

# VALEC em GREVE

## BOLETIM DA GREVE DA VALEC Nº 01/2014

**SINDSEP-DF**  
Sindicato dos Servidores Públicos Federais no DF

Brasília-DF, 25 de março de 2014

3212-1900 | www.sindsep-df.com.br | Twitter: @sindsepdf | Facebook: sindsepdf



## Primeiro dia de greve supera as expectativas!

A greve da VALEC teve início ontem (24/3), superando todas as expectativas em relação à adesão dos empregados. Deflagrada após várias tentativas frustradas de negociação com a direção da empresa, o movimento tem recebido grande adesão por parte dos funcionários da VALEC.

No período matutino, o comando de greve e a direção do Sindsep-DF foram convidados pela direção da empresa para apresentar contraproposta (box). Surpreendentemente, após o pedido atendido, a empresa mudou a postura e comunicou que só analisaria a proposta caso a categoria sus-

pendesse a greve.

Está claro que a VALEC não quer negociar, até porque, é evidente que os trabalhadores não confiam na direção da empresa, valendo ressaltar, que a greve foi deflagrada em razão do descaso com os trabalhadores durante as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2013/2014.

### CONTRAPROPOSTA APROVADA NA ASSEMBLEIA DO DIA 24/3/2014

A) Alterar as seguintes Cláusulas da Ata da referida reunião (26/02/2014):

#### **CLÁUSULA TERCEIRA – REAJUSTE SALARIAL**

Reduzir de 3% para 2,5% o ganho real.

#### **CLÁUSULA QUARTA – PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO DO EMPREGADO**

Reduzir de R\$ 704,00 para R\$ 650,00, porém aumentar de 12 para 13 mensalidades (incluir a gratificação Natalina).

#### **CLÁUSULA SEXTA – AUXÍLIO TRANSPORTE**

Manter exatamente como é praticado hoje.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA – AUXÍLIO SAÚDE/PLANO DE SAÚDE**

Reduzir de 10,17% para 5,84% (IPCA) de reajuste.

#### **CLÁUSULA OITAVA – AUXÍLIO CRECHE**

Incluir a possibilidade de obter reembolso com despesas com Babá.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – LICENÇA NÃO REMUNERADA**

Excluir essa cláusula.

#### **OUTROS ASSUNTOS**

**Progressão Salarial** – Pagar na Folha de abril de 2014, retroativo a data de aniversário de admissão do empregado.

**Cumprir o Manual de Políticas e Procedimentos** – Cargos Comissionados e Gerencias – Item 2.1 – Cargos de Confiança: “O limite para livre provimento fica fixado em 26 cargos, sendo 10 Assessores e 16 dos

demais Cargos Comissionados de Funções Gerenciais”.

Compromisso escrito que a direção não vai solicitar a prorrogação dos Cargos Comissionados Provisórios.

Conceder Auxílio Moradia para os trabalhadores lotados nos pólos que não oferecem condições de alojamento.

B) As demais Cláusulas permanecem inalteradas.

C) Caso a proposta dos empregados não seja aceita, não trará nenhum prejuízo no ajuizamento de ações, visando o cumprimento integral da proposta construída, conforme ata já mencionada, da reunião de negociação do dia 26 de fevereiro de 2014.

## Efeito Dominó

Após Brasília deflagrar o movimento paredista, outros estados começam a se mobilizar, Tocantins já aderiu a greve, em Goiás já

foi decidida a participação e na Bahia se dará no dia 1º de abril de abril. As novas adesões significam que a greve começa a tomar

proporção a nível nacional, assim, cabe a empresa que resolva o conflito apresentando proposta.