

## Campanha salarial 2015

### Proposta de tabela unificada para os servidores ativos e aposentados do PGPE e Planos Correlatos

NÍVEL	CLASSE	PADRÃO	Remuneração total 1º/1/2015 (VB + GDPGPE 100 pontos)	Remuneração pretendida em 1º/1/2016	Diferença R\$	Diferença %
<b>SUPERIOR</b>	S	III	8.000,00	11.819,49	3.819,49	47,74%
		II	7.824,86	11.461,57	3.636,71	46,48%
		I	7.654,23	11.116,34	3.462,11	45,23%
	C	VI	7.396,99	10.615,37	3.218,38	43,51%
		V	7.236,34	10.293,77	3.057,43	42,25%
		IV	7.079,99	9.983,63	2.903,64	41,01%
		III	6.927,89	9.683,88	2.755,99	39,78%
		II	6.779,97	9.391,48	2.611,51	38,52%
		I	6.635,17	9.110,34	2.475,17	37,30%
		B	VI	6.417,32	8.700,14	2.282,82
	V		6.281,73	8.438,65	2.156,92	34,34%
	IV		6.149,09	8.185,25	2.036,16	33,11%
	III		6.020,35	7.938,87	1.918,52	31,87%
	II		5.894,45	7.700,49	1.806,04	30,64%
	I		5.772,35	7.472,03	1.699,68	29,45%
	A	V	5.587,67	7.134,88	1.547,21	27,69%
		IV	5.473,13	6.922,22	1.449,09	26,48%
		III	5.361,24	6.715,33	1.354,09	25,26%
II		5.251,95	6.515,18	1.263,23	24,05%	
I		5.145,22	6.320,71	1.175,49	22,85%	
<b>INTERMEDIÁRIO</b>	S	III	4.047,11	7.002,16	2.955,05	73,02%
		II	4.013,07	6.799,11	2.786,04	69,42%
		I	3.980,22	6.584,55	2.604,33	65,43%
	C	VI	3.933,36	6.598,15	2.664,79	67,75%
		V	3.900,97	6.474,54	2.573,57	65,97%
		IV	3.868,76	6.354,07	2.485,31	64,24%
		III	3.837,73	6.236,23	2.398,50	62,50%
		II	3.806,88	6.118,91	2.312,03	60,73%
		I	3.776,21	6.005,14	2.228,93	59,03%
		B	VI	3.733,09	5.938,75	2.205,66
	V		3.702,85	5.828,44	2.125,59	57,40%
	IV		3.673,78	5.719,83	2.046,05	55,69%
	III		3.644,88	5.612,13	1.967,25	53,97%
	II		3.616,15	5.506,30	1.890,15	52,27%
	I		3.587,58	5.405,81	1.818,23	50,68%
	A	V	3.548,10	5.342,56	1.794,46	50,58%
		IV	3.520,94	5.242,74	1.721,80	48,90%
		III	3.493,94	5.120,33	1.626,39	46,55%
II		3.467,10	4.988,15	1.521,05	43,87%	
I		3.440,42	4.849,42	1.409,00	40,95%	
<b>AUXILIAR</b>	S	III	2.799,83	4.203,29	1.403,46	50,13%
		II	2.729,34	4.124,92	1.395,58	51,13%
		I	2.662,11	4.028,93	1.366,82	51,34%

\*VB: Vencimento básico / \*GDPGPE: Gratificação de Desempenho do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

# 2015 LUTAR Ou lutar!

Conforme aprovado na Plenária Nacional da Condsef (22 e 23/11/14), a Campanha Salarial 2015 vai concentrar esforços na extensão da Lei 12.277/10 (tabela remuneratória do anverso) para os órgãos integrantes do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo (PGPE) e planos correlatos, sendo a mesma tabela aplicada aos ativos, aposentados e pensionistas. Ao mesmo tempo em que manterá a luta pela conquista de tabelas salariais específicas, além da defesa das seguintes reivindicações comuns ao funcionalismo público do executivo federal:

- ✓ Gratificação de Qualificação (GQ) e Retribuição de Titularidade (RT) para todos;
- ✓ Política salarial com correção das distorções e reposição das perdas inflacionárias;
- ✓ Paridade entre ativos, aposentados e pensionistas;
- ✓ Negociação Coletiva (Regulamentação da Convenção 151 da OIT – Organização Internacional do Trabalho);
- ✓ Data-base em 1º de maio;
- ✓ Isonomia dos benefícios (auxílios alimentação, creche, saúde) com o Judiciário, Legislativo e MPU;
- ✓ Aposentadoria com a média dos pontos dos últimos cinco anos da avaliação de desempenho;
- ✓ Incorporação de todas as gratificações ao Vencimento Básico;
- ✓ Redução da jornada de trabalho para 7 horas diárias;
- ✓ Continuidade das negociações

- de pautas específicas da base da Condsef;
- ✓ Contagem da licença maternidade para o estágio probatório;
- ✓ Conclusão do processo de readmissão dos demitidos do Governo Collor e anistia dos PDVistas do FHC;
- ✓ Contra a criação do Sistema Único do Trabalho (SUT) e do Instituto Nacional de Saúde Indígena (INSI),
- ✓ Fim das privatizações e terceirizações no serviço público;
- ✓ Fim da criminalização e perseguição aos servidores.

Em 2015, os servidores também terão uma luta árdua para retirar da pauta do Congresso Nacional projetos que rebaixam direitos dos trabalhadores e precarizam as relações de trabalho (AGENDA NEGATIVA), e aprovar matérias que são benéficas ao conjunto dos trabalhadores e à população brasileira (AGENDA POSITIVA). Soma-se a isso a defesa por uma Constituinte Soberana e Exclusiva para a Reforma Política, da Petrobras e dos bancos públicos, com a imediata apuração de todas as denúncias de corrupção no governo.

#### PAUTA NEGATIVA NO CONGRESSO

- PLS 327/14 – restringe o direito de greve no serviço público.
- PLP 92/07 – transfere para o setor privado áreas que são de responsabilidade do Estado (saúde, educação, segurança pública, etc).

- PL 4330/04 – amplia a terceirização no serviço público.
- PLS 432/13 – promove retrocesso na chamada PEC do Trabalho Escravo.
- PLP 302/13 – rebaixa direitos conquistados com a PEC das Domésticas.

#### PAUTA POSITIVA NO CONGRESSO

- PEC 555/06 - fim da contribuição previdenciária de aposentados e pensionistas do serviço público.
- PEC 170/12 – garante provento integral para servidor aposentado por invalidez.
- PEC 34/07 - Estabelece critérios para realização de concurso interno para ascensão funcional na Administração Pública.
- Decreto 8243/14 – garante mais participação, mais transparência e mais democracia na definição e gestão de políticas públicas. A Câmara dos Deputados aprovou projeto que susta o decreto. Mas a decisão final cabe ao Senado Federal.
- Projeto que regulamenta a Convenção 151 da OIT – ainda sem número na Câmara.
- PEC 271/13 – estabelece a isonomia nos benefícios entre os Três Poderes.
- PLS 121/09 – proíbe o assédio moral no serviço público.
- PL 5709/13 – anistia as horas da greve de 2012 e assegura a contagem do período como tempo de serviço e de contribuição para todos os efeitos.