

# ESPLANADA GERAL

Ano XXX Nº 473 | Janeiro de 2017 | @sindsepdf (twitter) e facebook.com.br/sindsepdf | 3212-1900

2017

# 30 ANOS

## CONQUISTAS

- RJU
- Estabilidade
- Direito de Sindicalização
- Direito de Greve
- Liberação do FGTS
- 28,86%
- 3,17%

- Ampliação da Licença Maternidade
- Retorno dos Anistiados
- Planos de Carreira
- Fora Collor
- Incorporação das Gratificações

## LUTAS

- Nenhum Direito a menos
- Data-base
- Reestruturação dos Planos de Carreira
- Defesa da Democracia
- Contra as Reformas da Previdência & Trabalhista
- Retorno dos PDVistas
- Defesa dos Anistiados

- Negociação Coletiva
- Contra o fundo de pensão
- Isonomia dos benefícios
- Anulação da EC 95/16
- Melhorias nos ACTs
- Concurso Público
- Paridade ativos, aposentados e pensionistas
- Fora Temer

# SINDSEP-DF



TRÊS DÉCADAS EM DEFESA DO SERVIDOR E DO SERVIÇO PÚBLICO

Página 4

**REFORMA DA  
PREVIDÊNCIA**

Página 2

**CONGRESSO DA  
CONDSEF**

Página 3

**CAMPANHA  
SALARIAL**

Página 3

## Mais ataques do Temer

# Reforma ou extinção da Previdência?

O grande desafio dos trabalhadores em 2017 é barrar os ataques do governo usurpador de Michel Temer que quer retirar todos os direitos da classe trabalhadora conquistados graças à organização dos trabalhadores em seus sindicatos. Logo, a tarefa de cada trabalhador, seja do setor público ou privado, da cidade ou do campo, é manter a unidade para forçar o Congresso Nacional a retirar da pauta de votação a Reforma da Previdência (PEC 287/16) que, na verdade, é a extinção da própria previdência, pois para se aposentar aos 65 anos (idade mínima exigida), o trabalhador terá que contribuir de forma ininterrupta desde os 16 anos, durante longos 49 anos.

O texto foi aprovado no dia 15/12 pela Comissão de Constituição, e Justiça e de Cidadania (CCJ) da Câmara dos Deputados e em fevereiro de 2017 deve ter as discussões iniciadas em comissão especial, o que significa dizer que em um curto espaço de tempo, a matéria pode chegar ao plenário da Câmara. É imprescindível que os servidores atendam as convocações da CUT, da Condsef e do Sindsepe-DF, para as ações contrárias à reforma. Somente a unidade poderá barrar mais esse golpe contra os trabalhadores. A primeira delas será um debate sobre a reforma que acontecerá na segunda quinzena de janeiro, no auditório do sindicato.

## As mudanças propostas na reforma

A PEC 287/16 unifica as regras previdenciárias para os trabalhadores dos setores público e privado, passando os servidores (pertencentes ao atual RPPS) a responder as mesmas regras do Regime Geral (RGPS) que pela proposta são as seguintes:

**65 anos** - idade mínima para homens e mulheres se aposentarem

**49 anos** - tempo mínimo de contribuição para aposentadoria integral

**FIM** do fator previdenciário e da Fórmula 85/95 que soma a idade com tempo de contribuição

**Paridade** - é extinta ao desvincular o reajuste salarial dos servidores ativos da correção das aposentadorias e pensões no serviço público (para os servidores que ingressaram antes de 2003)

**INPC** - A correção salarial das aposentadorias e pensões passam a ser com base na inflação medida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor

**Pagamento** dos servidores ativos, aposentados e pensionistas poderá ser realizado em datas diferentes

**Aposentadoria Voluntária** - os servidores precisam ter 65 anos de idade, 25 anos de contribuição, 10 anos de serviço público e 5 anos no cargo efetivo

**Regra de Transição** - prevista para os servidores com idade igual ou superior a 50 anos (homens) e 45 (mulher) que tenham ingressado no cargo até 31/12/2003 para a concessão de aposentadorias com integralidade e paridade

**Regimes** especiais de aposentadoria chegam ao fim

## Extinção dos direitos trabalhistas

Outra pretensa “reforma” que também precisa ser barrada no Congresso Nacional é a trabalhista, que começou a tramitar na Câmara no dia 23/12, na forma do Projeto de Lei 6787/16. A chamada “minirreforma” retira direitos contidos na Consolidação das Leis do Trabalho-CLT (Decreto-Lei nº 5.452/1943) ao priorizar o negociado sobre o legislado; autorizar o parcelamento das férias e aumentar a jornada de trabalho para até 12 horas por dia (220 horas mensais); além de alterar as regras de contratos temporários de trabalho (Lei nº 6.019/1974). De acordo com análise de subseção do Dieese (Departamento Intersindical de Estudos Socioeconômicos) da CUT Nacional, de dirigentes

sindicais e de especialistas em Direito do Trabalho, o sentido geral do projeto é baratear ainda mais o valor do trabalho dos brasileiros e brasileiras, garantindo aos empresários e especuladores em geral melhores condições de aumentar seus lucros.

O PL ainda pretende enfraquecer o papel negociador dos sindicatos, ao prever que em toda a empresa que tiver mais de 200 trabalhadores poderá ser feita a eleição de um representante que não precisa ser sindicalizado, com mandato de dois anos, e participação na mesa de negociação do acordo coletivo e atuação na conciliação de conflitos trabalhista.

# Campanha salarial vitoriosa

*Na Campanha Salarial de 2015, com reflexos em 2016 e 2017, os servidores conquistaram o reajuste dos benefícios e dos salários. Porém, a grande vitória da Campanha é a incorporação das Gratificações de Desempenho aos proventos de aposentados e pensionistas que fazem jus à garantia de paridade e integram o PGPE, a CPST e planos correlatos.*

**Benefícios:** única parcela em janeiro de 2016

**Auxílio-alimentação** - passou de R\$ 373,00 para R\$ 458,00, reajuste de 22,79%

**Auxílio pré-escolar** - passou de R\$ 95,00 para R\$ 321,00, aumento de 237,89%

**Plano de saúde** - a per capita que variava de R\$ 82,83 a R\$ 167,70 passou a ter variação de R\$ 101,56 a R\$ 205,63, de acordo com a faixa etária e o valor da remuneração do beneficiário. O reajuste médio foi de 22,61%

**Remuneração:** reajuste de 10,8%, em duas parcelas

5,5% - janeiro de 2016

5% - janeiro de 2017

**Incorporação das GDs:**

**Quando** - a partir de 1º de janeiro de 2017

**Beneficiários** - aposentados, pensionistas e os servidores ativos que fazem jus à garantia de paridade

e integram os cargos e planos de carreira constantes nas Leis 13.324, 13.325, 13.326, 13.327 e 13.328/16 (acesse listagem no site)

**Requisito** - ter recebido a GD, quando na ativa, por no mínimo 60 meses (5 anos)

**Cálculo** - o valor a ser incorporado é calculado com base na média dos pontos da GD dos últimos 60 meses (5 anos) de atividade do servidor

**Como** - a incorporação será realizada em três parcelas:

1. a partir de 1º de janeiro de 2017 - 67% do valor a ser incorporado

2. a partir de 1º de janeiro de 2018 - 84% do valor a ser incorporado

3. a partir de 1º de janeiro de 2019 - o valor integral a ser incorporado

**Exigência** - é necessário fazer a opção pela incorporação no RH do órgão de lotação, a qual não pode ser cancelada

**Prazos** - aposentados e pensionistas em gozo do benefício em

29/07/2016 têm até o dia 31/10/2018 para optar pela incorporação. Os servidores que vierem a se aposentar, a opção deverá ser formalizada no momento do requerimento da aposentadoria. O mesmo vale para as novas pensões. Não é possível manifestação de opção posterior às previstas nas leis.

**Retroativos** - as leis não preveem o pagamento retroativo relativo à incorporação. O beneficiário passa a perceber os valores a partir do momento da opção.

**Recomendação** - o Sindsef-DF recomenda que o servidor faça a opção pela incorporação, exceto se tiver ação judicial

**Ações judiciais** - quem ganhou ação na Justiça para garantir a paridade deve procurar o jurídico do Sindsef-DF para avaliar o seu caso

**Mais informações** - acesse a cartilha "Quase Lá", no site do sindicato ou agende um horário na Secretaria de Assuntos Jurídicos

## 2017 Reajuste imediato dos benefícios e aumento salarial para 2018

O centro da Campanha Salarial de 2017, além da defesa dos direitos e conquistas do funcionalismo, será garantir o reajuste imediato dos benefícios e o reajuste salarial para 2018, pois o último reajuste dos benefícios foi em 1º/01/2016 e em janeiro de 2017 é paga a última parcela do reajuste salarial. Porém, para alcançar a vitória, o sindicato reconhece que deverá travar uma dura luta, visto que a Emenda Constitucional 95/16 (do pacote de maldades do governo usurpador), que pretende congelar o salário dos servidores por 20 anos, impossibilitar a realização de concursos públicos e limitar investimentos em saúde, educação e demais áreas sociais, deve, segundo especialistas do DIEESE, agravar a recessão no país. Para enfrentar a situação, o Sindsef-DF convoca todos os servidores para construir a unidade da categoria com os demais trabalhadores e exigir do governo melhores salários e condições de trabalho.

## Congresso da Condsef

### Servidores reafirmam luta pelo Fora Temer!

Foi realizado de 3 a 8 de dezembro, em Cuiabá/MT, o XII Congresso da Condsef (Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Federal), que reuniu mais de 1.500 delegados representando cerca de 80% dos servidores federais do Executivo em todo o Brasil. De Brasília, participaram 112 delegados eleitos em assembleias do Sindsef-DF em 34 órgãos.

No Congresso, principal instância deliberativa da Confederação, foi aprovado um plano de lutas para 2017, em especial a construção da unidade do funcionalismo com os demais trabalhadores para avançar nas conquistas e barrar os constantes ataques promovidos pelo presidente usurpador Michel Temer aos direitos trabalhistas.

O Congresso também elegeu a direção da Confederação para o triênio 2017/2020, mantendo o atual secretário-geral Sérgio Ronaldo no cargo. A mesma diretoria também está à frente da Federação Nacional dos Trabalhadores do Serviço Público Federal (FENADSEF), eleita no dia 8/12, durante o II Congresso Extraordinário e Assembleia-Geral Extraordinária da FENADSEF, que também tratou de alterações estatutárias. Compõem a direção da Condsef/FENADSEF nove filiados ao Sindsef-DF e outros nove integram os Departamentos. Veja no site da Confederação as resoluções do Congresso e a composição da nova diretoria.





Sindsep-DF 30 anos

# Em defesa do servidor e do serviço público

Pioneiro na defesa dos servidores e do serviço público, em 2017 o Sindsep-DF completa 30 anos de históricas lutas. Com seus fundadores forjados ainda durante a ditadura militar, podemos dizer que o sindicato já enfrentou sete governos, desde o general João Figueiredo (quando o sindicato ainda era apenas um sonho de seus fundadores) até os presidentes eleitos pelos trabalhadores, Luís Inácio Lula da Silva e Dilma Rousseff, sem nunca abrir mão de nenhum direito conquistado e na defesa intransigente de avanços.

Tendo claro o seu papel de defensor dos trabalhadores, o sindicato sempre esteve na linha de frente contra a retirada de direitos. Foi assim nos governos de José Sarney (1985-1990), Fernando Collor de Melo (1990-1992), Itamar Franco (1992-1994) e FHC (1995-2002), que tentaram a todo custo implantar o Estado mínimo por meio das privatizações e das demissões imotivadas e/ou voluntárias de servidores e empregados públicos. Com muita luta, o sindicato conseguiu, em conjunto com toda a classe trabalhadora, estudantes e o povo, o impeachment de Collor e o retorno dos demitidos do Collor (Lei 8.878/94); e ao mesmo tempo, mantém a luta pela readmissão dos demitidos do FHC.

Fiel à sua história, o Sindsep-DF foi também pioneiro na luta em defesa da democracia e contra o atual golpe à classe trabalhadora – orquestrado pelos partidos de direita e pela elite brasileira, submissa aos interesses do capital internacional; com a conivência do Legislativo, formado em sua maior parte por parlamentares corruptos; e o apoio imprescindível do Judiciário e da mídia –, o qual tirou do cargo a presidente Dilma, legitimamente eleita pelo povo com 54 milhões de votos.

Neste sentido, de maneira coerente com a sua concepção sindical, o Sindsep-DF permanecerá em

2017 com a luta pela saída do presidente usurpador Michel Temer e o restabelecimento da democracia; pela anulação da Emenda Constitucional 95/16 (que pretende congelar o salário dos servidores por 20 anos, suspender a realização de concursos públicos e limitar investimentos em saúde, educação e demais áreas sociais); contra as reformas previdenciária e trabalhista (veja página 2), e toda e qualquer retirada de direitos, mantendo as lutas históricas por melhores salários e condições de trabalho no serviço público; regulamentação do direito de greve e da negociação coletiva (data-base); reestruturação dos planos de carreira; mais concursos públicos. Assim, em 2017, o Sindsep-DF fará a Campanha Salarial para reajuste imediato dos benefícios e pelo reajuste dos salários em 2018, tendo que considerar toda essa situação política.

Fora Temer!

Nenhum Direito a Menos!

**2017**

**30 ANOS**

**SINDSEP-DF**

FILIADO À CUT E A CONDSEF

TRÊS DÉCADAS EM DEFESA DO SERVIDOR E DO SERVIÇO PÚBLICO

**CONQUISTAS**

- RJU
- Estabilidade
- Direito de Sindicalização
- Direito de greve
- Liberação do FICD
- 25,00%
- 3,17%

**LUTAS**

- Nenhum Direito a Menos!
- Data-base
- Reestruturação dos Planos de Carreira
- Defesa da Democracia
- Crise e Reformas da Previdência & Trabalhista
- Retorno dos PDVsistas
- Defesa da Anticorrupção
- Ampliação de Licença Maternidade
- Retorno dos Anistiados
- Plano de Carreira
- Fast Collor
- Reestruturação das Qualificações
- Negociação Coletiva
- Contra o Fundo de Reserva
- Reforma dos Benefícios
- Anulação da EC 95/16
- Melhorar o RCTE
- Contratos Públicos
- Forjados alunos aposentados e
- Fora Temer!



SITUAÇÃO ATUAL (janeiro/2015)				Campanha Salarial 2015												Reajuste Total Variação 2015-2017						
Lei 12.778/12, de 28/12/12				REAJUSTE NO VB E NA GD A PARTIR DE AGOSTO DE 2016						REAJUSTE NO VB E NA GD A PARTIR DE JANEIRO DE 2017						Diferença %	Diferença em R\$					
VB	GF	GD 100 pontos (máximo)	TOTAL	VB	Diferença no VB em relação a 2015	GF	GD 100 pontos	Diferença a GD em relação a 2015	TOTAL	Diferença % em relação a 2015	Diferença em R\$ em relação a 2015	VB	Diferença no VB em relação a 2016	GF	GD 100 pontos			Diferença a GD em relação a 2016	TOTAL	Diferença % em relação a 2016	Diferença em R\$ em relação a 2016	
SUCPE	III	3.383,00	4.617,00	8.000,00	3.585,02	202,02	4.893,00	276,00	8.478,02	5,98%	478,02	3.773,74	188,72	5.151,00	258,00	8.924,74	5,27%	446,72	11,56%	924,74		
	II	3.290,86	4.534,00	7.824,86	3.487,38	196,52	4.805,00	271,00	8.292,38	5,97%	467,52	3.670,95	183,57	5.058,00	253,00	8.728,95	5,26%	436,57	11,55%	904,09		
	I	3.201,23	4.453,00	7.654,23	3.392,40	191,17	4.719,00	266,00	8.111,40	5,97%	457,17	3.570,97	178,57	4.967,00	248,00	8.537,97	5,26%	426,57	11,55%	883,74		
	VI	3.107,99	4.289,00	7.396,99	3.293,59	185,60	4.545,00	256,00	7.838,59	5,97%	441,60	3.466,96	173,37	4.784,00	239,00	8.250,96	5,26%	412,37	11,54%	853,97		
	V	3.023,34	4.213,00	7.236,34	3.203,88	180,54	4.465,00	252,00	7.668,88	5,98%	432,54	3.372,54	168,66	4.700,00	235,00	8.072,54	5,26%	403,66	11,56%	836,20		
	IV	2.940,99	4.139,00	7.079,99	3.116,62	175,63	4.386,00	247,00	7.502,62	5,97%	422,63	3.280,67	164,05	4.617,00	231,00	7.897,67	5,27%	395,05	11,55%	817,68		
	III	2.860,89	4.067,00	6.927,89	3.031,73	170,84	4.310,00	243,00	7.341,73	5,97%	413,84	3.191,32	159,59	4.537,00	227,00	7.728,32	5,27%	386,59	11,55%	800,43		
	II	2.782,97	3.997,00	6.779,97	2.949,16	166,19	4.236,00	239,00	7.185,16	5,98%	405,19	3.104,40	155,24	4.459,00	223,00	7.563,40	5,26%	378,24	11,56%	783,43		
	VI	2.707,17	3.928,00	6.635,17	2.868,83	161,66	4.163,00	235,00	7.031,83	5,98%	396,66	3.019,85	151,02	4.382,00	219,00	7.401,85	5,26%	370,02	11,55%	766,68		
	V	2.628,32	3.789,00	6.417,32	2.785,28	156,96	4.015,00	226,00	6.800,28	5,97%	382,96	2.931,89	146,61	4.226,00	211,00	7.157,89	5,26%	357,61	11,54%	740,57		
IBOR	IV	2.556,73	3.725,00	6.281,73	2.709,41	152,68	3.947,00	222,00	6.656,41	5,96%	374,68	2.852,03	142,62	4.155,00	208,00	7.007,03	5,27%	350,62	11,55%	725,30		
	III	2.487,09	3.662,00	6.149,09	2.635,61	148,52	3.881,00	219,00	6.516,61	5,98%	367,52	2.774,35	138,74	4.085,00	204,00	6.859,35	5,26%	342,74	11,55%	710,26		
	II	2.419,35	3.601,00	6.020,35	2.563,83	144,48	3.816,00	215,00	6.379,83	5,97%	359,48	2.698,78	134,95	4.017,00	201,00	6.715,78	5,27%	335,95	11,55%	695,43		
	VI	2.353,45	3.541,00	5.894,45	2.493,99	140,54	3.752,00	211,00	6.245,99	5,96%	351,54	2.625,27	131,28	3.950,00	198,00	6.575,27	5,27%	329,28	11,55%	680,82		
	V	2.289,35	3.483,00	5.772,35	2.426,06	136,71	3.691,00	208,00	6.117,06	5,97%	344,71	2.553,77	127,71	3.885,00	194,00	6.438,77	5,26%	321,71	11,55%	666,42		
	IV	2.222,67	3.365,00	5.587,67	2.355,40	132,73	3.566,00	201,00	5.921,40	5,97%	333,73	2.479,39	123,99	3.754,00	188,00	6.233,39	5,27%	311,99	11,56%	645,72		
	III	2.162,13	3.311,00	5.473,13	2.291,25	129,12	3.509,00	198,00	5.800,25	5,98%	327,12	2.411,86	120,61	3.694,00	185,00	6.105,86	5,27%	305,61	11,56%	632,73		
	II	2.103,24	3.258,00	5.361,24	2.228,84	125,60	3.453,00	195,00	5.681,84	5,98%	320,60	2.346,16	117,32	3.635,00	182,00	5.981,16	5,27%	299,32	11,56%	619,92		
	VI	2.045,95	3.206,00	5.251,95	2.168,13	122,18	3.397,00	191,00	5.565,13	5,96%	313,18	2.282,26	114,13	3.576,00	179,00	5.858,26	5,27%	293,13	11,54%	606,31		
	V	1.990,22	3.155,00	5.145,22	2.109,07	118,85	3.343,00	188,00	5.452,07	5,96%	306,85	2.220,09	111,02	3.519,00	176,00	5.739,09	5,26%	287,02	11,54%	593,87		
INTEC	III	1.923,11	2.124,00	4.047,11	2.037,95	114,84	2.251,00	127,00	4.288,95	5,98%	241,84	2.145,23	107,28	2.369,00	118,00	4.514,23	5,25%	225,28	11,54%	467,12		
	II	1.904,07	2.109,00	4.013,07	2.017,78	113,71	2.235,00	126,00	4.252,78	5,97%	239,71	2.123,99	106,21	2.353,00	118,00	4.476,99	5,27%	224,21	11,56%	463,92		
	VI	1.885,22	2.095,00	3.980,22	1.997,80	112,58	2.220,00	125,00	4.217,80	5,97%	237,58	2.102,96	105,16	2.337,00	117,00	4.439,96	5,27%	222,16	11,55%	459,74		
	V	1.857,36	2.076,00	3.933,36	1.968,28	110,92	2.200,00	124,00	4.168,28	5,97%	234,92	2.071,88	103,60	2.316,00	116,00	4.387,88	5,27%	219,60	11,56%	454,52		
	IV	1.838,97	2.062,00	3.900,97	1.948,79	109,82	2.185,00	123,00	4.133,79	5,97%	232,82	2.051,37	102,58	2.300,00	115,00	4.351,37	5,26%	217,58	11,55%	450,40		
	III	1.820,76	2.048,00	3.868,76	1.929,49	108,73	2.170,00	122,00	4.099,49	5,96%	230,73	2.031,06	101,57	2.284,00	114,00	4.315,06	5,26%	215,57	11,54%	446,30		
	II	1.802,73	2.035,00	3.837,73	1.910,38	107,65	2.157,00	122,00	4.067,38	5,98%	229,65	2.010,95	100,57	2.271,00	114,00	4.281,95	5,28%	214,57	11,58%	444,22		
	VI	1.784,88	2.022,00	3.806,88	1.891,47	106,59	2.143,00	121,00	4.034,47	5,98%	227,59	1.991,03	99,56	2.256,00	113,00	4.247,03	5,27%	212,56	11,56%	440,15		
	V	1.767,21	2.009,00	3.776,21	1.872,74	105,53	2.129,00	120,00	4.001,74	5,97%	225,53	1.971,32	98,58	2.241,00	112,00	4.212,32	5,26%	210,58	11,55%	436,11		
	IV	1.741,09	1.992,00	3.733,09	1.845,06	103,97	2.111,00	119,00	3.956,06	5,97%	222,97	1.942,19	97,13	2.222,00	111,00	4.164,19	5,26%	208,13	11,55%	431,10		
DBI	V	1.723,85	1.979,00	3.702,85	1.826,79	102,94	2.097,00	118,00	3.923,79	5,97%	220,94	1.922,95	96,16	2.207,00	110,00	4.129,95	5,25%	206,16	11,53%	427,10		
	IV	1.706,78	1.967,00	3.673,78	1.808,70	101,92	2.084,00	117,00	3.892,70	5,96%	218,92	1.903,91	95,21	2.194,00	110,00	4.097,91	5,27%	205,21	11,54%	424,13		
	III	1.689,88	1.955,00	3.644,88	1.790,79	100,91	2.072,00	117,00	3.862,79	5,98%	217,91	1.885,06	94,27	2.181,00	109,00	4.066,06	5,26%	203,27	11,56%	421,18		
	II	1.673,15	1.943,00	3.616,15	1.773,07	99,92	2.059,00	116,00	3.832,07	5,97%	215,92	1.866,40	93,33	2.167,00	108,00	4.033,40	5,25%	201,33	11,54%	417,25		
	VI	1.656,58	1.931,00	3.587,58	1.755,51	98,93	2.046,00	115,00	3.801,51	5,96%	213,93	1.847,91	92,40	2.154,00	108,00	4.001,91	5,27%	200,40	11,55%	414,33		
	V	1.632,10	1.916,00	3.548,10	1.729,56	97,46	2.030,00	114,00	3.759,56	5,96%	211,46	1.820,61	91,05	2.137,00	107,00	3.957,61	5,27%	198,05	11,54%	409,51		
	IV	1.615,94	1.905,00	3.520,94	1.712,44	96,50	2.019,00	114,00	3.731,44	5,98%	210,50	1.802,58	90,14	2.125,00	106,00	3.927,58	5,26%	196,14	11,55%	406,64		
	III	1.599,94	1.894,00	3.493,94	1.695,48	95,54	2.007,00	113,00	3.702,48	5,97%	208,54	1.784,73	89,25	2.113,00	106,00	3.897,73	5,27%	195,25	11,56%	403,79		
	II	1.584,10	1.883,00	3.467,10	1.678,70	94,60	1.995,00	112,00	3.673,70	5,96%	206,60	1.767,06	88,36	2.100,00	105,00	3.867,06	5,26%	193,36	11,54%	399,96		
	V	1.568,42	1.872,00	3.440,42	1.662,08	93,66	1.984,00	112,00	3.646,08	5,98%	205,66	1.749,57	87,49	2.088,00	104,00	3.837,57	5,25%	191,49	11,54%	397,15		
AUXILIAR	III	1.159,56	713,27	927,00	1.228,81	69,25	755,86	982,00	55,00	2.966,67	5,96%	166,84	1.293,49	64,68	795,65	1.034,00	52,00	3.123,14	5,27%	156,47	11,55%	323,31
	II	1.158,46	649,88	921,00	1.227,64	69,18	688,69	976,00	55,00	2.892,33	5,97%	162,99	1.292,26	64,62	724,94	1.027,00	51,00	3.044,20	5,25%	151,87	11,54%	314,86
	I	1.157,36	588,75	916,00	1.226,47	69,11	623,91	971,00	55,00	2.821,38	5,98%	159,27	1.291,04	64,57	656,75	1.022,00	51,00	2.969,79	5,26%	148,41	11,56%	307,68

VB: Vencimento Básico / GF: Gratificação Fixa / GD: Gratificação de Desempenho

OBS: publicado anteriormente no EG 465





Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - TABELA APOSENTADOS

Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - TABELA APOSENTADOS

	SITUAÇÃO ATUAL (janeiro/2015)				Campanha Salarial 2015													Reajuste Total Variação 2015-2017						
	Lei 12.778/12, de 28/12/12				REAJUSTE NO VB E NA GD A PARTIR DE AGOSTO DE 2016						REAJUSTE NO VB E NA GD A PARTIR DE JANEIRO DE 2017							Diferença %	Diferença em R\$					
	VB	GF	GD 50 pontos	TOTAL	VB	Diferença no VB em relação a 2015	GF	GD 50 pontos	Diferença a GD em relação a 2015	TOTAL	Diferença % em relação a 2015	Diferença em R\$ em relação a 2015	VB	Diferença no VB em relação a 2016	GF	GD 50 pontos (*)	Diferença a GD em relação a 2016			TOTAL	Diferença % em relação a 2016	Diferença em R\$ em relação a 2016		
SUCREIBOR	III	3.383,00		2.308,50	5.691,50	3.585,02	202,02		2.446,50	138,00	6.031,52	5,97%	340,02	3.773,74	188,72		2.575,50	129,00	6.349,24	5,27%	317,72	11,56%	657,74	
	II	3.290,86		2.267,00	5.557,86	3.487,38	196,52		2.402,50	135,50	5.889,88	5,97%	332,02	3.670,95	183,57		2.529,00	126,50	6.199,95	5,26%	310,07	11,55%	642,09	
	I	3.201,23		2.226,50	5.427,73	3.392,40	191,17		2.359,50	133,00	5.751,90	5,97%	324,17	3.570,97	178,57		2.483,50	124,00	6.054,47	5,26%	302,57	11,55%	626,74	
	VI	3.107,99		2.144,50	5.252,49	3.293,59	185,60		2.272,50	128,00	5.566,09	5,97%	313,60	3.466,96	173,37		2.392,00	119,50	5.858,96	5,26%	292,87	11,55%	606,47	
	V	3.023,34		2.106,50	5.129,84	3.203,88	180,54		2.232,50	126,00	5.436,38	5,98%	306,54	3.372,54	168,66		2.350,00	117,50	5.722,54	5,26%	286,16	11,55%	592,70	
	IV	2.940,99		2.069,50	5.010,49	3.116,62	175,63		2.193,00	123,50	5.309,62	5,97%	299,13	3.280,67	164,05		2.308,50	115,50	5.589,17	5,26%	279,55	11,55%	578,68	
	III	2.860,89		2.033,50	4.894,39	3.031,73	170,84		2.155,00	121,50	5.186,73	5,97%	292,34	3.191,32	159,59		2.268,50	113,50	5.459,82	5,27%	273,09	11,55%	565,43	
	II	2.782,97		1.998,50	4.781,47	2.949,16	166,19		2.118,00	119,50	5.067,16	5,97%	285,69	3.104,40	155,24		2.229,50	111,50	5.333,90	5,26%	266,74	11,55%	552,43	
	I	2.707,17		1.964,00	4.671,17	2.868,83	161,66		2.081,50	117,50	4.950,33	5,98%	279,16	3.019,85	151,02		2.191,00	109,50	5.210,85	5,26%	260,52	11,55%	539,68	
	VI	2.628,32		1.894,50	4.522,82	2.785,28	156,96		2.007,50	113,00	4.792,78	5,97%	269,96	2.931,89	146,61		2.113,00	105,50	5.044,89	5,26%	252,11	11,54%	522,07	
	V	2.556,73		1.862,50	4.419,23	2.709,41	152,68		1.973,50	111,00	4.682,91	5,97%	263,68	2.852,03	142,62		2.077,50	104,00	4.929,53	5,27%	246,62	11,55%	510,30	
	IV	2.487,09		1.831,00	4.318,09	2.635,61	148,52		1.940,50	109,50	4.576,11	5,98%	258,02	2.774,35	138,74		2.042,50	102,00	4.816,85	5,26%	240,74	11,55%	498,76	
III	2.419,35		1.800,50	4.219,85	2.563,83	144,48		1.908,00	107,50	4.471,83	5,97%	251,98	2.698,78	134,95		2.008,50	100,50	4.707,28	5,27%	235,45	11,55%	487,43		
II	2.353,45		1.770,50	4.123,95	2.493,99	140,54		1.876,00	105,50	4.369,99	5,97%	246,04	2.625,27	131,28		1.975,00	99,00	4.600,27	5,27%	230,28	11,55%	476,32		
I	2.289,35		1.741,50	4.030,85	2.426,06	136,71		1.845,50	104,00	4.271,56	5,97%	240,71	2.553,77	127,71		1.942,50	97,00	4.496,27	5,26%	224,71	11,55%	465,42		
ANTECREIBOR	VI	2.222,67		1.682,50	3.905,17	2.355,40	132,73		1.783,00	100,50	4.138,40	5,97%	233,23	2.479,39	123,99		1.877,00	94,00	4.356,39	5,27%	217,99	11,55%	451,22	
	V	2.162,13		1.655,50	3.817,63	2.291,25	129,12		1.754,50	99,00	4.045,75	5,98%	228,12	2.411,86	120,61		1.847,00	92,50	4.258,86	5,27%	213,11	11,56%	441,23	
	IV	2.103,24		1.629,00	3.732,24	2.228,84	125,60		1.726,50	97,50	3.955,34	5,98%	223,10	2.346,16	117,32		1.817,50	91,00	4.163,66	5,27%	208,32	11,56%	431,42	
	III	2.045,95		1.603,00	3.648,95	2.168,13	122,18		1.698,50	95,50	3.866,63	5,97%	217,68	2.282,26	114,13		1.788,00	89,50	4.070,26	5,27%	203,63	11,55%	421,31	
	II	1.990,22		1.577,50	3.567,72	2.109,07	118,85		1.671,50	94,00	3.780,57	5,97%	212,85	2.220,09	111,02		1.759,50	88,00	3.979,59	5,26%	199,02	11,54%	411,87	
	INTECREIBOR	III	1.923,11		1.062,00	2.985,11	2.037,95	114,84		1.125,50	63,50	3.163,45	5,97%	178,34	2.145,23	107,28		1.184,50	59,00	3.329,73	5,26%	166,28	11,54%	344,62
		II	1.904,07		1.054,50	2.958,57	2.017,78	113,71		1.117,50	63,00	3.135,28	5,97%	176,71	2.123,99	106,21		1.176,50	59,00	3.300,49	5,27%	165,21	11,56%	341,92
		I	1.885,22		1.047,50	2.932,72	1.997,80	112,58		1.110,00	62,50	3.107,80	5,97%	175,08	2.102,96	105,16		1.168,50	58,50	3.271,46	5,27%	163,66	11,55%	338,74
		VI	1.857,36		1.038,00	2.895,36	1.968,28	110,92		1.100,00	62,00	3.068,28	5,97%	172,92	2.071,88	103,60		1.158,00	58,00	3.229,88	5,27%	161,60	11,55%	334,52
		V	1.838,97		1.031,00	2.869,97	1.948,79	109,82		1.092,50	61,50	3.041,29	5,97%	171,32	2.051,37	102,58		1.150,00	57,50	3.201,37	5,26%	160,08	11,55%	331,40
		IV	1.820,76		1.024,00	2.844,76	1.929,49	108,73		1.085,00	61,00	3.014,49	5,97%	169,73	2.031,06	101,57		1.142,00	57,00	3.173,06	5,26%	158,57	11,54%	328,30
		III	1.802,73		1.017,50	2.820,23	1.910,38	107,65		1.078,50	61,00	2.988,88	5,98%	168,65	2.010,95	100,57		1.135,50	57,00	3.146,45	5,27%	157,57	11,57%	326,22
II		1.784,88		1.011,00	2.795,88	1.891,47	106,59		1.071,50	60,50	2.962,97	5,98%	167,09	1.991,03	99,56		1.128,00	56,50	3.119,03	5,27%	156,06	11,56%	323,15	
I		1.767,21		1.004,50	2.771,71	1.872,74	105,53		1.064,50	60,00	2.937,24	5,97%	165,53	1.971,32	98,58		1.120,50	56,00	3.091,82	5,26%	154,58	11,55%	320,11	
VI		1.741,09		996,00	2.737,09	1.845,06	103,97		1.055,50	59,50	2.900,56	5,97%	163,47	1.942,19	97,13		1.111,00	55,50	3.053,19	5,26%	152,63	11,55%	316,10	
V		1.723,85		989,50	2.713,35	1.826,79	102,94		1.048,50	59,00	2.875,29	5,97%	161,94	1.922,95	96,16		1.103,50	55,00	3.026,45	5,26%	151,16	11,54%	313,10	
IV		1.706,78		983,50	2.690,28	1.808,70	101,92		1.042,00	58,50	2.850,70	5,96%	160,42	1.903,91	95,21		1.097,00	55,00	3.000,91	5,27%	150,21	11,55%	310,63	
III	1.689,88		977,50	2.667,38	1.790,79	100,91		1.036,00	58,50	2.826,79	5,98%	159,41	1.885,06	94,27		1.090,50	54,50	2.975,56	5,26%	148,77	11,55%	308,18		
II	1.673,15		971,50	2.644,65	1.773,07	99,92		1.029,50	58,00	2.802,57	5,97%	157,92	1.866,40	93,33		1.083,50	54,00	2.949,90	5,26%	147,33	11,54%	305,25		
I	1.656,58		965,50	2.622,08	1.755,51	98,93		1.023,00	57,50	2.778,51	5,97%	156,43	1.847,91	92,40		1.077,00	54,00	2.924,91	5,27%	146,40	11,55%	302,83		
ANTECREIBOR	VI	1.632,10		958,00	2.590,10	1.729,56	97,46		1.015,00	57,00	2.744,56	5,96%	154,46	1.820,61	91,05		1.068,50	53,50	2.889,11	5,27%	144,55	11,54%	299,01	
	V	1.615,94		952,50	2.568,44	1.712,44	96,50		1.009,50	57,00	2.721,94	5,98%	153,50	1.802,58	90,14		1.062,50	53,00	2.865,08	5,26%	143,14	11,55%	296,64	
	IV	1.599,94		947,00	2.546,94	1.695,48	95,54		1.003,50	56,50	2.698,98	5,97%	152,04	1.784,73	89,25		1.056,50	53,00	2.841,23	5,27%	142,25	11,55%	294,29	
	III	1.584,10		941,50	2.525,60	1.678,70	94,60		997,50	56,00	2.676,20	5,96%	150,60	1.767,06	88,36		1.050,00	52,50	2.817,06	5,26%	140,86	11,54%	291,46	
	II	1.568,42		936,00	2.504,42	1.662,08	93,66		992,00	56,00	2.654,08	5,98%	149,66	1.749,57	87,49		1.044,00	52,00	2.793,57	5,26%	139,49	11,55%	289,15	
	AUXILIAR	III	1.159,56	713,27	463,50	2.336,33	1.228,81	69,25	755,86	491,00	27,50	2.475,67	5,96%	139,34	1.293,49	64,68	795,65	517,00	26,00	2.606,14	5,27%	130,47	11,55%	269,81
		II	1.158,46	649,88	460,50	2.268,84	1.227,64	69,18	688,69	488,00	27,50	2.404,33	5,97%	135,49	1.292,26	64,62	724,94	513,50	25,50	2.530,70	5,26%	126,37	11,54%	261,86
		I	1.157,36	588,75	458,00	2.204,11	1.226,47	69,11	623,91	485,50	27,50	2.335,88	5,98%	131,77	1.291,04	64,57	656,75	511,00	25,50	2.458,79	5,26%	122,91	11,55%	254,68

VB: Vencimento Básico / GF: Gratificação Fixa / GD: Gratificação de Desempenho

(\*) Para quem

SITUAÇÃO ATUAL (janeiro/2015)				Campanha Salarial 2015												Reajuste Total Variação 2015-2017					
Lei 12.778/12, de 28/12/12				REAJUSTE NO VB E NA GD A PARTIR DE AGOSTO DE 2016						REAJUSTE NO VB E NA GD A PARTIR DE JANEIRO DE 2017						Diferença %	Diferença em R\$				
VB	GF	GD 100 pontos (máximo)	TOTAL	VB	Diferença no VB em relação a 2015	GF	GD 100 pontos	Diferença a GD em relação a 2015	TOTAL	Diferença % em relação a 2015	Diferença em R\$ em relação a 2015	VB	Diferença no VB em relação a 2016	GF	GD 100 pontos			Diferença a GD em relação a 2016	TOTAL	Diferença % em relação a 2016	Diferença em R\$ em relação a 2016
S	III	3.383,00		4.617,00	8.000,00	3.585,02	202,02		4.892,71	275,71	5,97%	477,74	3.773,74	188,72		5.150,26	257,55	5,26%	446,26	11,55%	924,00
		3.290,86		4.532,00	7.822,86	3.487,38	196,52		4.802,64	270,64	5,97%	467,16	3.670,95	183,57		5.055,45	252,81	5,26%	436,38	11,55%	903,54
		3.201,23		4.449,00	7.650,23	3.392,40	191,17		4.714,68	265,68	5,97%	456,85	3.570,97	178,57		4.962,86	248,18	5,26%	426,75	11,55%	883,60
	VI	3.107,99		4.294,00	7.401,99	3.293,59	185,60		4.550,42	256,42	5,97%	442,02	3.466,96	173,37		4.789,96	239,54	5,26%	412,91	11,55%	854,93
		3.023,34		4.217,00	7.240,34	3.203,88	180,54		4.468,83	251,83	5,97%	432,37	3.372,54	168,66		4.704,06	235,23	5,26%	403,89	11,55%	836,26
		2.940,99		4.142,00	7.082,99	3.116,62	175,63		4.389,35	247,35	5,97%	422,97	3.280,67	164,05		4.620,40	231,05	5,26%	395,12	11,55%	818,09
	III	2.860,89		4.068,00	6.928,89	3.031,73	170,84		4.310,93	242,93	5,97%	413,77	3.191,32	159,59		4.537,85	226,92	5,26%	386,52	11,55%	800,29
		2.782,97		3.996,00	6.778,97	2.949,16	166,19		4.234,63	238,63	5,97%	404,82	3.104,40	155,24		4.457,54	222,91	5,26%	378,15	11,55%	782,97
		2.707,17		3.926,00	6.633,17	2.868,83	161,66		4.160,45	234,45	5,97%	396,11	3.019,85	151,02		4.379,45	219,00	5,26%	370,02	11,55%	766,13
	VI	2.628,32		3.795,00	6.423,32	2.785,28	156,96		4.021,63	226,63	5,97%	383,58	2.931,89	146,61		4.233,32	211,69	5,26%	358,31	11,55%	741,89
		2.556,73		3.729,00	6.285,73	2.709,41	152,68		3.951,68	222,68	5,97%	375,36	2.852,03	142,62		4.159,70	208,02	5,26%	350,64	11,55%	726,00
		2.487,09		3.665,00	6.152,09	2.635,61	148,52		3.883,86	218,86	5,97%	367,38	2.774,35	138,74		4.088,31	204,45	5,26%	343,19	11,55%	710,57
III	2.419,35		3.603,00	6.022,35	2.563,83	144,48		3.818,16	215,16	5,97%	359,64	2.698,78	134,95		4.019,15	200,99	5,26%	335,94	11,55%	695,58	
	2.353,45		3.542,00	5.895,45	2.493,99	140,54		3.753,52	211,52	5,97%	352,06	2.625,27	131,28		3.951,10	197,58	5,26%	328,86	11,55%	680,92	
	2.289,35		3.482,00	5.771,35	2.426,06	136,71		3.689,93	207,93	5,97%	344,65	2.553,77	127,71		3.884,17	194,24	5,26%	321,94	11,55%	666,59	
VI	2.222,67		3.371,00	5.593,67	2.355,40	132,73		3.572,31	201,31	5,97%	334,04	2.479,39	123,99		3.760,35	188,04	5,26%	312,03	11,55%	646,07	
	2.162,13		3.315,00	5.477,13	2.291,25	129,12		3.512,96	197,96	5,97%	327,08	2.411,86	120,61		3.697,88	184,92	5,26%	305,53	11,55%	632,61	
	2.103,24		3.261,00	5.364,24	2.228,84	125,60		3.455,74	194,74	5,97%	320,34	2.346,16	117,32		3.637,65	181,91	5,26%	299,23	11,55%	619,57	
III	2.045,95		3.208,00	5.253,95	2.168,13	122,18		3.399,57	191,57	5,97%	313,75	2.282,26	114,13		3.578,52	178,95	5,26%	293,08	11,55%	606,83	
	1.990,22		3.156,00	5.146,22	2.109,07	118,85		3.344,47	188,47	5,97%	307,32	2.220,09	111,02		3.520,52	176,05	5,26%	287,07	11,55%	594,39	
	1.923,11		2.124,00	4.047,11	2.037,95	114,84		2.250,84	126,84	5,97%	241,68	2.145,23	107,28		2.369,32	118,48	5,26%	225,76	11,55%	467,44	
VI	1.904,07		2.109,00	4.013,07	2.017,78	113,71		2.234,94	125,94	5,97%	239,65	2.123,99	106,21		2.352,59	117,65	5,26%	223,86	11,55%	463,51	
	1.885,22		2.095,00	3.980,22	1.997,80	112,58		2.220,11	125,11	5,97%	237,69	2.102,96	105,16		2.336,97	116,86	5,26%	222,03	11,55%	459,72	
	1.857,36		2.076,00	3.933,36	1.968,28	110,92		2.199,97	123,97	5,97%	234,89	2.071,88	103,60		2.315,78	115,81	5,26%	219,41	11,55%	454,30	
III	1.838,97		2.062,00	3.900,97	1.948,79	109,82		2.185,14	123,14	5,97%	232,95	2.051,37	102,58		2.300,16	115,02	5,26%	217,61	11,55%	450,56	
	1.820,76		2.048,00	3.868,76	1.929,49	108,73		2.170,30	122,30	5,97%	231,03	2.031,06	101,57		2.284,54	114,24	5,26%	215,81	11,55%	446,84	
	1.802,73		2.035,00	3.837,73	1.910,38	107,65		2.156,52	121,52	5,97%	229,18	2.010,95	100,57		2.270,04	113,52	5,26%	214,08	11,55%	443,26	
VI	1.784,88		2.022,00	3.806,88	1.891,47	106,59		2.142,75	120,75	5,97%	227,34	1.991,03	99,56		2.255,54	112,79	5,26%	212,35	11,55%	439,69	
	1.767,21		2.009,00	3.776,21	1.872,74	105,53		2.128,97	119,97	5,97%	225,50	1.971,32	98,58		2.241,04	112,07	5,26%	210,65	11,55%	436,15	
	1.741,09		1.992,00	3.733,09	1.845,06	103,97		2.110,96	118,96	5,97%	222,93	1.942,19	97,13		2.222,08	111,12	5,26%	208,24	11,55%	431,17	
III	1.723,85		1.979,00	3.702,85	1.826,79	102,94		2.097,18	118,18	5,97%	221,12	1.922,95	96,16		2.207,57	110,39	5,26%	206,56	11,55%	427,68	
	1.706,78		1.967,00	3.673,78	1.808,70	101,92		2.084,46	117,46	5,97%	219,39	1.903,91	95,21		2.194,19	109,73	5,26%	204,93	11,55%	424,32	
	1.689,88		1.955,00	3.644,88	1.790,79	100,91		2.071,75	116,75	5,97%	217,66	1.885,06	94,27		2.180,80	109,05	5,26%	203,32	11,55%	420,98	
VI	1.673,15		1.943,00	3.616,15	1.773,07	99,92		2.059,03	116,03	5,97%	215,95	1.866,40	93,33		2.167,42	108,39	5,26%	201,72	11,55%	417,67	
	1.656,58		1.931,00	3.587,58	1.755,51	98,93		2.046,31	115,31	5,97%	214,24	1.847,91	92,40		2.154,03	107,72	5,26%	200,13	11,55%	414,37	
	1.632,10		1.916,00	3.548,10	1.729,56	97,46		2.030,42	114,42	5,97%	211,88	1.820,61	91,05		2.137,30	106,88	5,26%	197,93	11,55%	409,81	
III	1.615,94		1.905,00	3.520,94	1.712,44	96,50		2.018,76	113,76	5,97%	210,26	1.802,58	90,14		2.125,03	106,27	5,26%	196,41	11,55%	406,67	
	1.599,94		1.894,00	3.493,94	1.695,48	95,54		2.007,10	113,10	5,97%	208,65	1.784,73	89,25		2.112,76	105,66	5,26%	194,90	11,55%	403,55	
	1.584,10		1.883,00	3.467,10	1.678,70	94,60		1.995,45	112,45	5,97%	207,04	1.767,06	88,36		2.100,49	105,04	5,26%	193,41	11,55%	400,45	
VI	1.568,42		1.876,00	3.444,42	1.662,08	93,66		1.988,03	112,03	5,97%	205,69	1.749,57	87,49		2.092,68	104,65	5,26%	192,14	11,55%	397,83	
	1.159,57	713,27	927,00	2.799,84	1.228,82	69,25	755,86	982,36	55,36	2.967,04	5,97%	167,20	1.293,50	64,68	795,65	1.034,07	51,71	5,26%	156,18	11,55%	323,38
	1.158,47	649,88	921,00	2.729,35	1.227,65	69,18	688,69	976,00	55,00	2.892,34	5,97%	162,99	1.292,27	64,62	724,94	1.027,38	51,38	5,26%	152,25	11,55%	315,24
III	1.157,37	588,75	916,00	2.662,12	1.226,48	69,11	623,91	970,70	54,70	2.821,09	5,97%	158,97	1.291,05	64,57	656,75	1.021,80	51,10	5,26%	148,51	11,55%	307,48

VB: Vencimento Básico / GF: Gratificação Fixa / GD: Gratificação de Desempenho



Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho - TABELA APOSENTADOS

		SITUAÇÃO ATUAL (janeiro/2015)				Campanha Salarial 2015												Reajuste Total Variação 2015-2017					
		Lei 12.778/12, de 28/12/12				REAJUSTE NO VB E NA GD A PARTIR DE AGOSTO DE 2016						REAJUSTE NO VB E NA GD A PARTIR DE JANEIRO DE 2017						Diferença %	Diferença em R\$				
		VB	GF	GD 50 pontos	TOTAL	VB	Diferença no VB em relação a 2015	GF	GD 50 pontos	Diferença a GD em relação a 2015	TOTAL	Diferença % em relação a 2015	Diferença em R\$ em relação a 2015	VB	Diferença no VB em relação a 2016	GF	GD 50 pontos (*)			Diferença a GD em relação a 2016	TOTAL	Diferença % em relação a 2016	Diferença em R\$ em relação a 2016
S	III	3.383,00		2.308,50	5.691,50	3.585,02	202,02		2.446,36	137,86	6.031,38	5,97%	339,88	3.773,74	188,72		2.575,13	257,55	6.348,87	5,26%	317,50	11,55%	657,37
		3.290,86		2.266,00	5.556,86	3.487,38	196,52		2.401,32	135,32	5.888,70	5,97%	331,84	3.670,95	183,57		2.527,73	252,81	6.198,68	5,26%	309,97	11,55%	641,81
	II	3.201,23		2.224,50	5.425,73	3.392,40	191,17		2.357,34	132,84	5.749,74	5,97%	324,01	3.570,97	178,57		2.481,43	248,18	6.052,40	5,26%	302,66	11,55%	626,67
		3.107,99		2.147,00	5.254,99	3.293,59	185,60		2.275,21	128,21	5.568,80	5,97%	313,81	3.466,96	173,37		2.394,98	239,54	5.861,94	5,26%	293,14	11,55%	606,95
	VI	3.023,34		2.108,50	5.131,84	3.203,88	180,54		2.234,42	125,92	5.438,30	5,97%	306,46	3.372,54	168,66		2.352,03	235,23	5.724,57	5,26%	286,28	11,55%	592,73
		2.940,99		2.071,00	5.011,99	3.116,62	175,63		2.194,68	123,68	5.311,29	5,97%	299,30	3.280,67	164,05		2.310,20	231,05	5.590,87	5,26%	279,58	11,55%	578,88
	V	2.860,89		2.034,00	4.894,89	3.031,73	170,84		2.155,47	121,47	5.187,20	5,97%	292,31	3.191,32	159,59		2.268,93	226,92	5.460,25	5,26%	273,05	11,55%	565,36
		2.782,97		1.998,00	4.780,97	2.949,16	166,19		2.117,32	119,32	5.066,47	5,97%	285,50	3.104,40	155,24		2.228,77	222,91	5.333,17	5,26%	266,70	11,55%	552,20
	I	2.707,17		1.963,00	4.670,17	2.868,83	161,66		2.080,23	117,23	4.949,06	5,97%	278,89	3.019,85	151,02		2.189,73	219,00	5.209,57	5,26%	260,51	11,55%	539,40
		2.628,32		1.897,50	4.525,82	2.785,28	156,96		2.010,82	113,32	4.796,09	5,97%	270,27	2.931,89	146,61		2.116,66	211,69	5.048,55	5,26%	252,46	11,55%	522,73
S	VI	2.556,73		1.864,50	4.421,23	2.709,41	152,68		1.975,84	111,34	4.685,25	5,97%	264,02	2.852,03	142,62		2.079,85	208,02	4.931,88	5,26%	246,63	11,55%	510,65
		2.487,09		1.832,50	4.319,59	2.635,61	148,52		1.941,93	109,43	4.577,54	5,97%	257,95	2.774,35	138,74		2.044,16	204,45	4.818,50	5,26%	240,96	11,55%	498,91
	IV	2.419,35		1.801,50	4.220,85	2.563,83	144,48		1.909,08	107,58	4.472,91	5,97%	252,06	2.698,78	134,95		2.009,58	200,99	4.708,36	5,26%	235,45	11,55%	487,51
		2.353,45		1.771,00	4.124,45	2.493,99	140,54		1.876,76	105,76	4.370,75	5,97%	246,30	2.625,27	131,28		1.975,55	197,58	4.600,82	5,26%	230,07	11,55%	476,37
	I	2.289,35		1.741,00	4.030,35	2.426,06	136,71		1.844,97	103,97	4.271,03	5,97%	240,68	2.553,77	127,71		1.942,09	194,24	4.495,86	5,26%	224,83	11,55%	465,51
		2.222,67		1.685,50	3.908,17	2.355,40	132,73		1.786,16	100,66	4.141,55	5,97%	233,38	2.479,39	123,99		1.880,18	188,04	4.359,56	5,26%	218,01	11,55%	451,39
	V	2.162,13		1.657,50	3.819,63	2.291,25	129,12		1.756,48	98,98	4.047,73	5,97%	228,10	2.411,86	120,61		1.848,94	184,92	4.260,80	5,26%	213,07	11,55%	441,17
		2.103,24		1.630,50	3.733,74	2.228,84	125,60		1.727,87	97,37	3.956,71	5,97%	222,97	2.346,16	117,32		1.818,83	181,91	4.164,99	5,26%	208,28	11,55%	431,25
	II	2.045,95		1.604,00	3.649,95	2.168,13	122,18		1.699,79	95,79	3.867,91	5,97%	217,96	2.282,26	114,13		1.789,26	178,95	4.071,52	5,26%	203,61	11,55%	421,57
		1.990,22		1.578,00	3.568,22	2.109,07	118,85		1.672,24	94,23	3.781,30	5,97%	213,08	2.220,09	111,02		1.760,26	176,05	3.980,35	5,26%	199,05	11,55%	412,13
I	III	1.923,11		1.062,00	2.985,11	2.037,95	114,84		1.125,42	63,42	3.163,37	5,97%	178,26	2.145,23	107,28		1.184,66	118,48	3.329,89	5,26%	166,52	11,55%	344,78
		1.904,07		1.054,50	2.958,57	2.017,78	113,71		1.117,47	62,97	3.135,25	5,97%	176,68	2.123,99	106,21		1.176,30	117,65	3.300,28	5,26%	165,03	11,55%	341,71
	II	1.885,22		1.047,50	2.932,72	1.997,80	112,58		1.110,06	62,56	3.107,85	5,97%	175,13	2.102,96	105,16		1.168,49	116,86	3.271,45	5,26%	163,60	11,55%	338,72
		1.857,36		1.038,00	2.895,36	1.968,28	110,92		1.099,99	61,98	3.068,26	5,97%	172,90	2.071,88	103,60		1.157,89	115,81	3.229,77	5,26%	161,51	11,55%	334,41
	VI	1.838,97		1.031,00	2.869,97	1.948,79	109,82		1.092,57	61,57	3.041,36	5,97%	171,39	2.051,37	102,58		1.150,08	115,02	3.201,45	5,26%	160,09	11,55%	331,48
		1.820,76		1.024,00	2.844,76	1.929,49	108,73		1.085,15	61,15	3.014,64	5,97%	169,88	2.031,06	101,57		1.142,27	114,24	3.173,33	5,26%	158,69	11,55%	328,57
	IV	1.802,73		1.017,50	2.820,23	1.910,38	107,65		1.078,26	60,76	2.988,65	5,97%	168,42	2.010,95	100,57		1.135,02	113,52	3.145,97	5,26%	157,32	11,55%	325,74
		1.784,88		1.011,00	2.795,88	1.891,47	106,59		1.071,38	60,38	2.962,84	5,97%	166,96	1.991,03	99,56		1.127,77	112,79	3.118,80	5,26%	155,96	11,55%	322,92
	II	1.767,21		1.004,50	2.771,71	1.872,74	105,53		1.064,49	59,98	2.937,23	5,97%	165,52	1.971,32	98,58		1.120,52	112,07	3.091,84	5,26%	154,62	11,55%	320,13
		1.741,09		996,00	2.737,09	1.845,06	103,97		1.055,48	59,48	2.900,54	5,97%	163,45	1.942,19	97,13		1.111,04	111,12	3.053,22	5,26%	152,68	11,55%	316,13
S	VI	1.723,85		989,50	2.713,35	1.826,79	102,94		1.048,59	59,09	2.875,38	5,97%	162,03	1.922,95	96,16		1.103,79	110,39	3.026,74	5,26%	151,36	11,55%	313,39
		1.706,78		983,50	2.690,28	1.808,70	101,92		1.042,23	58,73	2.850,94	5,97%	160,66	1.903,91	95,21		1.097,10	109,73	3.001,01	5,26%	150,07	11,55%	310,73
	IV	1.689,88		977,50	2.667,38	1.790,79	100,91		1.035,88	58,38	2.826,67	5,97%	159,29	1.885,06	94,27		1.090,40	109,05	2.975,46	5,26%	148,80	11,55%	308,08
		1.673,15		971,50	2.644,65	1.773,07	99,92		1.029,52	58,02	2.802,58	5,97%	157,93	1.866,40	93,33		1.083,71	108,39	2.950,11	5,26%	147,53	11,55%	305,46
	II	1.656,58		965,50	2.622,08	1.755,51	98,93		1.023,16	57,66	2.778,66	5,97%	156,58	1.847,91	92,40		1.077,02	107,72	2.924,93	5,26%	146,27	11,55%	302,85
		1.632,10		958,00	2.590,10	1.729,56	97,46		1.015,21	57,21	2.744,77	5,97%	154,67	1.820,61	91,05		1.068,65	106,88	2.889,26	5,26%	144,49	11,55%	299,16
	V	1.615,94		952,50	2.568,44	1.712,44	96,50		1.009,38	56,88	2.721,82	5,97%	153,38	1.802,58	90,14		1.062,52	106,27	2.865,09	5,26%	143,27	11,55%	296,65
		1.599,94		947,00	2.546,94	1.695,48	95,54		1.003,55	56,55	2.699,04	5,97%	152,10	1.784,73	89,25		1.056,38	105,66	2.841,11	5,26%	142,07	11,55%	294,17
	III	1.584,10		941,50	2.525,60	1.678,70	94,60		997,73	56,23	2.676,42	5,97%	150,82	1.767,06	88,36		1.050,25	105,04	2.817,31	5,26%	140,89	11,55%	291,71
		1.568,42		938,00	2.506,42	1.662,08	93,66		994,02	56,02	2.656,10	5,97%	149,68	1.749,57	87,49		1.046,34	104,65	2.795,91	5,26%	139,82	11,55%	289,49
A	III	1.159,57	713,27	463,50	2.336,34	1.228,82	69,25	755,86	491,18	27,68	2.475,86	5,97%	139,52	1.293,50	64,68	795,65	517,04	51,71	2.606,19	5,26%	130,33	11,55%	269,85
		1.158,47	649,88	460,50	2.268,85	1.227,65	69,18	688,69	488,00	27,50	2.404,34	5,97%	135,49	1.292,27	64,62	724,94	513,69	51,38	2.530,90	5,26%	126,56	11,55%	262,05
	II	1.157,37	588,75	458,00	2.204,12	1.226,48	69,11	623,91	485,35	27,35	2.335,74	5,97%	131,62	1.291,05	64,57	656,75	510,90	51,10	2.458,70	5,26%	122,96	11,55%	254,58

VB: Vencimento Básico / GF: Gratificação Fixa / GD: Gratificação de Desempenho

(\*) Para quem recebeu a GD durante cinco anos, o percentual será de 66,66% em 2017. Em 2018 passa a ser 88,33% e em 2019 chegará a 100%

