

# ESPLANADA GERAL

Editorial.....

## SERVIDORES VÃO À GREVE



“Plano de Cargos e Carreira que atenda às necessidades dos serviços e servidores públicos”. Esse foi um dos 13 compromissos de Lula durante a campanha eleitoral para presidente. Junto com milhões de brasileiros, boa parte da categoria votou em Lula para que essa questão, entre outras, fosse resolvida.

Passados dois anos da eleição, no entanto, a política do governo está na contramão dos interesses dos servidores. Em vez de reajustar o Vencimento Básico e corrigir as distorções dos planos de carreira, melhorando em particular as condições salariais do pessoal do PCC e PSST, a única coisa que faz o governo é tentar impor as “gratificações de desempenho” e quebrar a paridade

entre ativo e aposentado.

É por isso que as greves começam a pipocar em vários órgãos. Ibama, DNPM, Dnit. E as mobilizações em outros apontam no mesmo caminho: Ministérios da Agricultura, da Educação, da Cultura, da Fazenda, do Planejamento e de Minas e Energia. Na Funai, a entrega da proposta de Plano de Carreira dos servidores na presidência da Fundação marca uma nova etapa da mobilização. A palavra de ordem do momento é: todos juntos, Plano de Carreira já!

Para ser garantida a unidade de todos é que, nessa mobilização dos planos de carreira, o Sindsep trabalha pela incorporação de todas as gratificações, contra a política do governo de impor as

“avaliações de desempenho” e a quebra da paridade.

O SINDSEP-DF reafirma seu compromisso com os servidores na luta pelo Plano de Carreira, contra as gratificações de desempenho, contra a quebra da paridade entre ativos e aposentados.

### LENHA NA FOGUEIRA

O clima de efervescência contagia todos os órgãos. O desafio da categoria é unificar ações e iniciativas dos seus vários setores de modo a construir as negociações, mesmo em separado, mas sem perder o norte das reivindicações comuns.

Nada mais oportuno, na semana em que se comemora o Dia do Servidor, dizer alto e forte: a valorização do servidor significa reajuste no vencimento básico, incorporação das gratificações e preservação da paridade.

**Assembléia 26 de outubro** – Essa será uma das principais discussões da assembléia do Sindsep nesta terça-feira. Convide seu colega de trabalho a participar também. É hora de todos participarem. Até a vitória!

## GREVE PELO PLANO DE CARREIRA

### HOMENAGEM AO DIA DO SERVIDOR

*Mãos dadas*

(TRECHO DO POEMA DE CARLOS DRUMMOND DE ANDRADE)

*Não serei o poeta de um mundo caduco.*

*Também não cantarei o mundo futuro.*

*Estou preso à vida e olho meus companheiros.*

*Estão taciturnos mas nutrem grandes esperanças.*

*Entre eles, considero a enorme realidade.*

*O presente é tão grande, não nos afastemos.*

*Não nos afastemos muito, vamos de mãos dadas.*

### 6 DE DEZEMBRO: POSSE DA NOVA DIRETORIA

Já está marcada para o dia 6 de dezembro (uma segunda-feira) a posse da nova diretoria eleita do SINDSEP-DF, conforme o art. 42 do nosso Estatuto (abaixo). Havia a possibilidade da posse ter sido antecipada (parágrafo único), mas não houve concordância com essa proposta na atual diretoria executiva, que é composta por membros das três chapas que disputaram a eleição.

*Art. 42 – A posse será feita imediatamente após o término do mandato da Diretoria em Gestão.*

*Parágrafo Único – Em caso excepcional e com concordância de toda diretoria a posse poderá ser antecipada em até 45 dias.*



GREVE NO DNIT A PARTIR DE 27 DE OUTUBRO

### ASSEMBLÉIA GERAL – CAMPANHA SALARIAL 2005 DIA 26 DE OUTUBRO – 3ª FEIRA – 12H30

NO ESPAÇO DO SERVIDOR – ESPLANADA DOS MINISTÉRIOS

#### Pauta:

- 1) Preparação da Campanha Salarial 2005
- 2) Plano de Carreira
- 3) Eleição de delegados para a Plenária da Condsef sobre Ascensão Funcional, que será realizada no dia 29 de outubro.

# ASSEMBLÉIAS DECIDEM RUMO DA GREVE

Depois de muita pressão do movimento grevista, o governo apresentou, em 20 de outubro, uma "proposta final" aos servidores do Ibama. Até o fechamento desta edição, o Comando Nacional de Greve estava analisando seus termos para submetê-la às assembleias estaduais.

## A mais recente proposta do governo:

1. Antecipar a vigência da Gratificação de Desempenho (GDAA) para novembro de 2004, com pagamento em janeiro de 2005.

2. Seu percentual seria de 16% do Vencimento Básico a partir de novembro de 2004 e de até 35% a partir de janeiro de 2006.

3. Aposentados e pensionistas receberiam 50% da gratificação que seria paga aos ativos.



20 DE OUTUBRO – CERCA DE 400 SERVIDORES FIZERAM MANIFESTAÇÃO EM FRENTE AO MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE, ONDE ENTERRARAM SIMBOLICAMENTE O ANTEPROJETO DE LEI QUE TRATA DA CONCESSÃO DE FLORESTAS PÚBLICAS E DA CRIAÇÃO DO SERVIÇO BRASILEIRO DE FLORESTAS – UMA AUTARQUIA ESPECIAL PARALELA AO IBAMA. ELES DENUNCIARAM A OSTENSIVA PRESENÇA DAS CHAMADAS ORGANIZAÇÕES NÃO-GOVERNAMENTAIS (ONGs) DENTRO DO IBAMA E DO MMA, TERCEIRIZANDO A EXECUÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS. O ATO TERMINOU NO MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, COM A EXIGÊNCIA DE QUE O GOVERNO CUMpra O ACORDO DE 2003.

Entre outros itens, os servidores reivindicavam que a gratificação fosse paga nos seguintes termos: 15% do Vencimento Básico em novembro de 2004, 30% em junho de 2005 até chegar em 35% em novembro de 2005. Eles também propu-

seram manter a Gdata para aposentados e pensionistas do PCC e a criação de um abono equivalente ao valor de 50% da GDAA, até que fosse reestruturada a Carreira de Especialista em Meio Ambiente, que incorporaria esses servidores.

## DNPM ENTRA EM GREVE

Após paralisação de 48 horas, assembleia decide greve por tempo indeterminado

O Plano de Carreira dos servidores do Departamento Nacional de Produção Mineral (DNPM) está engavetado no Ministério do Planejamento desde fevereiro deste ano, conforme informou Avelino Heitor Fonseca Almeida, delegado sindical.

Nos dias 20 e 21 de outubro, os servidores paralisaram suas atividades em

todo o país pelo Plano de Carreira. Na sexta-feira (22/10), os servidores decidiram em assembleia continuar a greve por tempo indeterminado.

"Pela primeira vez nós conseguimos nos mobilizar, em nível nacional, com praticamente 100% de adesão. Vamos continuar firmes na luta para conquistar o nosso Plano", afirmou Avelino Heitor.

## NEGOCIAÇÃO

21 de outubro - Uma comissão de servidores foi recebida pelo secretário de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Sergio Mendonça, e pelo diretor de Programas da SRH, Vladimir Nepomuceno. Eles alegaram que o problema está no Orçamento 2005. Os representantes do governo devem apresentar aos servidores, no dia 27, um termo de compromisso que garanta suplementação de recursos na ordem de R\$ 26 milhões no Orçamento 2005. O termo deverá ser assinado pelo ministro do Planejamento e pela ministra de Minas e Energia.



## 27 DE OUTUBRO: COMEÇA A GREVE NO DNIT

Plano de Carreira, reestruturação do Departamento Nacional de Infraestrutura de Transporte (Dnit) e contratação de pessoal por concurso público.

Essas são as reivindica-

ções dos servidores que decidiram entrar em greve na assembleia realizada dia 22. Há um mês, os servidores realizaram uma paralisação de alerta e estavam em estado de greve.

Eles vão paralisar suas atividades por tempo indeterminado em todo o território nacional até que seja garantida a inclusão do Plano de Carreira no Orçamento 2005.

## PLANOS DE CARREIRA EM DEBATE

### COMEÇA MOBILIZAÇÃO NA FUNAI



21 DE OUTUBRO – SERVIDORES DA FUNAI ENTREGAM PROPOSTA DE PLANO DE CARREIRA PARA O CHEFE DE GABINETE SUBSTITUTO DA FUNAI, RAIMUNDO JOSÉ DE SOUZA LOPES.

Após amplo debate na categoria, a proposta de Plano de Carreira dos servidores da Funai foi aprovada nas assembleias locais com emendas. Uma comissão nacional sistematizou as emendas e no dia 20 de outubro concluiu o documento final. Inicialmente, a proposta havia sido aprovada em julho deste ano, no Encontro Nacional dos Servidores da Fundação, a partir do projeto elaborado pela Condsef.

Manoel Martins da Costa Filho, servidor da Funai e membro da Mesa Setorial do MJ, que ainda não foi instalada, afirmou que nunca a Fundação esteve tão mobilizada quanto agora.

Para Frederico Flávio Magalhães, representante eleito pelos servidores no Grupo Técnico para elaboração do Plano da Funai, a mobilização da categoria para elaborar a proposta foi um marco na Funai.

A proposta dos servidores visa a criação da carreira indigenista. "Queremos uma tabela salarial condigna, vinculando os cargos à missão da Funai, que é defender os direitos, proteger as terras e o acervo cultural dos povos indígenas", concluiu Frederico.

Segundo ele, cabe agora à direção da Funai absorver as propostas dos servidores e encaminhar o Plano de Carreira o mais breve possível. Assim, cumprirá o compromisso que assumiu com a categoria.

### MEDIDA PROVISÓRIA DO INCRA

O Plano de Carreira e Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário do Incra foi criado por meio da Medida Provisória (MP) nº 216, publicada no Diário Oficial da União em 24 de setembro de 2004. Para a nova carreira, a MP instituiu a Gratificação de Desempenho de Atividade de Reforma Agrária (GDARA). Essa gratificação substitui a GDAA.

O governo, ao invés de reajustar o vencimento básico, aplica essa política de "avaliação de desempenho" que divide a categoria e é instrumento para quebrar a paridade com os aposentados, que só recebem o valor correspondente a 30 pontos.

A partir da data da publicação da MP, o governo tem 180 dias para regulamentar os critérios de avaliação. Até lá, os ativos vão receber o correspondente a 60 pontos.

"A MP não atendeu em sua plenitude as expectativas da categoria: não contemplou todos os servidores, discrimina aposentado, criou mais uma gratificação de desempenho e não permite mobilidade horizontal", avaliou Pedro Armengol, diretor da Condsef.

Durante as negociações, os servidores reivindicaram uma gratificação fixa e paridade.

### ASCENSÃO FUNCIONAL EM DEBATE

A Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Federal (Condsef) realizará um seminário sobre ascensão funcional nos dias 27 e 28 de outubro, na sua sede em Brasília.

No dia 29 acontecerá a Plenária para decidir a posição da Condsef sobre o assunto. O SINDSEP-DF vai eleger os seus delegados na assembleia geral, dia 26 de outubro, às 12h30, no Espaço do Servidor.