionais já comtemplados. (JORNADA DE TRABALHO) |
| 40 | É feito junto ao Ministério do Planejamento. (DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL) |
| 41 | Regulamentado. (LOCAIS DE REPOUSO) |
| 42 | Consultará o jurídico sobre o texto. (CONDIÇÕES DE TRABALHO) |
| 43 | Encaminhamento jurídico está sendo concluído para formação de regulamentação e criação de corregedoria própria. (PAD) |
| 44 | Regulamentado. (PROGRESSÃO NA CARREIRA) |
| 45 | OK. (MULTA) |
| 46 | Mantem-se a posição que não há espaço para novos benefícios. (ABONO NATALINO) |
| 47 | Aguardando resposta do estudo de jornada de trabalho. (EMPREGADOS ESTUDANTES) |
| 48 | Vetado. (PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA EBSERH) |
| 49 | Em estudo PCCS e DEST. (NOVAS FUNÇÕES GRATIFICADAS) |
| 50 | Mantem-se a posição que não há espaço para novos benefícios. (AUXÍLIO EDUCAÇÃO) |
| 51 | Será verificada a realização de convenio para acessar a Biblioteca da Universidade. (BIBLIOTECA BÁSICA) |
| 52 | Encaminhado para direção. (ESTABILIDADE) |
| 53 | Vetado. (DISPENSA DO AVISO PRÉVIO) |
| 54 | Regulamentado. (ANOTAÇÃO NA CTPS) |
| 55 | Mantem-se a posição que não há espaço para novos benefícios. Cumpre apenas os laudos emitidos pelo SOST/SESMT. (AIXÍLIO DE RISCO BIOLÓGICO) |
| 56 | Regulamentado. Assunto tratado pela CRT / Corregedoria e Comissão de ética. (ASSÉDIO MORAL) |
| 57 | Regulamentado. Assunto tratado pela CRT / Corregedoria e Comissão de ética. (ASSISTÊNCIA JURÍDICA) |
| 58 | Regulamentado. Assunto tratado pela CRT / Corregedoria e Comissão de ética. (AÇÕES JUDICIAIS) |
| 59 | Vetado. (SEGURO PARA VEÍCULOS) |
| 60 | Vetado. (LAUDO DE RISCO/INSALUBRIDADE/PERICULOSIDADE) |
| 61 | Regulamentado. (COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO) |
| 62 | Refazer o texto. (DANIFICAÇÃO DE MATERIAL) |
| 63 | Vetado. (CONDIÇÕES PARA INTERNAÇÃO) |
| 64 | Regulamentado. (VACINAÇÃO PREVENTIVA) |
| 65 | Será divulgado regulamento. (NORMA DE CAPACITAÇÃO) |
| 66 | Será fiscalizado pela representação sindical. Tratado como problema de gestão. (DIVULGAÇÃO DAS INFORMAÇÕES) |
| 67 | Restrito ao Ministério do Planejamento. (VIAGEM A SERVIÇO) |
| 68 | Vetado. Regulamentado. (SUBSTITUIÇÃO) |
| 69 | Aprovado. (CUMPRIMENTO E VIGÊNGIA) |
| 70 | Vetado. (CUMPRIMENTO DA NR4) |
| 71 | Regulamentado. (DIREITO A ASSEMBLEIA) |
| 72 | Vetado. Liberação apenas para reuniões com convocatória da condsef. (LIBERAÇÃO PARA ATIVIDADES SINDICAIS) |
| 73 | Regulamentado. (EXAMES MÉDICOS E DE PREVENÇÃO) |

\*Regulamento Interno da empresa. Representação sindical deve intensificar a fiscalização do cumprimento

Encaminhamentos:

1. A empresa apresentará resposta oficial qualificando-as para a comissão e serão apresentadas no dia 14.07.2015, EBSERH SEDE.

2. Será solicitada audiência com o presidente da EBSERH, Sr. Newton Lima, para apresentação da mesa de negociação do ACT.

3. Será convocada assembleia nacional para deliberações. Critérios de escolha de representantes a serem definidos pela condsef.

4. Engajamento para eleições do conselho de administração.

Vitória - ES, 25 de junho de 2015.

Saudações Sindicais,



Secretário-Geral/CONDSEF